

CURRICULUM VITAE - DIETER FREY



NAME: Dieter Frey

GEBURTSORT: Röt/Freudenstadt, Bundesrepublik Deutschland

WOHNORT: Berliner Str. 18a
80805 München

AUGENBLICKLICHE POSITION: Leiter des Center for Leadership and
Peoplemanagement
Ludwig-Maximilians-Universität
Giselastr. 10
80802 München

E-mail: dieter.frey@psy.lmu.de

AUSBILDUNG:

1963 - 1966 Gymnasialstufe der Wirtschaftsoberschule Rastatt,
Abitur 1966

1966 - 1970 Universität Mannheim und Hamburg (Studium der
Psychologie, Soziologie, Pädagogik und Politikwissen-
schaften)

1970 - 1973 Universität Mannheim, Dissertation (Gebiet:
Selbstpräsentation nach Erfolg und Misserfolg)

1973 - 1978 Universität Mannheim, Habilitation (Gebiet:
Informationssuche, Informationsvermeidung und
Informationsbewertung vor und nach Entscheidungen)

AKADEMISCHE POSITIONEN, FUNKTIONEN UND TÄTIGKEITEN (AUSWAHL):

Okt. 1970 - Dez. 1975	Wissenschaftlicher Angestellter im Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim (Projekt Prof. Dr. Martin Irle)
Jan. 1976 - Dez. 1977	Habilitationsstipendiat der Deutschen Forschungsgemeinschaft (Betreuer Prof. Dr. Martin Irle und Prof. Dr. Hans Albert)
Jan. 1978 - Okt. 1978	Wissenschaftlicher Angestellter im Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim
Nov. 1978 - Dez. 1981	C3-Professor für Psychologie (Universität Kiel)
1982 - 1993	C4-Professor für Psychologie (Universität Kiel); Direktor am Institut für Psychologie (Universität Kiel)
1988 - 1990	Inhaber der Theodor-Heuss-Professur in der Graduate Faculty of Social and Political Science der New School for Social Research in New York
Seit 1993	C4-Professor für Psychologie; LMU München
1998 - 2002	Dekan der Fakultät 11 der LMU München
2002 - 2004	Geschäftsführender Direktor Department Psychologie an der LMU
2003 - 2013	Akademischer Leiter der Bayerischen Elite-Akademie
Seit 2006	Akademischer Leiter des LMU-Centers for Leadership and People- management
1984 - 1986	Mitglied des Fakultätskonvents der Philosophischen Fakultät der Univer- sität Kiel
1986 - 1993	Vorsitzender der Kommission zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (Graduiertenstipendien) der Philosophischen Fakultät der Universität Kiel
1986 - 1988	Mitglied im Akademischen Senat der Universität Kiel
1987	Mitglied des Auswahlkomitees zur Vorbereitung des 36. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Berlin
1988- 1996	Fachgutachter der Deutschen Forschungsgemeinschaft
1988 - 1990	Mitglied im Vorstand der Deutschen Gesellschaft für Psychologie
1990	Organisation des 37. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Psy- chologie in Kiel
1990 - 1993	Mitglied in der Senatskommission "Forschung und Wissenstransfer" der Universität Kiel
1990 – 1999	Mitglied des Wissenschaftlichen Beirats des Zentrums für Interdisziplinä- re Forschung (ZIF) an der Universität Bielefeld
1991 – 2002	Vorsitzender der Theodor-Heuss-Kommission im Auswärtigen Amt
1992	Mitglied des Auswahlkomitees zur Vorbereitung des 38. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Trier
1992	Gutachter der Koordinierungs- und Abwicklungsstelle für die Institute und Einrichtungen der ehemaligen Akademie der Wissenschaften der DDR (KAI - AdW)
1992 – 1996	Stellvertretender Fachausschussvorsitzender bei der Deutschen For- schungsgemeinschaft für das Fach Psychologie
1993 – 1996	Mitglied des Senats für Umweltforschung bei der DFG
1994	Mitglied des Auswahlkomitees zur Vorbereitung des 39. Kongresses der

	Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg
1996	Mitglied des Vorbereitungskomitees zum 40. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in München
seit 1996	Mitglied der Bayerischen Akademie der Wissenschaften
seit 1997	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Instituts für interdisziplinäre Konflikt- und Gewaltforschung der Universität Bielefeld
1998 - 2005	Vorsitzender des wissenschaftlichen Beirats des Instituts für interdisziplinäre Konflikt- und Gewaltforschung der Universität Bielefeld
1998	Deutscher Psychologie Preisträger 1998
1999 - 2002	Dekan der Fakultät 11 – Psychologie und Pädagogik der LUDWIG-MAXIMILIANS-UNIVERSITÄT, München
2000 – 2001	Mitglied der Evaluationskommission zur Beurteilung der Psychologie der Berliner Hochschulen
2000 - 2002	Mitglied der Senatskommission für Theorie-/Praxis-Transfer an der LMU München
2001 - 2002	Vergleichender Evaluator von sechs sozialwissenschaftlichen Max-Planck-Instituten
2001 - 2004	Mitglied der Expertenkommission „Betriebliche Gesundheitspolitik“ der Bertelsmann-Stiftung und Hans Böckler Stiftung
Seit 2006	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Roman Herzog Instituts
Seit 2008	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des NS-Dokumentationszentrums München

AKADEMISCHE SELBSTVERWALTUNG:

1975 - 1978	Stellvertretender Sprecher des SFB 24 der Universität Mannheim
1980 - 1983	Geschäftsführender Direktor am Institut für Psychologie der Universität Kiel
1984 - 1986	Mitglied des Fakultätskonvents der Philosophischen Fakultät der Universität Kiel
1986 - 1988	Mitglied des Akademischen Senats der Universität Kiel
1992 - 1993	Geschäftsführender Direktor am Institut für Psychologie der Universität Kiel
1994 - 1996 der	Geschäftsführender Direktor am Institut für Psychologie an LMU, München
seit 1994	Mitglied des Fachbereichs Psychologie und Pädagogik an der LMU München
2000 - 2002	Dekan des Fachbereichs Psychologie und Pädagogik an der LMU München
2000 – 2002	Mitglied der Senatskommission für Theorie-/Praxis-Transfer an der LMU München

HERAUSGEBERTÄTIGKEITEN (AUSWAHL):

Mitglied des Herausgeberkreises der Reihe Die Einheit der Gesellschaftswissenschaften. Studien in den Grenzbereichen der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften (J.C.B. Mohr (Paul Siebeck), Tübingen - mit den Professoren H. Albert, E. Boettcher, G. Fleischmann, K. Homan, C. Kirchner, A. Picot, V. Vanberg, C. Watrin, R. Wildenmann, E. Witte)

Mitherausgeber der Zeitschrift Psychologische Rundschau (mit den Professoren Prinz, Baumann, Todt)

Mitglied des Editorial Board des European Journal of Social Psychology

Mitglied des Wissenschaftlichen Beirates des Verlags Urban & Schwarzenberg bzw. der Psychologie Verlags Union

Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift für Sozialpsychologie

Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift Psychomed

Mitherausgeber des German Journal of Psychology

Mitglied im Editorial Board des Journals Social Justice Research

Mitglied im Editorial Board des Journal of Applied Psychology

Mitglied des Herausgeber-Beirates der Zeitschrift für Politische und poliotrope Psychologie

Mitglied des Herausgeber-Beirates der Zeitschrift für Gesundheitspsychologie

Mitherausgeber der Enzyklopädie für Psychologie (zusammen mit den Professoren Prinz, Kuhl, Bierbaumer, Schneider)

Mitherausgeber der Zeitschrift für Sozialpsychologie

Geschäftsführender Herausgeber der Zeitschrift für Sozialpsychologie

Mitglied im Editorial Board der Zeitschrift Justice

Mitherausgeber des International Journal of Applied Psychology

Mitherausgeber des Journal of Psychology

LÄNGERE AUSLANDSAUFENTHALTE:

Juli - Aug. 1975	University of Texas at Austin
Jan. - April 1977	University of Texas at Austin
Aug. / Sept. 1977	University of Texas at Austin
Okt. / Nov. 1977 Wisconsin at Madison	University of Illinois at Urbana-Champaign; University of
Sept. 1978	Yale University, Connecticut; University of Illinois at Urbana-Champaign
1988 - 1990	New School for Social Research, New York

DIPLOMARBEIT:

1970

Der Effekt attitudendiskrepanten Verhaltens auf die Attitüdenänderung bei unterschiedlicher Belohnung unter Berücksichtigung der Variablen Anonymität versus Publizität und voller versus reduzierter Entscheidungsfreiheit (bei Prof. Dr. Martin Irle)

DISSERTATION:

1973

Öffentliche und anonyme Reaktionen auf öffentliche und anonym übermittelte diskrepante Informationen über das Selbst (Gutachter der Dissertation: Prof. Dr. Martin Irle und Prof. Dr. Hans Albert)

HABILITATIONSARBEIT:

1978

Experimentelle Untersuchungen zur selektiven Suche und Vermeidung v. Informationen bei Entscheidungen. Eine Überprüfung der Thesen der Theorie der kognitiven Dissonanz (Gutachter der Habilitationsarbeit: Prof. Dr. Martin Irle, Prof. Dr. Hans Albert und Prof. Dr. Theo Hermann)

Kurzvita (Text) Prof. Dr. **Dieter Frey**

Prof. Dr. Dieter Frey hat in Mannheim und Hamburg Sozialwissenschaften studiert. Nach Promotion und Habilitation in Mannheim wurde er 1978 Professor für Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Christian-Albrechts-Universität in Kiel. An der Graduate Faculty der New School für Social Research in New York war er 1989/1990 Theodor-Heuss-Professor, bevor er 1993 einen Ruf an die Ludwig-Maximilians-Universität München erhielt und seitdem der dortige Lehrstuhlinhaber für Sozialpsychologie ist.

1998 erhielt Dieter Frey den Deutschen Psychologie-Preis (Psychologe des Jahres). Er war zudem von 2003 bis 2013 Akademischer Leiter der Bayerischen EliteAkademie und ist seit 2007 Leiter des LMU-Centers für Leadership und People Management, einer Einrichtung der dritten Säule der Exzellenzinitiative. Seit 1995 ist er Mitglied der Bayerischen Akademie der Wissenschaften. Über viele Jahre war er Dekan der Fakultät 11 der LMU München. Ebenso war er ca. zehn Jahre Gutachter bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft. Vor seiner Münchner Zeit hatte er Rufe an die Universitäten Bielefeld, Bochum, Heidelberg, Hamburg und Zürich erhalten.

Schwerpunktmäßig forscht Dieter Frey zu den Themen Entscheidungsverhalten in Gruppen, Erhöhung von Kreativität und Motivation sowie Entstehung und Veränderung von Einstellungen und Wertesystemen. Zudem setzt er sich für die Förderung des Transfers zwischen Universität und Wirtschaft ein.

2011 hat die Zeitschrift „Personalmagazin“ ihn als „Praktischen Ethiker“ und einen der führenden Köpfe im Personalbereich in Deutschland gelistet. Für seine Arbeiten, die zu einer humaneren Welt beitragen, wurde er 2016 von der Margrit-Egnér-Stiftung (Zürich) ausgezeichnet.

Kurzvita Dieter Frey

- Studium der Sozialwissenschaften (Psychologie, Ökonomie, Pädagogik u. Soziologie) in Mannheim u. Hamburg
- Diplom 1970 bis zur Habilitation: Mitarbeiter am interdisziplinären Sonderforschungsbereich der Universität Mannheim über Entscheidungsforschung (Beteiligung von Ökonomen, Juristen und Psychologen)
- Promotion 1973 über Verarbeitung selbstbedrohender Informationen
- Habilitationsstipendium von DFG und VW Stiftung 1976-1978 – USA Aufenthalte in Austin/Texas sowie Madison/Wisconsin
- Habilitation 1978 über Informationsverarbeitung bei Entscheidungen
- Von 1978 - 1993 Professor für Sozial- und Organisationspsychologie an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel
- 1988/90 Theodor Heuss Professor an der Graduate Faculty der New School for Social Research in New York
- Seit 1993 Professor für Sozialpsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München
- Seit 1996 Mitglied der Bayerischen Akademie der Wissenschaften
- Mitglied im wissenschaftlichen Beirat von mehreren Institutionen: Huber-Hogrefe, Roman Herzog Institut, NS Dokumentationszentrum München
- Deutscher Psychologie Preisträger 1998 (Psychologe des Jahres)
- 1988 -1996 Fachgutachter der Deutschen Forschungsgemeinschaft (92-96 Fachausschussvorsitzender für das Fach Psychologie zusammen mit Prof. Bierbaumer, Tübingen)
- 1990 Organisation des 37. Kongresses der Deutschen Gesellschaft in Kiel (erster gesamtdeutscher Kongress)
- 2000 – 2002 und 2005-2006 Dekan der Fakultät für Psychologie und Pädagogik an der LMU, München
- 2006 – 2008 Geschäftsführender Direktor des Departments Psychologie, LMU München
- 2003 - 2013 Akademischer Leiter der Bayerischen Elite-Akademie
- Mitglied der ESMT Visiting Faculty (European School of Management & Technology, Berlin)
- Seminarleiter am USW (Universitätsseminar der Deutschen Wirtschaft); Thematik: Führung von Mitarbeitern
- Seit 2007 Akademischer Leiter des LMU Center for Leadership and People Management – eine Einrichtung der dritten Säule der Excellence-Initiative
- 2010 Mitbegründer der bundesdeutschen Initiative Generation D (Wie bringt man Deutschland voran?) zusammen mit Allianz, Süddeutscher Zeitung, Stiftung Marktwirtschaft und Deutsche Eliteakademie
- 2011 Auszeichnung der Zeitschrift Personalmagazin als „Praktischer Ethiker“ und einer der führenden Köpfe im Personalbereich in Deutschland
- 2016 Auszeichnung der Margrit Egner Stiftung Zürich für seine Arbeiten, die zu einer humaneren Welt beitragen
- Insgesamt ca. 600 Veröffentlichungen in Zeitungen, wissenschaftlichen Zeitschriften, Buchbeiträge und Bücher

VERÖFFENTLICHUNGEN

1971:

Frey, D. (1971). Der augenblickliche Stand der "forced-compliance"-Forschung. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 2, 323-342.

1972:

Frey, D.; Götz, J. & Götz-Marchand, B. (1972). *War die Landtagswahl 1972 in Baden-Württemberg eine Testwahl?* Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Frey, D. & Irle, M. (1972). Some conditions to produce a dissonance and an incentive effect in a "forced-compliance" situation. *European Journal of Social Psychology*, 2, 45-54.

1973:

Frey, D.; Irle, M. & Kumpf, M. (1973). Attribution oder Reduktion kognitiver Dissonanz? *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 366-377.

