



Melanie Marie Vilser, M. A. Pädagogik

Kurzvita

Jahr	Tätigkeit
seit 2021	Promotion im Fach Psychologie (Dr. phil) Thema: „Die Effort-Reward-Imbalance im Kontext der Promotion: Ein Hürdenlauf von hoher Verausgabung und niedriger Honorierung“ LMU München
seit 2021	Ehrenamtliche Mentorin im Karrierenetzwerk für GründerInnen Femstory, München
seit 2020	Wissenschaftliche Hilfskraft und Trainerin LMU Center for Leadership and People Management, München
2019-2021	Master Pädagogik mit Schwerpunkt Bildungsforschung und -management (M. A.), Thesis: „Zwischen Arbeitsanstrengung und Honorierung im Richterberuf: Eine empirische Analyse und deren Konsequenzen für die pädagogische Praxis“ LMU München
2019-2021	HR Werkstudentin im MDP Learning & Development Team The Boston Consulting Group, München
2016-2019	Bachelor Pädagogik mit Nebenfach Soziologie (B. A.) Thesis: „Teilnamemotive in der Weiterbildung: Eine empirische Analyse von Englischkursen an der Volkshochschule“ LMU München und Universität Wien (Erasmus)
seit 2018	Selbstständige Trainerin und Beraterin Education for Adults, München
2018	HR Praktikantin und Werkstudentin in der Allianz Innendienst Akademie Allianz Deutschland AG, München

Stipendien und Auszeichnungen

- 2020, Stipendiatin der v.-Handel'schen Stiftung
- 2018-2019, Erasmus+ Stipendium für ein Auslandssemester an der Universität Wien, Österreich
- 2018, Auszeichnung für das ehrenamtliche Engagement im Programm LMU Schnupperstunden

Lehr- und Trainingstätigkeiten

Lehre mit den Zielgruppen wissenschaftlicher Nachwuchs und ProfessorInnen, Seminare am LMU Center for Leadership and People Management (Auswahl):

- Seminare zum Thema „Projektmanagement“
- Seminare zum Thema „Zeitmanagement“

Externe Lehr- und Trainingstätigkeiten (Auswahl):

- Vorträge über das Effort-Reward-Imbalance Modell (Siegrist, 1996)
- Seminare für Führungskräfte zu „Führungskompetenzen“
- Seminare für Führungskräfte zu „Zeit- und Selbstmanagement“