Frey, D. & Kumpf, M. (1973). *Reaktionen auf kognitive Dissonanz in Abhängigkeit von sozialer Angst und öffentlicher bzw. anonymer Übermittlung diskrepanter Informationen*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Frey, D.; Kumpf, M. & Götz-Marchand, B. (1973). *Attribution von Verantwortung für Erfolg und Mißerfolg als Funktion von Informationen über die Stimulusperson*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Hochgürtel, G.; Frey, D. & Götz, J. (1973). Die Attraktivität von Aufgaben in Abhängigkeit von der Belohnungshöhe und dem Zeitpunkt der Bekanntgabe der Belohnung. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 4, 231-241.

1974:

Streufert, S.; Streufert, S. C.; Sauer, C.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1974). *Effects of foreseeability and severity of injury on attributions of causality, responsibility and guilt*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1975:

Frey, D. (1975). Dissonanzreduktion nach tatsächlichem und antizipiertem attitudendiskrepantem Verhalten. *Archiv für Psychologie*, 127, 23-34.

Frey, D. (1975). Zum Problem der Reduktion kognitiver Dissonanz in Öffentlichkeitssituationen. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie*, 22, 561-572.

Frey, D.; Irle, M. & Kumpf, M. (1975). Hypothesen in kognitiver Dissonanz. In M. Irle (Hrsg.). *Lehrbuch der Sozialpsychologie*. Göttingen: Hogrefe. 343-346.

Frey, D.; Irle, M.; Kumpf, M.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1975). Der Einfluß von fünf unterschiedlichen Belohnungsstufen auf Attitüdenänderungen bei attitudendiskrepantem und -kongruentem Verhalten. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 259-261.

Ochsmann, R.; Frey, D.; Irle, M.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1975). Attribution von Attitüden durch Beobachter. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 262-264.

Rost, W.; Frey, D. & Rost-Schaude, E. (1975). Der Einfluß von Erfolg und Mißerfolg auf Attraktivitätsurteile im Bereich der Schule. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 321-323.

Rost-Schaude, E.; Kumpf, M. & Frey, D. (1975). Untersuchungen zu einer deutschen Fassung der "internal-external control"-Skala von Rotter. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 327-329.

Sauer, C.; Irle, M.; Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Streufert, S. & Streufert, S.C. (1975). Schuld, Ursache, Verantwortung: Attributionsprozesse bei unterschiedlich negativen Konsequenzen eines Ergebnisses. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 29. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Salzburg 1974*. Göttingen: Hogrefe. 324-326.

1976:

Börsig, C. & Frey, D. (1976). Widerstand und Unterstützung bei Operations Research. Ergebnisse aus einem Gruppenexperiment. In W. Kirsch (Hrsg.). *Planungs- und Organisationswissenschaftliche Schriften* (Nr. 6). Universität München.

Frey, D. (1976). A new challenge to dissonance theory? *European Journal of Social Psychology*, 3, 387-399.

Frey, D. (1976). Plädoyer für eine Erziehungsausbildung für Eltern. *Jugendwohl. Zeitschrift für Kinder- und Jugendhilfe*, 11, 392-400.

Frey, D.; Kumpf, M.; Raffee, H.; Sauter, B. & Silberer, G. (1976). Informationskosten und Reversibilität des Entschlusses als Determinanten der Informationsnachfrage vor Entscheidungen. *Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie*, 23, 569-585.

Sauer, C.; Bauer, W.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1976). *Eine kognitive Erklärung von Alkoholismus. Eine Feldstudie*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1977:

Forgas, J.P.; Kagan, C. & Frey, D. (1977). The cognitive representation of political personalities. A cross-cultural comparison. *International Journal of Psychology*, 12, 19-30.

Frey, D. (1977). Social psychology and decision making processes: The interdisciplinary research institute of the SFB 24 of the University of Mannheim. *German Journal of Psychology*, 1, 147-164.

Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Rost-Schaude, E. & Sauer, C. (1977). Theorie der kognitiven Kontrolle. In W. Tack (Hrsg.). *Bericht über den 30. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Regensburg 1976*. Göttingen: Hogrefe. 105-107.

Fries, A.; Frey, D. & Pongratz, J.W. (1977). Ängstlichkeit, Selbsteinschätzung und kognitive Dissonanz. *Archiv für Psychologie*, 129, 83-98.

Ochsmann, R.; Frey, D.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1977). *Kognitive Erklärung abweichenden Verhaltens. Ein sozialpsychologischer Beitrag zu einer sozialen Theorie der Devianz*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

Sauer, C.; Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Irle, M. (1977). Kognitive Konsequenzen bei der Wahl eines Verlierers. *Zeitschrift für Soziologie*, 3, 297-301.

1978:

Frey, D. (Hrsg.). (1978). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie* (1. Auflage). Bern: Huber.

Frey, D. (1978). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Frey (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie* (1. Auflage). Bern: Huber.

Frey, D. (1978). Konsistenztheorien und Einstellungsänderung. In H. Crott & F.G. Müller (Hrsg.). *Sozial und Wirtschaftspsychologie*. Hamburg: Hoffmann & Campe. 13-32.

Frey, D. (1978). Reactions to success and failure in public and private conditions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 14, 172-179.

Frey, D. & Hornung, R. (1978). Rauchen und die Reduktion kognitiver Dissonanz. Ein Überblick über empirische Untersuchungen. *Psychologische Beiträge*, 20, 251-266.

- Frey, D. & Irle, M. (1978). Einige Bedingungen zur Erzeugung eines Dissonanz- und eines Inzentifektes in einer Situation mit forcierter Zustimmung. In M. Irle (Hrsg.). *Kursus der Sozialpsychologie. Teil II: Sozialisation, soziale Attitüden und soziale Interaktionen*. Darmstadt, Newied: Luchterhand. 307-320. (Ebenso abgedruckt in H. Crott & F.G. Müller (Hrsg.). 1978. *Sozial- und Wirtschaftspsychologie*. Hamburg: Hoffmann & Campe. 33-42.)
- Frey, D.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Sauer, C. & Rost-Schaude, E. (1978). *Eine Theorie der kognitiven Kontrolle*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.
- Frey, D. & Ochsmann, R. (1978). Schematisierung von Entscheidungsprozessen. In M. Irle (Hrsg.). *Attraktivitätsbeurteilung von Alternativen in Entscheidungssituationen. Sonderheft der Zeitschrift für Sozialpsychologie, 4*, 20-28.
- Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Sauer, C. (1978). Zukünftiges Verhalten der ausländischen Arbeiter und der zweiten Generation in der BRD. Eine sozialwissenschaftliche Prognose. *Soziale Welt, 29*, 108-121.
- Frey, D. & Wicklund, R. (1978). A clarification of selective exposure: The impact of choice. *Journal of Experimental Social Psychology, 14*, 132-139.
- Ochsmann, R. & Frey, D. (1978). Attraktivitätsveränderung der Entscheidungsalternativen als Möglichkeit der Reduktion kognitiver Dissonanz. In M. Irle (Hrsg.). *Attraktivitätsbeurteilung von Alternativen in Entscheidungssituationen. Sonderheft der Zeitschrift für Sozialpsychologie, 4*, 88-100.
- 1979:**
- Börsig, C. & Frey, D. (1979). Satisfaction with group process and group decision as a function of group structure. *Psychological Reports, 44*, 699-705.
- Frey, D. (1979). Dissonanztheoretische Forschung: Ein Überblick. In S. Hormuth (Hrsg.). *Sozialpsychologie der Einstellungsänderung*. Königstein/Ts.: Athenäum-Hain. 30-49.
- Frey, D. (1979). Einführung und Schlussbemerkung zum Symposium über "Die Theorie der kognitiven Dissonanz". In L.H. Eckensberger (Hrsg.), *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978*. Göttingen: Hogrefe. 355; 379-380.
- Frey, D. (1979). Einstellungsforschung: Neuere Ergebnisse der Forschung über Einstellungsänderungen. *Marketing, 1*, 31-45.
- Frey, D. (1979). Zwei aktuelle Forschungsrichtungen in der Dissonanztheorie: 'Selective exposure to information' und 'Misattribution of arousal'. In L.H. Eckensberger (Hrsg.). *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978* (S. 362-364). Göttingen: Hogrefe. 362-364.
- Frey, D.; Irle, M. & Hochgürtel, G. (1979). Performance of an unpleasant task: Effects of over vs. under-payment on perception of adequacy of rewards and attractiveness of the task. *Journal of Experimental Social Psychology, 15*, 275-284.
- Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M.; Sauer, C. & Irle, M. (1979). The effects of discrepant or congruent behavior and reward upon attitude and task attractiveness. *Journal of Social Psychology, 108*, 63-73.
- Rost-Schaude, E.; Wühler, K.; Schmelzle, A.; Kumpf, M.; Frey, D.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1979). Verlust kognitiver Kontrolle, Attribution und Verhalten. In L.H. Eckensberger (Hrsg.), *Bericht über den 31. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mannheim 1978*. Göttingen: Hogrefe. 368-370.
- Sauer, C.; Frey, D.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Rost-Schaude, E. (1979). *Ein kognitionspsychologisches Konzept der Kontrolle*. Psychologisches Forschungsberichte aus dem Fachbereich 3 der Universität Osnabrück. 7-16.
- Sauer, C.; Kettner, R.; Ochsmann, R.; Frey, D.; Kumpf, M. & Rost-Schaude, E. (1979). *Effekte der Änderung von Kognitionen nach dem Auftreten unerwarteter positiver und negativer Ereignisse*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.
- Sauer, C.; Volkmann, H.; Kumpf, M.; Ochsmann, R.; Rost-Schaude, E. & Frey, D. (1979). *Effekte kognitiver Moderatorvariablen auf Gewöhnung an und Nachwirkungen von Lärm*. Bericht aus dem

Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.

1980:

- Fries, A. & Frey, D. (1980). Misattribution of arousal and the effects of self-threatening information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 16, 405-416.
- Schwarz, N.; Frey, D. & Kumpf, M. (1980). Interactive effects of writing and reading a persuasive essay on attitude change and selective exposure. *Journal of Experimental Social Psychology*, 16, 1-17.
- Silberer, G. & Frey, D. (1980). Experimentelle Untersuchungen zur Informationsbeschaffung bei der Produktauswahl. In H. Raffée & G. Silberer (Hrsg.). *Informationsverhalten des Konsumenten*. Wiesbaden: Gabler Verlag. 63-68.
- Wicklund, R.A. & Frey, D. (1980). Self-awareness theory: When the self makes a difference. In D.M. Wegener & R.R. Vallacher (Eds.). *The Self in Social Psychology*. New York: Oxford University Press. 31-54.

1981:

- Dickenberger, D.; Rosch, M.; Möntmann, V.; Irle, M. & Frey, D. (1981). *Kognitive Konsequenzen der Wahl eines Verlierers/Gewinners*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.
- Frey, D. (1981). *Informationssuche und Informationsbewertung bei Entscheidungen*. Bern: Huber.
- Frey, D. (1981). Postdecisional preference for decision-relevant information as a function of the competence of its source and the degree of familiarity with this information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 17, 51-67.
- Frey, D. (1981). Reversible and irreversible decisions: Preference for consonant information as a function of attractiveness of decision alternatives. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 7, 621-626.
- Frey, D. (1981). The effect of negative feedback about oneself and cost of information on preferences for information about the source of this feedback. *Journal of Experimental Social Psychology*, 17, 42-50.
- Rosch, M.; Frey, D. & Irle, M. (1981). *Aussiedler aus Polen in der Bundesrepublik Deutschland, Bericht über eine quasi-experimentelle Untersuchung zur Einstellungsänderung nach einer Umsiedlung*. Bericht aus dem Sonderforschungsbereich 24 der Universität Mannheim.
- Rosch, M.; Frey, D.; Möntmann, V.; Irle, M. & Dickenberger, D. (1981). Aussiedler aus Polen in der Bundesrepublik Deutschland - Quasi-experimentelle Untersuchung der Konsequenzen einer Umsiedlung. In W. Michaelis (Hrsg.). *Bericht über den 32. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie*. Göttingen: Hogrefe. 714-717.
- Runge, T.E.; Frey, D.; Gollwitzer, P.M.; Helmreich, R.L. & Spence, J.T. (1981). Masculine (instrumental) and feminine (expressive) traits: A comparison between students in the United States and West Germany. *International Journal of Psychology*, 12, 142-162.
- Wicklund, R.A. & Frey, D. (1981). Cognitive consistency: Motivational vs. non-motivational perspectives. In J. Forgas (Ed.). *Social Cognition: Perspectives on Everyday Understanding*. London: Academic Press. 141-163.

1982:

- Frey, D. (1982). Different levels of cognitive dissonance, information seeking, and information avoidance. *Journal of Personality and Social Psychology*, 43, 1175-1183.
- Frey, D. & Benning, E. (1982). Das Selbstwertgefühl. In H. Mandl & G.L. Huber (Hrsg.). *Emotion und Kognition*. München: Urban & Schwarzenberg. 148-182.
- Frey, D.; Irle, M.; Möntmann, V.; Kumpf, M.; Ochsmann, R. & Sauer, C. (1982). Cognitive dissonance: Experiments and theory. In M. Irle (Ed.). *Studies in Decision-Making*. Berlin, New York: Walter de Gruyter. 281-310.

Sauer, C.; Ochsmann, R.; Kumpf, M. & Frey, D. (1982). Deviancy: An attributional analysis. In M. Irle (Ed.). *Studies in Decision Making*. Berlin, New York: Walter de Gruyter. 343-358.

1983:

- Frey, D. (1983). Is Marxian social psychology different from western social psychology? *Contemporary Psychology*, 28, 753-755.
- Frey, D.; Fries, A. & Osnabrügge, G. (1983). Reactions of failure after taking a placebo: A study of dissonance reduction. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 9, 481-488.
- Haisch, J.; Osnabrügge, G. & Frey, D. (1983). Dissonanztheorie - Dissonanztherapie. Zur Bestimmung therapeutischer Techniken aus der Dissonanztheorie. In J. Haisch (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. Bern: Huber. 39-56.
- Prinz, W., Frey, D., Baumann, U. Herrmann, T. (1983). Psychologische Rundschau in neuem Gewand – Ziele und Perspektiven. *Psychologische Rundschau*, 34, I-II.
- Rogner, O. & Frey, D. (1983). Eigenverantwortung in gesundheitlichen Fragen. In Bundesvereinigung für Gesundheitserziehung e.V. (Hrsg.). *Gesundheit für alle - Aufgabe für jeden*. Sonderausgabe zum Weltgesundheitstag 1983. 115-120.
- Rosch, M.; Irle, M. & Frey, D. (1983). Determinanten der Einstellungsänderung nach einer Umsiedlung. In G. Lüer (Hrsg.). *Bericht über den 33. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Mainz 1982. Band II*. Göttingen: Hogrefe. 669-672.
- Stahlberg, D., & Frey, D. (1983). Selbstwertschutz und Selbstwerterhöhung. *Zeitschrift für personenzentrierte Psychologie und Psychotherapie*, 2, 11-20.
- Wyer, R.S., Jr. & Frey, D. (1983). The effects of feedback about self and others on the recall and judgments of feedback-relevant information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 19, 540-559.

1984:

- Benning, E. & Frey, D. (1984). Experiment. In H. Haft & H. Kordes (Hrsg.). *Methoden der Erziehungs- und Bildungsforschung. Enzyklopädie Erziehungswissenschaft. Bd. 2*. Stuttgart: Klett-Cotta. 366-371.
- Frey, D. (1984). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien der Sozialpsychologie*. Bern: Huber. 243-292.
- Frey, D. & Benning, E. (1984). Informationssuche von Konsumenten nach Entscheidungen. Einige Spekulationen. *Marketing*, 2, 107-113.
- Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1984). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien* (2. Auflage von D. Frey (Hrsg.). (1978). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie*). Bern: Huber.
- Frey, D.; Kumpf, M.; Irle, M. & Gniech, G. (1984). Re-evaluation of decision alternatives dependent upon the reversibility of a decision and the passage of time. *European Journal of Social Psychology*, 14, 447-450.
- Frey, D. & Rosch, M. (1984). Information seeking after decisions: The roles of novelty of information and decision reversibility. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 10, 91-98.
- Frey, D.; Wicklund, R.A. & Scheier, M.F. (1984). Die Theorie der objektiven Selbstaufmerksamkeit. In D. Frey & M. Irle. (Hrsg.), *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien*. Bern: Huber. 192-217.
- Haisch, J. & Frey, D. (1984). Theorie der sozialen Vergleichsprozesse. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band I. Kognitive Theorien*. Bern: Huber. 75-97.
- Havemann, D.; Rogner, O. & Frey, D. (1984). Sozialpsychologische Aspekte der Genesung von Unfallpatienten. *H. Unfallheilkd.*, 162, 311-312.

Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1984). Psychische Faktoren unfalltraumatologischer Genesungsverläufe. *Zeitschrift für Unfallchirurgie, Versicherungsmedizin und Berufskrankheiten*, 4, 207-214.

1985:

Frey, D. (1985). *Amount of available information and selective exposure*. Unpublished manuscript. Christian-Albrechts-University, Kiel.

Frey, D.; Havemann, D. & Rogner, O. (1985). *Kognitive und psychosoziale Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten*. Unveröffentlichter Abschlußbericht. Kiel: Christian-Albrechts-Universität.

Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1985). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II. Gruppen- und Lerntheorien*. Bern: Huber.

Frey, D. & Irle, M. (Hrsg.). (1985). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber.

Frey, D. & Maass, A. (1985). Persönlichkeit und Krankheit und Gesundheit. In T. Herrmann & E.D. Lantermann (Hrsg.). *Persönlichkeitspsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Urban & Schwarzenberg. 155-163.

Frey, D. & Müller, G.F. (1985). Führungstheorien. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II. Gruppen- und Lerntheorien*. Bern: Huber. 159-182.

Frey, D.; Rogner, O.; Schüler, M.; Körte, C. & Havemann, D. (1985). Psychological determinants in the convalescence of accident patients. *Basic and Applied Social Psychology*, 6, 317-328.

Maass, A. & Frey, D. (1985). Übergewicht. In T. Herrmann & E.D. Lantermann (Hrsg.). *Persönlichkeitspsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Urban & Schwarzenberg. 293-299.

Osnabrügge, G.; Stahlberg, D. & Frey, D. (1985). Die Theorie der kognizierten Kontrolle. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber. 127-172.

Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1985). Psychologische Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten. In D. Albert (Hrsg.). *Bericht über den 34. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Wien 1984: Band II*. Göttingen: Hogrefe. 683-684.

Stahlberg, D.; Osnabrügge, G. & Frey, D. (1985). Die Theorie des Selbstwertschutzes und der Selbstwerterhöhung. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III. Motivations- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber. 79-124.

1986:

Benning, E. & Frey, D. (1986). Werbungs- und Öffentlichkeitsarbeit. In W. Sarges & R. Fricke (Hrsg.). *Psychologie für die Erwachsenenbildung/Weiterbildung. Ein Handbuch in Grundbegriffen*. Göttingen: Hogrefe. 596-604.

Frey, D. (1986). Recent research on selective exposure to information. In L. Berkowitz (Ed.). *Advances in Experimental Social Psychology*. NY: Academic Press. 19, 41-80.

Frey, D. & Rogner, O. (1986). Psychologische Determinanten des Genesungsprozesses von Unfallpatienten. In M. Amelang (Hrsg.). *Bericht über den 35. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Heidelberg 1986: Band 1. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 392.

Frey, D. & Stahlberg, D. (1986). Selection of information after receiving more or less reliable self-threatening information. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 12, 434-441.

Frey, D.; Stahlberg, D. & Fries, A. (1986). Information seeking of high and low anxiety subjects after receiving positive and negative self-relevant feedback. *Journal of Personality*, 54, 694-703.

Rogner, O. & Frey, D. (1986). Kognitive Bewertungsprozesse als Determinanten des Genesungsprozesses nach einem chirurgischen Eingriff. In M. Amelang (Hrsg.). *Bericht über den 35. Kongreß*

der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Heidelberg 1986: Band 1. Kurzfassungen. Göttingen: Hogrefe. 393.

1987:

- Aschenbach, G. & Frey, D. (1987). Arbeitslosigkeit. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 529-542.
- Filipp, S.-H. & Frey, D. (1987). *Das Selbst*. In K. Immelmann, K.R. Scherer & C. Vogel (Hrsg.). *Funkkolleg Psychobiologie: Verhalten bei Mensch und Tier. Studienbegleitbrief 8*. Weinheim: Beltz-Verlag. 11-56.
- Frey, D. (1987). Kognitive Theorien in der Sozialpsychologie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 50-67.
- Frey, D. & Benning, E. (1987). Dissonanz. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.), *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. Psychologie Verlags Union. 247-253.
- Frey, D. & Greif, S. (Hrsg.). (1987). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union.
- Frey, D.; Heise, C.; Stahlberg, D. & Wortmann, K. (1987). Psychologische Forschung zum Energiesparen. In J. Schultz-Gambard (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 275-289.
- Frey, D. & Rogner, O. (1987). The relevance of psychological factors in the convalescence of accident patients. In G. R. Semin & B. Krahé (Eds.). *Issues in Contemporary German Social Psychology*. London: Sage Publications. 241-257.
- Frey, D. & Spielmann, U. (1987). Führung - Konzepte und Theorien. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 164-173.
- Frey, D. & Stahlberg, D. (1987). Selbstwahrnehmungstheorie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 286-290.
- Frey, D.; Stahlberg, D. & Wortmann, K. (1987). Energiesparen. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 484-494. (Ebenso abgedruckt als Energieverbrauch und Energiesparen in L. Kruse, C.-F. Graumann & E.-D. Lantermann (Hrsg.) (1990). *Ökologische Psychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 680-690.
- Lütjen, R. & Frey, D. (1987). Gesundheit und Krankheit/Gesundheitspsychologie. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 567-579.
- Lütjen, R. & Frey, D. (1987). Gesundheitspsychologie - sozialpsychologische Aspekte von Gesundheit und Krankheit. In J. Schultz-Gambard (Hrsg.). *Angewandte Sozialpsychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 293-305.
- Osnabrügge, G. & Frey, D. (1987). Dissonanztheoretische Aspekte der Führung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung. Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre: Band 10*. Stuttgart: C.E. Poeschel Verlag. 147-156.
- Osnabrügge, G. & Frey, D. (1987). Kognitive Folgen forcierter Zustimmung: Das klassische Experiment von Festinger und Carlsmith. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 459-464.
- Rogner, O.; Frey, D. & Havemann, D. (1987). Der Genesungsverlauf von Unfallpatienten aus kognitionspsychologischer Sicht. *Zeitschrift für Klinische Psychologie*, 1, 11-28.
- Rosch, M. & Frey, D. (1987). Soziale Einstellungen. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.). *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 296-305.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1987). Konsistenztheorien. In D. Frey & S. Greif (Hrsg.), *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 214-221.

1988:

- Brüning, B.; Frey, D.; Stahlberg, D. & Graf Hoyos, C. (1988). Notizen zu den Anfängen der Angewandten Psychologie. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 2-21.
- Frey, D. (1988). Was bietet die Sozialpsychologie für den Bereich des Sports? In J. P. Janssen, W. Schlicht & H. Strang (Hrsg.). *Handlungskontrolle und soziale Prozesse im Sport*. Köln: bps. 18-42.
- Frey, D.; Graf Hoyos, C. & Stahlberg, D. (Hrsg.). (1988). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union.
- Frey, D. & Gülker, G. (1988). Psychologie und Volkswirtschaftslehre: Möglichkeiten einer interdisziplinären Zusammenarbeit. In E. Boettcher, P. Herder-Dorneich & K.-E. Schenk (Hrsg.). *Jahrbuch für Neue Politische Ökonomie. Band 7: Interdisziplinarität - Voraussetzungen und Notwendigkeiten*. Tübingen: J.C.B. Mohr. 168-191.
- Graf Hoyos, C.; Frey, D. & Stahlberg, D. (1988). Angewandte Psychologie: Zur Eingrenzung und Beschreibung einer psychologischen Disziplin. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 21-35.
- Lütjen, R. & Frey, D. (1988). Gesundheit und Medizin. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.), *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 405-426.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1988). Attitudes I: Structure, Measurement and Functions. In M. Hewstone, W. Stroebe, J.-P. Codol & G. M. Stephenson (Eds.). *Introduction to Social Psychology: A European Perspective*. Oxford: Basil Blackwell Ltd. 142-166.
- Stahlberg, D.; Gothe, L. & Frey, D. (1988). Das Selbstkonzept. In R. Asanger & G. Wenninger (Hrsg.). *Handwörterbuch der Psychologie*. München: Psychologie Verlags Union. 680-684.
- Wortman, K.; Stahlberg, D. & Frey, D. (1988). Energiesparen. In D. Frey, C. Graf Hoyos & D. Stahlberg (Hrsg.). *Angewandte Psychologie: Ein Lehrbuch*. München: Psychologie Verlags Union. 298-316.

1989:

- Becher, R. & Frey, D. (1989). Streß und Herzinfarkt. In S. Greif, H. Holling & N. Nickolson (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie. Internationales Handbuch in Schlüsselbegriffen*. München: Psychologie Verlags Union. 440-445.
- Frey, D. & Möhle, C. (1989). Einstellung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 135-138.
- Frey, D.; Rogner, O. & Havemann, D. (1989). Psychological Factors Influencing the Recuperation Process of Accident Patients. P.F. Lovibond & P.H. Wilson (Eds.). *Clinical and Abnormal Psychology*. Netherlands: Elsevier. 481-485.
- Möhle, C. & Frey, D. (1989). Führung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 217-220.
- Möhle, C. & Frey, D. (1989). Hilflosigkeit und Kontrolle. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 276.
- Osnabrügge, G. & Frey, D. (1989). Experiment. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie: Band 1. Abhängigkeit - Hypothese*. Stuttgart: Enke. 180-187.

1990:

- Damm, S. & Frey, D. (1990). Psychosoziale Faktoren in der Genese und Rehabilitation des Herzinfarkts. In R. Schwarzer (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie - Ein Lehrbuch*. Göttingen: Hogrefe. 383-394.
- Frey, D. (Hrsg.) (1990). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Stahlberg, D. (1990). Erwartungsbildung und Erwartungsänderungen bei Börsenakteuren. In P. Maas & J. Weibler (Hrsg.). *Börse und Psychologie - Plädoyer für eine neue Perspektive*. Köln: Deutscher Instituts-Verlag. 102-139.
- Stahlberg, D.; Eller, F. & Frey, D. (1990). Effekte nachträglicher Informationen auf die Erinnerungsleistung - zur Konvergenz zweier Forschungsrichtungen. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 143-144.
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1990). Einstellungen I: Struktur, Messung und Funktionen. In W. Stroebe, M. Hewstone, J.-P. Codol & G.M. Stephenson (Hrsg.). *Sozialpsychologie - Eine Einführung*. Berlin: Springer. 144-170.
- Schade, G.; Bunge, B.; Kock, Th. & Frey, D. (1990). Psychologische Determinanten des Re-infartrisiko. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band I. Kurzfassungen*. Göttingen: Hogrefe. 783.

1991:

- Barth, S. & Frey, D. (1991). Plädoyer für mehr Entscheidungstransparenz. *Handelsblatt*, 05. August 1991, 12.
- Frey, D. (1991). Wer krankfeiert, hat auch ein Motiv. *Süddeutsche Zeitung*, 18.09.1991, 34.
- Frey, D. (Hrsg.) (1991). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990: Band II*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. (1991). Die blinden Flecken bei Teamentscheidungen. *Gottlieb Duttweiler Institut für wirtschaftliche und soziale Studien (gdi-impuls)*, 2, 13-20.
- Frey, D. (1991). Informationssuche und Informationsbewertung bei Einzel- und Gruppenentscheidungen und mögliche Auswirkungen auf Politik und Wirtschaft. In D. Frey (Hrsg.). *Bericht über den 37. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Kiel 1990. Band II*. Göttingen: Hogrefe. 45-56.
- Frey, D. (1991). *Informationsselektion bei Entscheidungen unter Zeitdruck*. Unveröffentlichtes Manuskript.
- Frey, D.; Bruhn, C. & Kleinmann, M. (1991). Sozialpsychologisches Fundament - arbeits- und organisationspsychologisches Know-how. Brücken bauen! In I. Udris & G. Grote (Hrsg.). *Psychologie und Arbeit. Arbeitspsychologie im Dialog*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 93-113.
- Frey, D.; Damm, S.; Hornung, R. & Eller, F. (1991). Zur Bedeutsamkeit psychosozialer Faktoren bei der Entstehung und bei der Behandlung des Herzinfarktes. In J. Haisch & H.-P. Zeitler (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie. Zur Sozialpsychologie der Prävention und Krankheitsbewältigung*. Heidelberg: Asanger. 185-203.
- Frey, D.; Gaska, A.; Möhle, C. & Weidemann, J. (1991). Age is just a matter of mind: Zur (Sozial-)Psychologie des Alterns. In J. Haisch & H.-P. Zeitler (Hrsg.). *Gesundheitspsychologie. Zur Sozialpsychologie der Prävention und Krankheitsbewältigung*. Heidelberg: Asanger. 87-108.
- Frey, D. & Löwe, S. (1991). Die Angst der Deutschen vor dem Kapitalmarkt. In A. Demuth (Hrsg.). *Manager magazin: Imageprofile '91- Das Deutsche Image-Jahrbuch. 4. Jahrgang: Financial Communications*. Düsseldorf: ECON. 19-28.

1992:

- Bliemeister, J.; Frey, D.; Aschenbach, G. & Köller, O. (1992). Zum Zusammenhang zwischen psychosozialen Merkmalen und dem Gesundheitszustand HIV-Infizierter. Eine interdisziplinäre Querschnittstudie. *Zeitschrift für Klinische Psychologie*, 2, 182-196.
- Frey, D. (1992). To what extent is the recuperation process of accident patients dependent on psychological factors? In L. Montada, S.-H. Filipp & M. Lerner (Eds.). *Life crises and experiences of loss in adulthood*. 57-63. Hillsdale: Erlbaum.
- Frey, D. (1992). Zum 65. Geburtstag von Martin Irle. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*.
- Frey, D. (1992). Von der deutschen Mentalität. Bei der Kapitalanlage von Vor- oder Nachteil? *Frankfurter Allgemeine Zeitung*, 25. August 1992.
- Havemann, D.; Frey, D. & Rogner, O. (1992). *Psychologische Determinanten der Genesung nach schweren Unfällen*. In Allgemeine Versicherungsanstalt, Wien (Hrsg.). Probleme, Möglichkeiten und Grenzen der Rehabilitation bei schwer Gliedmaßenverletzten und bei Polytraumatisierten, Schlussbericht zum 7. alpenländisch-adriatischen Symposium in Garmisch-Patenkirchen 1991. Wien: Allgemeine Versicherungsanstalt. 255-258.
- Weidemann, J. & Frey, D. (1992). Dissonanztheorie. In E. Gaugler & W. Weber (Hrsg.). *Enzyklopädie der Betriebswirtschaftslehre: Bd. V. Handwörterbuch des Personalwesens* (2. Auflage). Stuttgart: C.E. Poeschel. 727-738.

1993:

- Frey, D. (1993). Experimentelle Untersuchungen zur selektiven Informationsaufnahme und einige Spekulationen zur Übertragung auf politische Sachverhalte. *Zeitschrift für politische und politotrope Psychologie*. Bern: Huber.
- Frey, D. (1993). The unification of Germany from the standpoint of a social psychologist. In H. Kurz (Ed.). *United Germany and the New Europe*. Aldershot, Vermont: Edgar Elsgar. 59-72.
- Frey, D. & Gaska, A. (1993). Die Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständig überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 275-325.
- Frey, D.; Dauheimer, D.; Parge, O. & Haisch, J. (1993). Die Theorie sozialer Vergleichsprozesse. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 81-121.
- Frey, D., & Irle, M. (Hrsg.). (1993). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber.
- Frey, D.; Stahlberg, D. & Gollwitzer, M. (1993). Einstellung und Verhalten. Die Theorie des überlegten Handelns und die Theorie des geplanten Handelns. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 361-398.
- Gaska, A. & Frey, D. (1993). Berufsbedingte Rollenbeziehungen. In E. Auhagen (Hrsg.). *Zwischenmenschliche Beziehungen*. Göttingen: Hogrefe. 279-297.
- Kleinmann, M. & Frey, D. (1993). Konflikt. In A. Schorr (Hrsg.). *Handwörterbuch der Angewandten Psychologie. Die Angewandte Psychologie in Schlüsselbegriffen*. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 414-416.
- Kleinmann, M. & Frey, D. (1993). Entscheidung. In A. Schorr (Hrsg.). *Handwörterbuch der Angewandten Psychologie. Die angewandte Psychologie in Schlüsselbegriffen*. Bonn: Deutscher Psychologen Verlag. 174-177.
- Lilli, W. & Frey, D. (1993). Die Hypothesentheorie der sozialen Wahrnehmung. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 49-79.
- Rook, M.; Frey, D. & Irle, M. (1993). Wissenschaftstheoretische Grundlagen sozialpsychologischer Theorien. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 13-47.

- Stahlberg, D.; Eller, F. & Frey, D. (1993). Hindsight-Bias und Perseveranzeffekte. *Zeitschrift für Experimentelle und Angewandte Psychologie*, XL, 294-309. (Erscheint als englische Zusammenfassung im *German Journal of Psychology*).
- Stahlberg, D.; Eller, F.; Romahn, A. & Frey, D. (1993). Der Knew-it-all-along-Effekt in Urteilsituationen von hoher und geringer Selbstwertrelevanz. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 24, 94-102. (Erscheint als englische Zusammenfassung im *German Journal of Psychology*).
- Stahlberg, D. & Frey, D. (1993). Das Elaboration Likelihood-Modell von Petty & Cacioppo. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 327-359.
- Wicklund, R.A. & Frey, D. (1993). Die Theorie der Selbstaufmerksamkeit. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Kognitive Theorien der Sozialpsychologie. 2. vollständige überarbeitete Auflage*. Bern: Huber. 155-173.

1994:

- Frey, D. (1994). Über die Ausblendung unerwünschter Informationen. Sozialpsychologische Befunde zum Entscheidungsverhalten. In F. Rösler & J. Florin (Hrsg.). *Psychologie und Gesellschaft*. Stuttgart: S. Hirzel, Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. 45-57.
- Frey, D. (1994). Bedingungen für ein Center of Excellence. *IBM Nachrichten - Das Magazin für Technologie und Lösungen*, 44, 319, 50-57.
- Frey, D. (1994). Heilsame Räume. Gestaltung, Psyche und Genesungsprozess. *AIT: Architektur, Innenarchitektur, Technischer Ausbau*, 9, 32-33.
- Frey, D. (1994). Neuland betreten. *Living - Zukunft der Arbeit*, 7, 2/3, 68-69.
- Frey, D. (1994). Zur Relevanz individueller Unterschiede in der Theorie der kognitiven Dissonanz. In D. Bartussek & M. Amelang (Hrsg.). *Fortschritte der Differentiellen Psychologie und Psychologische Diagnostik*. Festschrift zum 60. Geburtstag von Kurt Pawlik. Göttingen: Hogrefe. 39-55.
- Frey, D. (1994). Die Strukturkrise hat einen langen Atem. *Süddeutsche Zeitung*, 22.8.1994.
- Frey, D. (1994). Potentiale nicht verschleudern. Interview in *Chemische Industrie*. *Zeitschrift für Chemie, Umwelt und Wirtschaft*. 10, 11-13.
- Frey, D. (1994). Manager müssen Erkenntnisse der modernen Menschenführung nutzen. *Welt am Sonntag*, 4.9.1994.
- Frey, D. (1994). Der Weg aus der Krise führt durch Neuland: Zurück zu den klassischen deutschen Tugenden kann nicht das Rezept für die Zukunft sein. *Süddeutsche Zeitung*, 7.3.1994.
- Frey, D. (1994). Mehr Information und Verantwortung locken Mitarbeiter aus der inneren Kündigung. Interview in *Handelsblatt Karriere*, 23.5.1994.
- Frey, D.; Brandstätter, V. & Schuster, B. (1994). Das ökonomische Modell aus psychologischer Sicht. In C. Smekal & E. Thearl (Hrsg.). *Stand und Entwicklung der Finanzpsychologie*. Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft. 65-106.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1994). Die Strukturkrise der deutschen Wirtschaft - Schuldzuweisungen blockieren Lösungen, dabei ist ein Umdenken notwendig. *Rheinisches Genossenschaftsblatt*, 12, 501-502.
- Lüthgens, C.; Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1994). Gefahr im Konsens - Werden Unternehmensentscheidungen wie bei der Deutschen Bank getroffen, sind Fehler unvermeidlich. *Die Zeit*, 27.5.94.
- Lüthgens, C.; Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1994). Betrunkene Seiltänzer - das Hauptrisiko bei Finanzderivaten sind ihre Anwender. *Die Zeit*, 40, 33.

1995:

- Frey, D. (1995). Vorwort zum Buch von Marie Jahoda. In Jahoda, M., *Wie viel Arbeit braucht der Mensch? - Arbeit und Arbeitslosigkeit im 20. Jahrhundert*, mit einem Vorw. von Willy Brandt, neu hrsg. und eingel. von Dieter Frey, [Aus dem Engl. übers. von Günter Holl], Repr. der 3. Aufl. von 1986. Weinheim: Psychologie Verlags Union, VI-XV.
- Frey, D. (1995). Die Sorglosen. Hinter dem Zusammenbruch der Barings-Bank steckt keine Verschwörung und auch nicht die Tat eines Kriminellen - der Fehler steckt im System. *Manager Magazin*, 4, 243-245.
- Frey, D., (1995). Manager haben zu wenig soziale Kompetenz (Interview). *Computerwoche Extra*, 5, 30-32.
- Frey, D.; Kleinmann, M. & Barth, S. (1995). Intrapreneuring und Führung. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung*. 2. Auflage. Stuttgart: Poeschel. 1272-1284.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1995). Wenn Sorglosigkeit auf abstrakte Risiken trifft: Wirtschaftspsychologische Erklärungsansätze für den Marsch ins Finanzdebakel. *Süddeutsche Zeitung*, 1.3.1994.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1995). Exposition sélective à l'information et influence sociale: Comment dépasser la "pensée de groupe". In G. Mugny, D. Oberlé & J.L. Beauvois (Eds.). *Relations humaines groupes et influence sociale*. Grenoble: Presses universitaires de Grenoble. 265-269.
- Frey, D. & Schmook, R. (1995). Zukünftiges Ideenmanagement: Strategien zur Optimierung und Aktivierung des betrieblichen Vorschlagwesens. *Personalführung*, 2, 116-125.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S.; Lüthgens, C. & Schmook, R. (1995). Psychologische Aspekte der Strukturkrise der deutschen Wirtschaft. In K. Pawlik (Hrsg.). *Bericht über den 39. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg 1994*. Göttingen: Hogrefe. 557-562.
- Kleinmann, M. & Frey, D. (1995). Social Information Processing Theory. In A. Kieser, G. Reber & R. Wunderer (Hrsg.). *Handwörterbuch der Führung*. 2. Auflage. Stuttgart: Poeschel.
- Schulz-Hardt, S.; Frey, D. & Lüthgens, C. (1995). Wege ins Desaster: Groupthink, Entrapment und dissonanztheoretische Ursachen für Fehlentscheidungsprozesse. In K. Pawlik (Hrsg.). *Bericht über den 39. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Hamburg 1994*. Göttingen: Hogrefe. 409-414.
- Stahlberg, D.; Eller, F.; Maass, A. & Frey, D. (1995). We knew it all along. Hindsight-Bias in groups. *Organisational Behavior and Human Decision Processes*, 63, 1, 46-58.

1996:

- Dauenheimer, D. & Frey, D. (1996). Soziale Vergleichsprozess in der Schule. In J. Möller, & O. Köller (Hrsg.). *Emotionen, Kognitionen und Schulleistung*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 155-174.
- Frey, D. (1996). Anmerkungen zur Sozialpsychologie - eine persönliche Stellungnahme. In *Perspektiven der Psychologie - eine Standortbestimmung*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 43 - 64.
- Frey, D. (1996). Der Zusammenhang von Einstellungen und Verhalten. In H. Mandl & H.-H. Holzamer (Hrsg.). *Die Kluft zwischen Wissen und Handeln*. Süddeutscher Verlag: München. 23-24.
- Frey, D. (1996). Führen durch Fragen - Antiquierte Strukturen in deutschen Betrieben behindern Phantasie und Innovation. In H.-H. Holzamer (Hrsg.), *Ausbildung-Qualifikation-Arbeit: Die Zukunft von Bildungssystem und Arbeitswelt*. München: Olzog Verlag. 104-110.
- Frey, D. (1996). Menschlichkeit und Effizienz am Arbeitsplatz - ein Widerspruch? In *Kempfenhausener Notizen*, 6, 12-17.
- Frey, D. (1996). Notwendige Bedingungen für dauerhafte Spitzenleistungen in der Wirtschaft und im Sport: Parallelen zwischen Mannschaftssport und kommerziellen Unternehmen. In A. Conzel-

- mann, H. Gabler & W. Schlicht. Soziale Interaktionen und Gruppen im Sport. bps-Verlag: Köln. 3-28.
- Frey, D. (1996). Warum braucht der Mensch Arbeit - und unter welchen Bedingungen erreichen wir gleichzeitig Effizienz und Menschlichkeit in den Betrieben?. In Zukunft der Arbeit, Sonderheft der Zweimonatsschrift Politische Studien, 47, 2, 8-23.
- Frey, D. (1996). Sammlung von Talenten - Teamarbeit als Schlüssel zum Erfolg. In H.-H. Holzamer (Hrsg.), Wirtschaftsstandort Deutschland - Mythen, Fakten, Analysen. Olzog Verlag: München. 44-46.
- Frey, D. (1996). Psychologisches Know-how für eine Gesellschaft im Umbruch - Spitzenunternehmen der Wirtschaft als Vorbild. In C. Honegger, J. M. Gabriel, R. Hirsig, J. Pfaff-Czarnecka & E. Poglia (Hrsg.): Gesellschaften im Umbau. Identitäten, Konflikte, Differenzen. Zürich: Seismo-Verlag. 75-98.
- Frey, D. (1996). Führen durch Fragen - Antiquierte Strukturen in deutschen Betrieben behindern Phantasie und Innovation. Süddeutsche Zeitung, 6.4.1996.
- Frey, D. (1996). Im Team zu Prozess- und Produktinnovationen - eine große Chance wird in Deutschland zu wenig genutzt. Süddeutsche Zeitung, 22.8.1996.
- Frey, D. (1996). Gute Vorsätze im Visier: Wie man den Willen in die Tat umsetzen kann. Süddeutsche Zeitung, 5.10.1996.
- Frey, D., & Lüthgens, C. (1996). Die Mitarbeiter werden viel zu selten am Gewinn beteiligt. Süddeutsche Zeitung, 129, S. 22.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Inadäquat für eine professionelle Kontrolle und innovative Strategien: Auch aus der Sicht der modernen Wirtschafts- und Sozialpsychologie ist das derzeitige deutsche Aufsichtsratssystem renovierungs-bedürftig. Welt am Sonntag, 28, S. 27.
- Frey, D.; Lüthgens, C. & Schulz-Hardt, S. (1996). Wenn der Chef Autist wird, geht meist auch die Firma pleite. Die Woche, 13.12.1996, S. 13.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S.; von Haefen, I. & Lüthgens, C. (1996). Die Arroganz der vorgefaßten Meinung: Zur Ausnutzung von Wissen bei Entscheidungsprozessen. Süddeutsche Zeitung, 28.9.1996.
- Frey, D.; Fischer, R. & Winzer, O. (1996). Mitdenken lohnt sich - für alle! Ideenmanagement durch Vorschlagswesen in Wirtschaft und Verwaltung. München: Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Gesundheit.
- Frey, D.; Gaska, A. & Schulz-Hardt, S. (1996). Unfallopfer und Unfallfolgen. In G. Wenninger & C. Graf Hoyos (Hrsg.). Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz - Handwörterbuch verhaltenswissenschaftlicher Grundbegriffe, Heidelberg: Asanger. 492-502.
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Sich wohlfühlen - die Gestaltung des Krankenzimmers beeinflusst den Genesungsprozess. Zeitschrift Medizin-Technik aktuell, 1, 16-17
- Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Der Anreiz, sich als Unternehmer im Unternehmen zu verhalten, fehlt. In H. Maier-Mannhart (Hrsg.). Mitarbeiterbeteiligung - Beispiele aus der betrieblichen Praxis. Olzog Verlag: München. 70-76.
- Frey, D.; Schulz-Hardt, S. & Stahlberg, D. (1996). Information seeking among individuals and groups and possible consequences for decision making in business and politics. In E. H. Witte & J. H. Davis (Eds.). Understanding Group Behavior - Small Group Processes and Interpersonal Relations. Mahwah/NJ: Lawrence Erlbaum Associates. 211-225.
- Frey, D. & Schuster, B. (1996). Innovative Unternehmenskulturen: Wege zum Center of Excellence. In Absatzwirtschaft - Zeitschrift für Marketing, 2, 42-46.
- Gaska, A. & Frey, D. (1996). Occupation-determined role relationships. In E. Auhagen & M. von Salisch (Hrsg.). The diversity of human relationships. Cambridge: Cambridge University Press. 289-313.
- Möhle-Köhnken, C. & Frey, D. (1996). Verhalten und Verhaltenspsychologie. In E. Fahlbusch, J. M. Lochman, J. Mbiti, J. Pelikan & L. Vischer (Hrsg.). Evangelisches Kirchenlexikon. Vandenhoeck & Rupprecht. Göttingen. 1146-1152.

- Stahlberg, D. & Frey, D., (1996). Attitudes: Structure, measurement and functions. In M. Hewstone, W. Stroebe & G. M. Stephenson, Introduction to Social Psychology. Blackwell Publishers: Oxford. 205-239.
- Schulz-Hardt, S.; Frey, D. & Lüthgens, C. (1996). Sorglosigkeit und Risikoakzeptanz. In G. Wenninger & C. Graf Hoyos (Hrsg.). Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz - Handwörterbuch verhaltenswissenschaftlicher Grundbegriffe, Heidelberg: Asanger. 468-479.
- Schuster, B. & Frey, D. (1996). Sozialpsychologische Grundlagen der Klinischen Psychologie. In A. Ehlers & K. Hahlweg (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie - Klinische Psychologie, Band 1. Göttingen: Hogrefe. 535-584.

1997:

- Frey, D. (1997). Einige kritische Anmerkungen zur psychologischen Forschung zum Selbst. Zeitschrift für Sozialpsychologie, 28, 129-135.
- Frey, D. (1997). König Kunde als deutscher Störfaktor - Unternehmer erreichen mehr Servicementalität durch die fünf Prinzipien Kennen, Können, Wollen, Sollen und Dürfen. Süddeutsche Zeitung. 25.1.1997. S. V1/1
- Frey, D. (1997). Unerträgliches Chaos: Warum viele Deutsche das Risiko scheuen und Aktien mißtrauen. Das Sonntagsblatt. 21. 3. 1997. S. 7
- Frey, D. (1997). Führung durch Fragen. Manager Bilanz. 4/1997. 28-31.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1997). Eine Theorie der gelernten Sorglosigkeit. In H. Mandl (Hrsg). Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Hogrefe Verlag: Göttingen. 604-611.
- Lüthgens, C. & Frey, D. (1997). Psychologische Aspekte der Europäischen Währungsunion. Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik 71, März 1997. 59-63.
- Lüthgens, C.; Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1997). Auf dem Weg zu einer Psychologie der Finanzmärkte. In H. Mandl (Hrsg). Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Hogrefe Verlag: Göttingen. 767-774.
- Schmook, R., Damm, S., & Frey, D. (1997). Psychosoziale Faktoren in der Genese und Rehabilitation des Herzinfarkts. In R. Schwarzer. Gesundheitspsychologie. Göttingen: Hogrefe Verlag. 455-478.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1997). Gelernte Sorglosigkeit und umweltbewußtes Verhalten am Beispiel Müllvermeidung. In R. Weitkunat, J. Haisch & M. Kessler (Hrsg). Public Health und Gesundheitspsychologie. Huber Verlag. Bern. 399-410.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1997). Das Sinnprinzip: Ein Standbein des homo psychologicus. In H. Mandl (Hrsg). Bericht über den 40. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie. Hogrefe Verlag: Göttingen. 870-876.
- Schuster, B., Brandstätter, V., & Frey, D. (1997). Wie das Schöne im Menschen bewahren - und dennoch durch Anreize motivieren? Die Betriebswirtschaft (DBW), 57, 581-584.

1998:

- Frey, D. (1998). Handeln Sie an der Börse nie spontan. Der Tagesspiegel. 2.9.1998. Seite 21.
- Frey, D. (1998). Wer liest, verliert! Psychologe Dieter Frey über Aktienhandel und Zeitungslektüre. Süddeutsche Zeitung. 4.9.1998. S. 21.
- Frey, D. (1998). Sehnsucht nach Sicherheit. manager magazin. 2/1998. 141-145.
- Frey, D. (1998). Center of Excellence - ein Weg zu Spitzenleistungen. In P. Weber (Hrsg.). Leistungsorientiertes Management: Leistungen steigern statt Kosten senken. Frankfurt: Campus. 199-233.

- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (1998). Mich trifft es schon nicht - zu große Sorglosigkeit kann gefährlich sein. *Psychologie Heute*. März 1998. 8-9.
- Möller, J.; Schulz-Hardt, S.; Napiersky, U. & Frey, D. (1998). Was hätte anders sein müssen, damit... - Kontrafaktisches Denken von Führungskräften. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. 42. 125-133.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1998). Wie der Hals in die Schlinge kommt: Fehlentscheidungen in Gruppen. In E. Ardel-Gattinger, H. Lechner, & W. Schlögl (Hrsg.). *Gruppendynamik: Anspruch und Wirklichkeit der Arbeit in Gruppen*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. S. 139-158.
- Wendt, M., & Frey, D., (1998). Zeugnisse für den Chef. *Die Welt*. 30.5.98.

1999:

- Bohner, G., Stahlberg, D., & Frey, D. (1999). Soziale Einstellungen. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 373-384.
- Brodbeck, F., & Frey, D. (1999). Gruppenprozesse. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 358-372.
- Frey, D. (1999). Vielen Psychologen fehlt es an Selbstvertrauen. *Psychologie Heute*, 2, 18.
- Frey, D. (1999). Information wird gebunkert - Wissensmanagement ist Führungsaufgabe. *Computerwoche Spezial*. 2. 50-51.
- Frey, D. (1999). Führungskräfte sind häufig Killer von Motivation und Kreativität. *ComputerWocheSpezial2000*. 22-24.
- Frey, D. (1999). Kultur des Wettbewerbs. *Unternehmenskultur - Sonderdruck der Frankfurter Allgemeinen Zeitung*. 54-55.
- Frey, D., Brodbeck, F. & Schulz-Hardt, S. (1999). Ideenfindung und Innovation. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 122-136.
- Frey, D. & Jonas, E. (1999). Anmerkungen zur Gerechtigkeit anlässlich der deutschen Wiedervereinigung - Theorie und Empirie. In M. Schmitt & L. Montada (Hrsg.). *Gerechtigkeitserleben im wiedervereinigten Deutschland*. Opladen: Leske & Budrich. 331-349.
- Frey, D., Schäfer, M., & Neumann, R. (1999). Zivilcourage und aktives Handeln bei Gewalt: Wann werden Menschen aktiv? In M. Schäfer & D. Frey (Hrsg.). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber. 265-284.
- Frey, D., & Schnabel, A. (1999). Change Management - der Mensch im Mittelpunkt. *Die Bank - Zeitschrift für Bankpolitik und Bankpraxis*, 1. 44-49.
- Frey, D., & Schnabel, A. (1999). Chance zur Veränderung: Der Wettbewerb aus psychologischer Sicht. *Forschung und Lehre*, 6, 294-297.
- Frey, D., & Schnabel, A., (1999). Soziale Kommunikation und Interaktion. In C. Perleth & A. Ziegler (Hrsg.). *Pädagogische Psychologie - Grundlagen und Anwendungsfelder*. Bern: Huber. 170-181.
- Frey, D., & Schulz-Hardt, S. (1999). Extension: Ein Modell zur Erklärung und Vorhersage der Ausdehnungsbestrebungen von Individuen, Gruppen und größeren sozialen Systemen. In W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.). *Zukunft gestalten - Bericht über den 41. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 216-228.
- Graf Hoyos, C. & Frey, D. (Hrsg.). (1999). *Arbeits-, und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union.
- Graf Hoyos, C., & Frey, D. (1999). Einführung zur Arbeits- und Organisationspsychologie. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 5-26.

- Jonas, E., Heine, K., & Frey, D. (1999). Ein Modell der Steuerzufriedenheit - psychologische Grundlagen (un)ökonomischen Handelns. In L. Fischer, T. Kutsch & E. Stephan (Hrsg.). *Finanzpsychologie*. München: Oldenbourg. 160-187.
- Pohl, R. F., Stahlberg, D., & Frey, D. (1999). I'm not trying to impress you, but I surely knew it all along! Self-presentation and hindsight bias. *Interner Forschungsbericht des Sonderforschungsbereichs 504*, Nummer 99/19.
- Schäfer, M., & Frey, D. (1999). Subjektive und objektive Empirien zur Einschätzung und Diskussion von Aggression und Viktimisierung. In M. Schäfer & D. Frey (Hrsg.). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber. 11-18.
- Schäfer, M., & Frey, D. (Hrsg.). (1999). *Aggression und Gewalt unter Kindern und Jugendlichen*. Göttingen: Huber.
- Schwab, M.-O., & Frey, D. (1999). Kombinierte Team- und Führungskräfteentwicklung. *Personalführung*, 1, 20-25.
- Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (1999). Fehlentscheidungen in Organisationen. In C. Graf Hoyos & D. Frey (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie: Ein Lehrbuch*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 313-327.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (1999). Sind wir unfähig, Verluste zu stoppen? Eine kritische Bestandsaufnahme der Entrapment-Forschung. In W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.). *Zukunft gestalten - Bericht über den 41. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 487-496.
- Schulz-Hardt, S., Frey, D., Fago, K., & Kici, G. (1999). Selektive Informationssuche und Gruppenheterogenität: Der Einfluß verschiedener Formen der Gruppenheterogenität auf Selbstbestätigungsprozesse bei Entscheidungen. *Gruppendynamik*, 2, 161-174.

2000:

- Frey, D. (2000). Kommunikations- und Kooperationskultur aus sozialpsychologischer Sicht. In H. Mandl & G. Reinmann-Rothmeier. *Wissensmanagement: Informationszuwachs? Wissensschwund? Die strategische Bedeutung des Wissensmanagements*. München: Oldenbourg. 73-92.
- Frey, D. (2000). Der neue Mensch zu Beginn des 21. Jahrhunderts: Neue Motive, Bedürfnisse und Wünsche in der Freizeit- und Erlebnisgesellschaft. In J. Kagelmann & W. Ratzinger (Hg.). *Tourismus - quo vadis? Messe München - Projektleitung CBR*. 5-15.
- Frey, D. (2000). Direct Brokerage: Spielsucht durch Day Trading? *Die Bank - Zeitschrift für Bankpolitik und Bankpraxis*, 11/2000, 743.
- Frey, D. (2000). Der Markt klagt „Center of Excellence“ ein! Mit der richtigen Unternehmenskultur zum Unternehmenserfolg. In *Allianz Report 5/00*. 280-283.
- Frey, D. (2000). An einem Strang ziehen. *IT-Projekt extern*. Sonderheft 1/2000. 18-22.
- Frey, D., Jonas, E., Frank, E. & Greve, W. (2000). Das Wissen über sich selbst und andere im eigenen Handeln nutzen: Zur Anwendungsrelevanz der Selbstkonzeptforschung. In W. Greve (Hrsg.). *Psychologie des Selbst*. Weinheim: Psychologie Verlags Union. 339-359.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). Zentrale Führungsprinzipien und Center-of-Excellence-Kulturen als notwendige Bedingung für ein funktionierendes Ideenmanagement. In D. Frey & S. Schulz-Hardt. (Hrsg.). *Vom Vorschlagswesen zum Ideenmanagement*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie. 15-46.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). (Hrsg.). *Vom Vorschlagswesen zum Ideenmanagement*. Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2000). Entscheidungen und Fehlentscheidungen in der Politik: Die Gruppe als Problem. In H. Mandl und J. Gerstenmaier (Hrsg.). *Die Kluft zwischen Wissen und Handeln: Empirische und theoretische Lösungsansätze*. Göttingen: Hogrefe Verlag. 73-93.
- Frey, D., Schulz-Hardt, S., & Jonas, E. (2000). Parteiische Informationssuche: Wann und warum Menschen zur Selbstbestätigung neigen. *Einsichten - Forschungen an der Ludwigs-Maximilians-Universität München*. 17. 40-42.

- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2000). Produktiver Dissens in Gruppen: Meinungsdivergenz als Strategie zur Überwindung parteiischer Informationssuche bei Gruppenentscheidungen. *Zeitschrift für Psychologie*, 208, 385-405.
- Schulz-Hardt, S., Frey, D., Lüthgens, C., & Moscovici, S. (2000). Biased Information Search in Group Decision Making. *Journal of Personality and Social Psychology*. 78. 655-699.
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2000). Gelernte Sorglosigkeit als Zukunftshemmnis: Wenn das Management rosarot sieht. In J. Möller, B. Strauß & M. Jürgensen (Hrsg.). *Psychologie und Zukunft - Prognosen, Prophezeiungen, Pläne*. Göttingen: Hogrefe Verlag. 189-217.

2001:

- Frey, D. (2001). Anmerkungen zur (deutschen) Sozialpsychologie. In R.K. Silbereisen & D. Frey. *Perspektiven der Psychologie*. 109-126. Weinheim: Beltz.
- Frey, D. (2001). Personalpolitik der Hypo-Bank – vorbildlich für Banken und andere Branchen. In M. Schütte. *Strategie und Förderer innovativen Personalmanagements*. München: Kastner & Callwey. 17-28.
- Frey, D. (2001). Wie verändert man Einstellungen und Verhalten? Fachverband Sucht e.V. *Rehabilitation Suchtkranker – mehr als Psychotherapie!* Geesthacht: Neuland-Verlagsgesellschaft mbH. 17-39.
- Frey, D. (2001). Das Ende der Befehlskultur. *Markt und Mittelstand – Das Unternehmermagazin*. 6/01. 54.
- Frey, D. & Frank, E. (2001). Der Beitrag (sozial-)psychologischer Theorien für die Erforschung und Umsetzung von Innovationen. In W. Hamel & H. G. Gemünden (Hrsg.). *Außergewöhnliche Entscheidungen*. München: Vahlen. S. 597-646.
- Frey, D., Kerschreiter, R. & Mojzisch, A. (2001). Führung im Center of Excellence. In P. Friederichs & U. Althausen (Hrsg.). *Personalentwicklung in der Globalisierung – Strategien der Insider*. Neuwied: Luchterhand Verlag. 114-151.
- Frey, D., Neumann, R. & Schäfer, M. (2001). Determinanten der Zivilcourage und des Hilfeverhaltens. In H.W. Bierhoff & D. Fetchenhauer (Hrsg.). *Solidarität, Konflikt, Umwelt und Dritte Welt*. Opladen: Leske + Budrich. 93-122.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2001). Confirmation bias in group information seeking and its implications for decision making in administration, business, and politics. In F. Butera & G. Mugny (Eds.), *Social influence in social reality*. Göttingen: Hogrefe & Huber Publishers. 53-74.
- Frey, D. & Wendt, M. (2001). Fehlzeiten und Fluktuation durch Missmanagement. *DIE WELT*. 27.11.2001, S.12.
- Greitemeyer, T., Jonas, E. & Frey, D. (2001). Einführung des Euro: Akzeptanz oder Reaktanz bei den betroffenen Bürgern? *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 32, 200-210.
- Jonas, E., Frey, D., Henninger, M., Pommer, M., Schulz-Hardt, S., von Haefen, I. & Mandl, H. (2001). Erklärung des eigenen Handelns als Einflussfaktor auf Informationssuche und Informationsbewertung in einer sequentiellen Lernsituation. *Zeitschrift für Entwicklungspsychologie und Pädagogische Psychologie*, 33 (4), 242-252. Hogrefe: Göttingen.
- Jonas, E., Walper, S. & Frey, D. (2001). Money and Finances, *Psychology of*. In N.J. Smelser & Paul B. Baltes (eds.): *International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences*. 9984-9988. Pergamon, Oxford.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2001). Konfirmatorische Informationssuche bei simultaner vs. sequentieller Informationsvorgabe. *Zeitschrift für Experimentelle Psychologie*, 48, 3, 239-247.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., Frey, D. & Thelen, N. (2001). Confirmation bias in sequential information search after preliminary decisions: An expansion of dissonance theoretical research on "selective exposure to information". *Journal of Personality and Social Psychology*, 80, 557-571.
- Maier, G. W., Frey, D., Schulz-Hardt, S. & Brodbeck, F. (2001). Innovation. In G. Wenninger (Hrsg.). *Lexikon der Psychologie*. Bd. 2. F bis L. 264-267. Heidelberg: Spektrum.
- Silbereisen, R.K. & Frey, D. (2001). *Perspektiven der Psychologie*. Weinheim: Beltz.

- Silbereisen, R.K. & Frey, D. (2001). Was will die Psychologie? Vom klassischen Anspruch zu neuen Herausforderungen. In R.K. Silbereisen & D. Frey. *Perspektiven der Psychologie*. 7-44. Weinheim: Beltz.
- Schulz-Hardt, S., Frey, D. & Jonas, E. (2001). Wahrheitssuche statt Wunschdenken: Eine kognitive Alternativerklärung für verzerrte Informationsselektion. In R. Silbereisen & M. Reitzle (Hrsg.). *Psychologie 2000. Bericht über den 42. Kongreß der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Jena 2000*. Lengerich: Pabst Science Publishers. 663-674.
- Schulz-Hardt, S., Meinken, I., Rott, A. & Frey, D. (2001). Psychische Sättigung: Eine neue experimentelle Untersuchung zu einem alten Konstrukt. *Zeitschrift für Experimentelle Psychologie*, 48, 3, 188-200.
- Schulz-Hardt, S., Rott, A., Meinken, I., & Frey, D. (2001). Ein aktualisiertes Modell psychischer Sättigung. *Psychologische Rundschau*, 52, 141-149. Göttingen: Hogrefe.
- Schuster, B. & Frey, D. (2001). *Sozialpsychologie*. In G. Wenninger (Hrsg.). *Lexikon der Psychologie*. Bd. 4. 207-209. Heidelberg: Spektrum.

2002

- Brodbeck, F., Kerschreiter, R., Mojzisch, A., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2002). The dissemination of critical, unshared information in decision-making groups: The effects of pre-discussion dissent. *The European Journal of Social Psychology*, 32, 35-56.
- Brodbeck, F., Maier G. & Frey, D. (2002). Führungstheorien. In D. Frey & M. Irlé (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II* (S.327-363). Bern: Huber.
- Dauenheimer, D., Stahlberg, D., Frey, D. & Petersen, L.E. (2002). Die Theorie des Selbstwert-schutzes und der Selbstwerterhöhung. In D. Frey & M. Irlé (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III* (S.13-50). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien. Bern: Huber.
- Frank, E. & Frey, D. (2002). Theoretische Modelle zu Kooperation, Kooperation und Verhandeln bei interpersonalen Konflikten. In D. Frey & M. Irlé (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II* (S.120-136). Bern: Huber.
- Frey, D. (2002). Nachruf Franz Emanuel Weinert. *Bay. Akademie der Wissenschaften*. Beck Verlag.
- Frey, D. (2002). Sei Akteur und nicht Beobachter! *Schlaganfall Magazin*, 3/02.
- Frey, D. (2002). Zum Problem von Grundlagenforschung, angewandter Forschung und der Anwendung von Forschung am Beispiel des DFG-Schwerpunktprogramms „Mensch und globale Umweltveränderungen“. *Zeitschrift für Umweltpsychologie*, 6. Jg., 1, 84-90.
- Frey, D. & Brodbeck, F. (2002). Group processes in organisations. In N.J. Smelser & P. Baltes (Eds.), *International Encyclopedia of Social and Behavioral Sciences*. Band 9, p. 6407 – 13. Elsevier Science.
- Frey, D., Faulmüller, N., Winkler, M. & Wendt, M. (2002). Verhaltensregeln als Voraussetzung zur Realisierung moralisch-ethischer Werte in Firmen. *Zeitschrift für Personalforschung*, 16, 2, 2002.
- Frey, D. & Irlé, M. (Hrsg.) (2002). *Theorien der Sozialpsychologie. Band II: Gruppen-, Interaktions- und Lerntheorien*. 2., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage. Bern: Huber.
- Frey, D. & Irlé, M. (Hrsg.) (2002). *Theorien der Sozialpsychologie. Band III: Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien*. 2., vollständig überarbeitete und erweiterte Auflage. Bern: Huber.
- Frey, D., & Jonas, E. (2002). Die Theorie der kognizierten Kontrolle. In D. Frey & M. Irlé (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III* (13-50). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien. Bern: Huber.
- Frey, D., Jonas, E. & Greitemeyer, T. (2002). Intervention as a major tool of a psychology of human strength: Examples from organizational change and innovation. In L.G. Aspinwall & U.M. Staudinger (Eds.), *A psychology of human strength: Perspectives on an emerging field*. Washington, DC: American Psychological Association. 149-164.

- Frey, D. & Rehfuess, K.E. (Hrsg.) (2002). Bay. Akademie der Wissenschaften: Rundgespräche der Kommission für Ökologie. 25: Über die Jagd – Kulturelle Aspekte und aktuelle Funktionen. München: Pfeil.
- Frey, D. & Rez, H. (2002). Population and Predators: Preconditions for the Holocaust from a Control-Theoretical Perspective. In L.S. Newman & R. Erber (Eds.): Understanding Genocide: The Social Psychology of the Holocaust. New York: Oxford University Press. 188-221.
- Frey, D. & Winkler, M. (2002). Stereotype, Vorurteile und die Medien. In Sonderdruck Bayerischer Rundfunk: Was bieten die Medien? Was braucht die Gesellschaft. 65-70. München: Bayerischer Rundfunk.
- Frey, D. & Winkler, M. (2002). Der Mensch, das sich vergleichende Wesen. *Forschung und Lehre*, 12, 636-638.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2002). Erwartungsgeleitete Wahrnehmung bei der Einführung des Euro: Der Euro ist nicht immer ein Teuro. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*, Vol. 4, 22-28.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2002). Psychological Effects of the Euro – Experimental Research on the Perception of Salaries and Price Estimations. *European Journal of Social Psychology*. 32, 147-169.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Graupmann, V., Triebel, C., & Frey, D. (2002). Preisschätzungen in Euro vs. nationaler Währung – ein interkultureller Vergleich. *Wirtschaftspsychologie*, Vol.4, 36-42.
- Jonas, E., Greitemeyer, T., Graupmann, V., & Frey, D. (2002). Gewöhnung an den Euro – Experimentelle Untersuchungen zur Schätzung von Preisen in DM vs. Euro vor und nach der Einführung des Euro. *Wirtschaftspsychologie*, Vol 4, 29-35.
- Kerschreiter, R. & Frey, D. (2002). Führung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie*. 170-175. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Mojzisch, A. & Frey, D. (2002). Experiment. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie*. 136-143. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Raabe, B., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2002). Führung älterer Mitarbeiter – Vorurteile abbauen, Potenziale erschließen. In: B. Badura, H. Schellschmidt & C. Vetter (Hrsg.), *Fehlzeiten-Report 2002: Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft. Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik* (S. 137-152). Berlin: Springer.
- Schmook, R., Bendrien, J., Frey, D. & Wänke, M. (2002). Prospekttheorie. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band III (279-311). Motivations-, Selbst- und Informationsverarbeitungstheorien*. Bern: Huber.
- Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T., Brodbeck, F. C., & Frey, D. (2002). Sozialpsychologische Theorien zu Urteilen, Entscheidungen, Leistung und Lernen in Gruppen. In D. Frey & M. Irle (Hrsg.). *Theorien der Sozialpsychologie: Band II (S.13-46)*. Bern: Huber.
- Schulz-Hardt, S., Jochims, M. & Frey, D. (2002). Productive conflict in group decision making: Genuine and contrived dissent as strategies to counteract biased information seeking. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. Vol. 88, 563-586. NY: Academic Press.
- Schuster, B. & Frey, D. (2002). Einstellung. In G. Endruweit & G. Trommsdorff (Hrsg.). *Wörterbuch der Soziologie*. 88-92. Stuttgart: Lucius & Lucius.

2003

- Fischer, P., Graupmann, V., Jonas, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Konfirmatorische Informationssuche und Parteipräferenz: Sind Menschen nicht bereit, die Argumente der politischen Gegenseite zu hören? In E. Witte (Hrsg.): Sozialpsychologie politischer Prozesse. 186-205. Lengerich: Pabst.
- Frey, D. (2003). Wohin führt der Psychokrieg? Süddeutsche Zeitung vom 21.1.2003, S. 18.
- Frey, D. (2003). Stille Nacht, stressige Nacht. Interview in der Süddeutschen Zeitung vom 24.-26.12.2003.
- Frey, D. (2003). Kommunikation als Kernkompetenz. In: D. Weimer & M. Galliker (Hrsg.). Sprachliche Kommunikation – Ansätze und Perspektiven. S. 11-14. Heidelberg: Asanger.
- Gaska, A. & Frey, D. (2003). Selbstbehauptung und Zivilcourage – Gewaltprävention in der Grundschule. In: K. Burk, A. Speck-Hamdan, H. Wedekind (Hrsg.). Kinder beteiligen – Demokratie lernen? S. 280-295 Grundschulverband, Arbeitskreis Grundschule: Frankfurt a. M.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2003). Präferenzkonsistenz und Geteiltheit von Informationen als Einflussfaktoren auf Informationsbewertung und intendiertes Diskussionsverhalten bei Gruppenentscheidungen. Zeitschrift für Sozialpsychologie. Vol 34(1), 9-23.
- Jonas, E., & Frey, D. (2003). Information search and presentation in advisor-client interactions. Organizational Behavior and Human Decision Processes. 91(2), 154-168.
- Jonas, E., & Frey, D. (2003). Searching for information on financial decisions in Euro versus DM. European Psychologist, Vol.8,2. 92-96. Göttingen: Hogrefe & Huber.
- Jonas, E., Graupmann, V., Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Schwarze Kassen, weiße Westen? – Konfirmatorische Informationssuche und –bewertung im Kontext der Parteispendingaffäre der CDU. Zeitschrift für Sozialpsychologie, 34, 740-761.
- Jonas, E., Greenberg, J., & Frey, D. (2003). Connecting Terror Management and Dissonance Theory: Evidence that mortality salience increases the preference for supporting information after decisions. Personality and Social Psychology Bulletin, 29, 1181-1189.
- Kerschreiter, R., Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F. C. & Frey, D. (2003). Informationsaustausch bei Entscheidungsprozessen in Gruppen: Theorie, Empirie und Implikationen für die Praxis. In S. Stumpf & A. Thomas (Hrsg.), Teamarbeit und Teamentwicklung (S. 85-118). Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Frey, D., Jonas, E. & Kauffeld, S. (2003). Psychologische Erfolgsfaktoren bei Fusionen und Akquisitionen. In: M.-O. Schwaab, D. Frey & J. Hesse (Hrsg.), Fusionen – Herausforderungen für das Personalmanagement (S. 192-212). Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.
- Moretti, M., Grill, E., Weitkunat, R., Meyer, N., Eckl, E., Frey, D. & Schlipkötter, U. (2003). Individualisierte Telefonintervention zur Erhöhung der Impfquoten bei Schulanfängern. Zeitschrift für Gesundheitspsychologie, 11, 39-48. Göttingen: Hogrefe.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2003). Eigenverantwortung und innovationsförderliche Unternehmenskulturen. In S. Koch, J. Kaschube & R. Fisch (Hrsg.). Eigenverantwortung für Organisationen. S. 107-120. Göttingen: Hogrefe.
- Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Die Teuro-Illusion: Warum wir Preissteigerungen sehen, wo gar keine sind. Psychologie Heute. Mai. 32-37.
- Schwaab, M.-O., Frey, D. & Hesse, J. (2003). Fusionen - Herausforderungen für das Personalmanagement. Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.
- Schwaab, M.-O., Frey, D. & Hesse, J. (2003). Fusionen – Elf Thesen zu den Herausforderungen von heute und morgen. In: M.-O. Schwaab, D. Frey & J. Hesse (Hrsg.), Fusionen - Herausforderungen für das Personalmanagement (S. 327-336). Heidelberg: Verlag Recht und Wirtschaft GmbH.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., Kerschreiter, R., & Mojzisch, A. (2003). Sozialpsychologische Erklärungsansätze für eigenverantwortliches Handeln. In S. Koch, J. Kaschube & R. Fisch (Hrsg.). Eigenverantwortung für Organisationen. S. 77-90. Göttingen: Hogrefe.

Traut-Mattausch, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2003). Euro-Einführung: Die gefühlte Inflation. *Die Bank*, 6/03, 372-375.

2004

Brandstätter, V. & Frey, D. (2004). Motivation zu Arbeit und Leistung. In: H. Schuler (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Organisationspsychologie Grundlagen und Personalpsychologie*. 295-342. Göttingen: Hogrefe.

Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2004). Individuelles Entscheidungsverhalten. In G. Schreyögg & A. v. Werder (Hrsg.) *Handwörterbuch Unternehmensführung und Organisation* (4. Auflage). 239-248. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Fischer P., Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Frey, D., Jonas, E. & Rudukha, T. (2004). Zivilcourage und Hilfeverhalten: Der Einfluss negativer sozialer Konsequenzen auf die Wahrnehmung prosozialen Verhaltens. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, Vol. 35, 61-66. Bern: Huber.

Fischer, P., Frey, D., & Greitemeyer, T. (2004). Auswirkungen von Priming im organisationalen Kontext: Wie nehmen Führungskräfte die eigene Organisation wahr? *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 48, 67-72.

Frey, D. (2004). Ein Gespräch unter vier Augen hilft. Interview im *Handelsblatt* vom 8.4.04.

Frey, D. (2004). In Deutschland wird zu wenig gelobt. Interview im *Tagesspiegel* vom 14.11.04.

Frey, D. (2004). Kämpfe oder Flüchte. Interview in *Biss* 11/04. 16-17.

Frey, D. (2004). Angst und Mobilfunk – Individuelle und kollektive Angstmechanismen in unserer Gesellschaft. Symposium der Bayerischen Akademie der Wissenschaften am 29. April 2004: Mobilfunk: Fakten, Nutzen, Ängste. S.3-15 im Bericht.

Frey, D. (2004). Ergebnisbericht der Arbeitsgruppe 4: Auftrag, Problemverständnis und Handlungsschwerpunkte betrieblicher Akteure – Implementierung des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Klein-, Mittel- und Großunternehmen. In: Bertelsmann Stiftung, Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.) *Zukunftsfähige betriebliche Gesundheitspolitik*. Verlag Bertelsmann Stiftung.

Frey, D., Brandstätter, V., Peus, C. & Winkler, M. (2004). Zivilcourage: Intoleranz gegenüber Intoleranz. In: H.R. Yousefi & K. Fischer (Hrsg.): *Interkulturelle Orientierung - Grundlegung des Toleranz-Dialogs. Teil II: Angewandte Interkulturalität. Reihe Bausteine zur Menschling-Forschung. Bd.6/II. 431-452. Nordhausen: Bautz.*

Frey, D. & Greitemeyer, T. (2004). Warum Schrempf nicht früher handelte. Interview in der *Süddeutschen Zeitung* vom 26.4.04.

Frey, D., Kerschreiter, R., Winkler, M. & Gaska, A. (2004). Wie viel Moral braucht der Mensch? Die Bedeutung von Werten und ethischen Prinzipien bei der Führung von Mitarbeitern. In: H. Bohlander & M. Büscher (Hrsg.): *Werte im Unternehmensalltag erkennen und gestalten. DNWE Schriftenreihe, Folge 13, 49-69. München: Rainer Hampp Verlag.*

Frey, D., Peus, C. & Jonas, E. (2004). Soziale Organisationen als Center of Excellence mit Menschenwürde – zur Professionalisierung der Mitarbeiter- und Unternehmensführung. In B. Maerli (Hrsg.): *Personal als Erfolgsfaktor in der Sozialwirtschaft*. 27-52. Baden-Baden: Nomos.

Frey, D., Streicher, B. & Klendauer, R. (2004). Relevanz von distributiver, prozeduraler, informationaler und interpersonaler Fairness im Prozess des Marketing gegenüber internen und externen Kunden. In K.-P. Wiedmann (Hrsg.): *Fundierung des Marketing*. 137-154. Wiesbaden: Gabler Edition Wissenschaft.

Frey, D., Schuster, B. & Brandstätter, V. (2004). Sozialpsychologische Grundlagen der Organisationspsychologie: Was kann die Organisationspsychologie von der Sozialpsychologie lernen? In: H. Schuler (Hrsg.). *Enzyklopädie für Psychologie. Organisationspsychologische Grundlagen*. 3-54. Hogrefe: Göttingen.

- Goerke, M., Möller, J., Schulz-Hardt, S., Napiersky, U. & Frey, D. (2004). „It's not my fault – but only I can change it”: Counterfactual and prefactual thoughts of managers. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 89, 2, 279-292.
- Kahnt, A., Domogalla, E., Jonas, E., Frey, D. & Poech A. (2004). Geld als Motivator: Die Rolle des finanziellen Status in der Einstellung zu Geld. *Zeitschrift für Wirtschaftspsychologie*. 2, 3-11.
- Kauffeld, S., Jonas, E., & Frey, D. (2004). Effects of a flexible work-time design on employee- and company-related aims. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 13, 79-100.
- Kauffeld, S., Jonas, E., Grote, S., Frey, D. & Frieling, E. (2004). Innovationsklima – Konstruktion und erste psychometrische Überprüfung eines Messinstrumentes. *Diagnostica*, 50, 153-164. Göttingen: Hogrefe.
- Kerschreiter, R., Raabe, B. & Frey, D. (2004). Work-Life Balance: Eine doppelte Herausforderung für Führungskräfte. In M. Kastner (Hrsg.): *Die Zukunft der Work Life Balance* (S. 305-322). Kröning: Asanger.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2004). Wissensmanagement bei Entscheidungen in Gruppen. In G. Reinmann & H. Mandl: *Psychologie des Wissensmanagements*. S. 189-203. Göttingen: Hogrefe.
- Peus C., Traut-Mattausch E., Kerschreiter R., Frey D. und Brandstätter, V. (2004). Ökonomische Auswirkungen professioneller Führung. In: M. Dürndorfer & P. Friederichs (Hrsg.): *Human Capital Leadership*. 193-209. Hamburg: Murmann.
- Petersen, L. E., Dietz, J., & Frey, D. (2004). The effects of intragroup interaction and cohesion on intergroup bias. *Group Processes & Intergroup Relations*, 7, 107-118.
- Traut-Mattausch, E., Schulz-Hardt, S., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2004). Expectancy confirmation in spite of disconfirming evidence: The case of price increases due to the introduction of the Euro. *European Journal of Social Psychology*, 34, 739-760.

2005

- Fischer, P., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2005). Urteile und Fehlurteile. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 364-369. Weinheim: Beltz.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2005). Selective exposure to information: The impact of information limits. *European Journal of Social Psychology*, 35, 469-492.
- Frey, D. (2005). 100 Jahre Psychologie: Sozialpsychologie. In: T. Rammsayer & S. Troche (Hrsg.). *Reflexionen der Psychologie. Bericht über den 44. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Göttingen 2004*. S. 101-110. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. (2005). Wandelbare Welten. *Süddeutsche Zeitung* vom 4.4.2005, SZ Management.
- Frey, D. (2005). Wer Fehler zulässt, hat mehr Erfolg. Interview in *Impulse*, Heft 07, 05, S.80.
- Frey, D. (2005). Sollen die Unis ihre Eliten definieren? *Süddeutsche Zeitung* vom 28./29.5.2005, Bildung und Beruf S. V1/11.
- Frey D. & Föllner, A. (2005). Der Falsche an der Spitze. *Süddeutsche Zeitung*, SZ-Management, S.20, 7.2.2005.
- Frey, D., Greitemeyer, T. & Fischer, P. (2005). Einstellungen. 55-59. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Frey, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Niesta, D. (2005). Psychologische Theorien hilfreichen Verhaltens. In: K.J. Hopt, T.v. Hippel & W.R. Walz (Hrsg.). *Non-Profit-Organisationen in Recht, Wirtschaft und Gesellschaft*. 177-196. Mohr Siebeck Tübingen.
- Frey, D. & Hoyos, Graf C. (Hrsg.). *Psychologie in Gesellschaft, Kultur und Umwelt*. Weinheim: Beltz 2005.
- Frey D., Peus, C. & Traut-Mattausch E. (2005). Innovative Unternehmenskultur und professionelle Führung – entscheidende Bedingungen für eine erfolgreiche Zukunft? In: D. Kudernatsch & P.

- Fleischhut (Hrsg.). Management Excellence – Strategieumsetzung durch innovative Führungs- und Steuerungssysteme. 351-378. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Frey D., Rosenstiel v. L. & Hoyos Graf C. (Hrsg.) (2005). *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Frey, D., Streicher, B., Kerschreiter, R. & Fischer, P. (2005). Psychologische Voraussetzungen für die Genese und Implementierung neuer Ideen: Grundlegende und spezifische personale und organisationale Faktoren. In M.A. Weissenberger-Eibl (Hrsg.): *Gestaltung von Innovationssystemen*. 101-136. Kassel: Cactus Verlag.
- Frey D. & Traut-Mattausch E. (2005). Politische Psychologie. In: M. Althaus, M. Geffken & S. Rawe: *Handlexikon Public Affairs*. 139-142. Münster: LIT.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2005). Stress. In: D. Frey & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Psychologie in Gesellschaft, Kultur und Umwelt*. 181-186. Weinheim: Beltz.
- Greitemeyer, T., Jonas, E., Frey, D. & Fischer, P. (2005). Erwartungen. 78-82. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Popien, G. & Frey, D. (2005). Der Einfluss versunkener monetärer und zeitlicher Kosten auf Ressourcenallokationen: Eine Studie zum „Sunk-Cost-Effekt“ mit Experten. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 49, 35-43.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2005). The influence of price trend expectations on price trend estimates: Why the Euro seems to make life more expensive. *Journal of Economic Psychology*, 26, 541-548.
- Hron, J., Frey, D. Lässig, A. (2005). Change Management – Gestaltung von Veränderungsprozessen. 120-124. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. Weinheim: Beltz.
- Jonas, E., Frey, D. & Klendauer, R. (2005). Beratung. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 28-32. Weinheim: Beltz.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (2005). Giving advice or making decisions in Someone Else's Place: The Influence of Impression, Defense, and Accuracy Motivation on the Search for New Information. *Personality and Social Psychology Bulletin*. 31, 977-990.
- Jonas, E., Walper, S. & Frey, D. (2005). Geld. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 111-119. Weinheim: Beltz.
- Kerschreiter, R., Frey, D., & Streicher, B. (2005). Entwicklungsperspektiven der Sozialpsychologie: Herausforderungen für das nächste Jahrzehnt. In E. H. Witte (Hrsg.), *Entwicklungsperspektiven der Sozialpsychologie*. 25-43. Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Kerschreiter, R., Mojzisch, A. & Frey, D. (2005). Gruppenprozesse. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 131-136. Weinheim: Beltz.
- Klendauer, R. & Frey, D. (2005). Fairness bei Prozessen. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 92-95. Weinheim: Beltz.
- Maier, G., Jonas, E. & Frey, D. (2005). Innovation und Kreativität in der Wirtschaft. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 155-162. Weinheim: Beltz.
- Mojzisch, A., Kerschreiter, R., Pfeiffer, F. & Frey, D. (2005). Handeln. In D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.): *Wirtschaftspsychologie*. 137-142. Weinheim: Beltz.
- Schoop, U., Deller, J. & Frey, D. (2005). Verhandeln. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 370-376. Weinheim: Beltz.
- Schuster, B. & Frey, D. (2005). Mobbing. In S. Jordan & G. Wendt: *Lexikon der Psychologie – Hundert Grundbegriffe*. 188-191. Stuttgart: Philipp Reclam jun.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2005). Kommunikation. In: D. Frey, L. v. Rosenstiel & C. Graf Hoyos (Hrsg.) *Wirtschaftspsychologie*. 188-193. Weinheim: Beltz.
- Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2005). Was lange währt... – Verlauf, Ursachen und Folgen der Euro-Skepsis in Deutschland. *Wirtschaftspsychologie Aktuell*, 12, 57-62.
- Traut-Mattausch, E., Streicher, B., & Frey, D. (2005). Prinzipielles Vertrauen. *Personalwirtschaft*, 4, 18-21.

2006

- Bierhoff, H.-W. & Frey D. (Hrsg.) (2006). Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Brandstätter, V., Frey, D. & Schneider, G. (2006). Zivilcourage in Theorie und Training als Beitrag zu Werteverwirklichung und Demokratieverständnis. In: Beiträge zur Demokratiepädagogik im Rahmen des Programms „Demokratie lernen und leben“ der Bund-Länder-Kommission. (abrufbar unter www.blk-demokratie.de).
- Brodbeck, F., Kerschreiter, R., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2006). Gruppenleistung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 638-645. Göttingen: Hogrefe.
- Deller, J., Frey, D. & Schoop, U. (2006). Verhandeln. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 701-709. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, P., Greitemeyer, T. & Frey, D. (2006). Rationalität bei Entscheidungen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 273-279. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Pollozek, F. & Frey, D. (2006). The unresponsive Bystander: Are bystanders more responsive in dangerous emergencies? *European Journal of Social Psychology*, 36, 267-278.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D., & Schulz-Hardt, S. (2005). Selective exposure to information: The impact of information limits. *European Journal of Social Psychology*, 35, 469-492.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Kastenmüller, A., Jonas, E., & Frey, D. (2006). Coping with terrorism: The impact of increased salience of terrorism on mood and self-efficacy of intrinsically religious and non-religious people. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 32, 365-377.
- Frey, D. (2006). Intransparenz erschwert den Wechsel – warum Menschen ihrer Bank treu bleiben. Interview in der Welt am Sonntag, 19.2.2006, S. 42.
- Frey, D. (2006). Das Versagen der Manager – Vorbild, Verpflichtung, Verantwortung: Die Akzeptanz der deutschen Wirtschaft steht und fällt mit der Akzeptanz ihrer Repräsentanten – diese aber werden ihrer Aufgabe häufig nicht mehr gerecht. *Süddeutsche Zeitung*, 6.10.2006, S. 22.
- Frey, D. (2006). Der Mensch macht den Unterschied. *Zeitschrift Personalwirtschaft*, 10, 12-15.
- Frey D. & Heldrich A. (Hrsg.), (2006). München und der Geist der Erzählung. Ansprachen, gehalten anlässlich der Ehrenpromotion von Marcel Reich-Ranicki. Reihe LMUniversum. München: Lutz Garnies.
- Frey, D. & Huber, M. (2006). Die Bayerische Eliteakademie. In: A. Ziegler, T. Fitzner, H. Stöger, T. Müller (Eds.) *Beyond Standards. Hochbegabtenförderung weltweit – frühe Förderung und Schule*. Bad Boll, Germany: Akademie Multimedia 4.
- Frey, D., Mandl, H. & v. Rosenstiel, L. (Eds.), (2006). *Knowledge and action*. Hogrefe & Huber Publishers.
- Frey, D., Osswald, S., Peus, C. & Fischer, P. (2006). Positives Management, ethikorientierte Führung und Center of Excellence: Wie Unternehmenserfolg und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen gefördert werden können. In: M. Ringlstetter, S. Kaiser & G. Müller-Seitz (Hrsg.): *Positives Management*. 237-265. Wiesbaden: Gabler: Edition Wissenschaft.
- Frey, D., Peus, C., Brandstätter, V., Winkler, M. & Fischer, P. (2006). Zivilcourage. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 180-186. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D., Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T. & Streicher, B. (2006). *Psychologie der Innovationen in Organisationen*. Beitrag für Roman Herzog Institut e.V. München. Köln: Edition Agrippa.

- Fritsche, I., Jonas, E. & Frey, D. (2006). Kontrollwahrnehmungen und Kontrollmotivation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 85-95. Göttingen: Hogrefe.
- Gerkhardt, M., & Frey, D. (2006). Erfolgsfaktoren und psychologische Hintergründe in Veränderungsprozessen - *Entwicklung eines integrativen psychologischen Modells*. *Zeitschrift Organisations-Entwicklung*, 4, 48-59.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2006). Stress. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 119-124. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2006). Erwartungen und soziales Schema. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 336-345. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F. C. & Frey, D. (2006). Information sampling and group decision making: The effects of an advocacy decision procedure and task experience. *Journal of Experimental Psychology*, 12, 31-42.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Kastenmüller, A., & Frey, D. (2006). Civil Courage and Helping Behavior: Differences and Similarities. *European Psychologist*, 11, 90-98.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Nürnberg, C., Frey, D. & Stahlberg D. (2006). Psychologische Erfolgsfaktoren bei Unternehmensfusionen: Der Zusammenhang von aktueller Übernahmeposition, Identifikation mit der Organisation, erlebter Kontrolle und subjektivem Wohlbefinden der Mitarbeiter/innen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 50, 9-16.
- Jonas, E., Schulz-Hardt, S., & Frey, D. (2006). Biased information seeking after decisions: Cognitive and motivational bases. In D. Frey, H. Mandl & L. v. Rosenstiel (Eds.), *Knowledge and action*. 23-52. Göttingen: Hogrefe & Huber Publishers.
- Jonas, E., Graupmann, V. & Frey, D. (2006). The influence of mood on the search for supporting vs. conflicting information. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 32, 3-15.
- Kerschreiter, R., Brodbeck, F. & Frey, D. (2006). Führungstheorien. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 619-628. Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Streicher, B., Jonas, E. & Frey, D. (2006). Fairness und Gerechtigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 187-195. Göttingen: Hogrefe.
- Klendauer, R., Frey, D. & Greitemeyer, T. (2006). Ein psychologisches Rahmenkonzept zur Analyse von Fusions- und Akquisitionsprozessen. *Psychologische Rundschau*, 2, 87-95. Göttingen: Hogrefe.
- Petersen, L., Stahlberg, D. & Frey, D. (2006). Selbstwertgefühl. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 40-48. Göttingen: Hogrefe.
- Peus, C., Frey, D. & Stöger, H. (2006). Theorie der kognitiven Dissonanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 373-379. Göttingen: Hogrefe.
- Schulz-Hardt, S., Brodbeck, F., Mojzisch, A., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2006). Group Decision Making in Hidden Profile Situations: Dissent as a Facilitator for Decision Quality. *Journal of Personality and Social Psychology*, 6, 1080-1093.
- Streicher, B., Maier, G., Frey, D., Jonas, E. & Kerschreiter, R. (2006). Innovation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 565-574. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2006). Kommunikationsmodelle. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), Handbuch der Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie. 536-544. Göttingen: Hogrefe.

2007

- Fischer, P., Greitemeyer, T., Omay, S.I., & Frey, D. (2007). Mergers and group status: The impact of high, low and equal group status on identification and satisfaction with a company merger, experienced controllability, group identity and group cohesion. *Journal of Community and Applied Social Psychology*, 17, 203-217.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., & Frey, D. (2007). Ego-depletion and positive illusions: Does the construction of positivity require regulatory resources? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 33, 1306-1321.
- Fischer, P., Kubitzki, J., Guter, S., & Frey, D. (2007). Virtual Driving and Risk-Taking: Do Racing Games Increase Risk-Taking Cognitions, Affect, and Behaviors? *Journal of Experimental Psychology*, 13,1, 22-31.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Kastenmüller, A., Frey, D. & Oßwald, S. (2007). Terror salience and punishment: Does terror salience induce threat to social order? *Journal of Experimental Social Psychology* 43, 964-971.
- Förg, M., Jonas, E., Traut-Mauttaus, E., Frey, D. & Heinemann, F. (2007). Vertrauen Bürger in der politischen Reformdiskussion noch der Meinung von Experten? *Wirtschaftspsychologie*, 9, 35-45.
- Frey, D. (2007). Erosion des Vertrauens in Wirtschaft und Politik – was tun? In: Veröffentlichungen der Walter-Raymond-Stiftung der BDA, Bd. 47 Wirkungen der Globalisierung auf Politik und Gesellschaft. 15-26. Berlin: GDA.
- Frey, D. (2007). Wenn die glauben, sie führen, tun wir so, als ob wir arbeiten. *Profil – das bayerische Genossenschaftsblatt*, 7, 14-15.
- Frey, D. (2007). Elitediskussion: Was ist ein High Potential? *High Potential Karrieremagazin* 6, 2007, S. 8.
- Frey, D. (2007). Laudatio: Martin Irlé zum 80. Geburtstag. *Zeitschrift für Sozialpsychologie*, 38 (3). 139-140. Hogrefe: Göttingen.
- Frey, D. (2007). Zum Theorie-Praxis-Problem in der angewandten Psychologie. *Psychologische Rundschau*, 58 (4), 260-262. Hogrefe: Göttingen.
- Frey, D. & Fischer, P. (2007). Psychologische Erkenntnisse zum Thema Partizipation und Kontrolle: Theorien und Befunde. *OrganisationsEntwicklung*, 3, 2007, 64-65.
- Frey, D., Kaminski, S., Streicher, B. & Niesta, D. (2007). Leistungsförderung. In: H. Schuler & K. Sonntag. *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie*. 633-640. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D., Kaminski, S. & Greitemeyer, T. (2007). Ethikorientierte Führung und Center of Excellence Kulturen als Voraussetzung starker Marken. In: A. Florack, M. Scarabis & E. Primosch (Hrsg.). *Psychologie der Markenführung*. 297-320. München: Vahlen.
- Frey, D., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Moser, K. (2007). Überzeugen durch Argumente. In K. Moser (Hrsg.). *Lehrbuch Wirtschaftspsychologie*. 53-67. Heidelberg: Springer.
- Frey, D., Peus, C. & Weisweiler, S. (2007). Unternehmensnachfolge: Chance und Herausforderung für eine ethikorientierte Führung und eine partnerschaftliche Unternehmenskultur. In A. E. Mach (Hrsg.): *Die Unternehmenskultur im Familienunternehmen. Was trägt sie, was prägt sie, was bedeutet sie für den Unternehmenserfolg?* 47-63. München: Alphazirkel.
- Frey, D. & v. Rosenstiel, L. (Hrsg.) (2007). *Enzyklopädie der Psychologie, Band 6: Wirtschaftspsychologie*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2007). Kollege kommt gleich. *Süddeutsche Zeitung, Beruf & Karriere* 10./11.3.2007, S. V3/1.
- Frey, D., Streicher, B. & Fischer, P. (2007). Centers of Excellence in Unternehmen: Konzepte und Realisierungsansätze und ihre Bedeutung für gesellschaftliche Institutionen. In: K. Heller & A. Ziegler (Hrsg.): *Begabt sein in Deutschland*. 318-335. Münster: LIT.

- Frey, D., Streicher, B. & Huber, M. (2007). Eliteförderung und Elitebildung innerhalb und außerhalb der Universität. In: K. Heller & A. Ziegler (Hrsg.): Begabt sein in Deutschland. 340-360. Münster: LIT.
- Frey, D., Winkler, M., Fischer, P., Bruckmeier, N., Glöckner, P., König, W., Mutz, D. & Spies, R. (2007). "zammgrauff" - Ein Training von Anti-Gewalt bis Zivilcourage für Kinder und Jugendliche. In: K. J. Jonas, M. Boos & V. Brandstätter (Hrsg.). Zivilcourage trainieren! Theorie und Praxis. 139-203. Göttingen: Hogrefe.
- Frey-Gaska, A., Frey, D., Spies, R. & Manzenrieder, A. (2007). „aufguschaut“ – Ein Projekt zur Förderung von Selbstbehauptung und Zivilcourage in der Grundschule. In K. Jonas, M. Boos & V. Brandstätter (Hrsg.). Zivilcourage trainieren. 109-135. Göttingen: Hogrefe.
- Greitemeyer, T., Osswald, S., Fischer, P. & Frey D. (2007). Civil courage: Implicit theories, related concepts, and measurement. *Journal of positive psychology*, April 2007, 2(2): 115-119.
- Greitemeyer, T., Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Klendauer, R., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2007). Psychologische Mechanismen bei Preiswahrnehmungen im Rahmen der Euro-Einführung. *Zeitschrift Wirtschaftspsychologie*, 3, 59-64.
- Heinemann, F., Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Förg, M. & Frey, D. (2007). Vertrauen und die Durchsetzbarkeit von Reformen. *Wirtschaftspsychologie*, 9, 122-133.
- Jonas, E., Maier, G. & Frey, D. (2007). Psychologie des Geldes. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 6: Wirtschaftspsychologie. 75-134. Göttingen: Hogrefe.
- Jonas, E., Kauffeld, S. & Frey, D. (2007). Psychologie der Beratung. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 6: Wirtschaftspsychologie. 283-318. Göttingen: Hogrefe.
- Kaminski, S., Frey, D., Traut-Mattausch, E., & Greitemeyer, T. (2007). Die Einstellung zur Sozialen Marktwirtschaft. München: Roman-Herzog-Institut.
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2007). Das Münchener Zivilcourage-Instrument (MüZi): Entwicklung und Validierung. *Diagnostica*. 53 (4), 205-217.
- Klendauer, R., Frey, D. & v. Rosenstiel, L. (2007). Fusionen und Akquisitionen. In: Frey D. & v. Rosenstiel L. (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 6: Wirtschaftspsychologie. 400-487. Göttingen: Hogrefe.
- Maier, G., Streicher, B., Jonas E. & Frey, D. (2007). Innovation und Kreativität. In: D. Frey & L. v. Rosenstiel (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 6: Wirtschaftspsychologie. 810-845. Göttingen: Hogrefe.
- Maier G., Streicher, B., Jonas E. & Frey, D. (2007). Bedürfnisse nach organisationaler Gerechtigkeit und Bereitschaft zu innovativem Handeln. *Wirtschaftspsychologie*, 2/07, 43-54.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (Hrsg.) (2007). *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 5: Marktpsychologie: Wirtschafts-, Organisations- und Arbeitspsychologie. Göttingen: Hogrefe.
- Stöger, H., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. & Jonas, E. (2007). Nachentscheidungsphase. In: L. v. Rosenstiel & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie*. Band 5: Marktpsychologie. 233-290. Göttingen: Hogrefe.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G.W., Frey, D., Woschée, R. & Wassmer, B. (2007). Test of the Construct and Criteria Validity of a German measure of Organizational Justice. *European Journal of Psychological Assessment*, 24, 131-139.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2007). Prinzipien der Mitarbeiterführung: Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen? *Qualität und Zuverlässigkeit*, 6, 30-31.
- Traut-Mattausch, E., Greitemeyer, T., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2007). Illusory Price Increases after the Euro Changeover in Germany: An Expectancy-Consistent Bias. *Journal of Consumer Policy*, 30, 421-434.

2008:

- Fischer, P., Frey, D., Peus, C. & Kastenmüller, A. (2008). The theory of cognitive dissonance: State of the science and directions for future research. In P. Meusbürger, M. Welker & E. Wunder (Eds.), *Clashes of Knowledge- Orthodoxies and Heterodoxies in Science and Religion* (p. 189-198). Heidelberg: Springer.
- Fischer, P., Guter, S., & Frey, D. (2008). The effects of risk-promoting media on inclinations toward risk taking. *Basic and Applied Social Psychology*, 30, 230-240.
- Fischer, P., & Greitemeyer, T. & Frey, D. (2008). Self-regulation and selective exposure: The impact of depleted self-regulation resources on confirmatory information processing. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 94(3), 382-395.
- Fischer, P., Jonas, E., Frey, D. Kastenmüller, A. (2008). Selective exposure and decision framing: The impact of gain and loss framing on confirmatory information search after decisions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 44, 312-320.
- Fischer, P., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2008). Selective exposure and information quantity: How different information quantities moderate decision makers' preference for consistent and inconsistent information. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol 94(2), 231-244.
- Frey, D. (2008). Realistischer Optimismus. Wie man sich auf die kleinen Heldentaten des Alltags vorbereiten, Zivilcourage und Verantwortungsgefühl erwerben kann. Interview in *Stadtansichten – Das Magazin der Autostadt*, April 08. 60-62.
- Frey, D. & Durst, F. (2008). Zur Entwicklung der Bayerischen Eliteakademie in den Jahren 2003 bis 2008 und zur Zukunft. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): *10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008*. 58-63. München: Eigenverlag.
- Frey, D. & Durst, F. (2008). Was die Eliteakademie jenseits der Universitätsausbildung leistet - Ausgewählte Beispiele der Persönlichkeitsentwicklung. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): *10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008*. 87-89. München: Eigenverlag.
- Frey, D., Frey, A., Peus, C. & Osswald, S. (2008). Warum es so leicht ist, Werte zu proklamieren und so viel schwieriger, sich auch entsprechend zu verhalten. In E. Rohmann, M.J. Herner & D. Fetchenhauer (Hrsg.): *Sozialpsychologische Beiträge zur Positiven Psychologie (eine Festschrift für Hans-Werner Bierhoff)*. 226-247. Lengerich: Pabst.
- Frey, D., Gerkhardt, M. & Fischer, P. (2008). Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei Veränderungen. In R. Fisch, A. Müller & D. Beck (Hrsg.): *Veränderungen in Organisationen*. 281 – 300. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Frey, D., Greitemeyer, T., & Traut-Mattausch, E. (2008). Psychologie der Kreativität und Innovation angewandt auf soziale und kommerzielle Organisationen. In G. v. Graevenitz & J. Mittelstraß (Hg.). *Kreativität ohne Fesseln: über das Neue in Wissenschaft, Wirtschaft und Kultur*. 29-55. Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft.
- Frey, D. & Kodalle, M. (2008). Beschleunigung, Innovation und die Angst vor Veränderung. Über das Erfordernis einer neuen Kommunikationskultur. In: K.-M. Kodalle & H. Rosa: *Rasender Stillstand*. 103- 120. Würzburg: Königshausen und Neumann.
- Frey, D., Maier, G.W., Traut-Mattausch, E., Fischer, P. & Peus, C. (2008). Wie kommt das Neue in die Welt? Psychologische Aspekte von Innovation und Kreativität in kommerziellen und sozialen Organisationen. In: Universität Bielefeld, Survey GmbH + Co.KG, Bertelsmann Stiftung & Initiative für Beschäftigung OWL e.V. (Hrsg.). *Edition Netzwerkwelten*, Bd. 4: *Netzwerke: Businessinnovationen und Kooperationskultur im Spannungsbogen zwischen Forschung und Praxis*. 46-56. Bielefeld: Kleine Verlag.
- Frey, D. , Notz, M., Durst, F. & Geldmacher, H. (2008) (Hrsg.). *10 Jahre Bayerische EliteAkademie – von der Vision zur Institution 1998-2008*. München: Eigenverlag.
- Frey, D. & Peus, C. (2008). Vergleiche, Wettbewerb, Evaluation und Rankings in Schulen: Einige Anmerkungen. *Schulmanagement*, 12/08. 11-13.

- Frey, D. & Schneider, G. (2008). „Center of Excellence“ . – Die Universität der Zukunft. In: Wort und Antwort: Universität – exzellente Bildung? Dominikanische Zeitschrift für Glauben und Gesellschaft. (49/1) 13-15. Ostfildern: Matthias-Grünwald-Verlag.
- Frey, D. & Streicher, B. (2008). Co-management und Rollenkonflikt des Betriebsrats. In: V. Rieble & A. Junker (Hrsg.) ZAAR Schriftenreihe Bd. 10.: Unternehmensführung und betriebliche Mitbestimmung. 87-107. München: ZAAR-Verlag.
- Heinemann, F., Förg, M., Frey, D., Jonas, E., Rotfuß, W., Traut-Mattausch, E., & Westerheide, P. (2008). Psychologie, Wachstum und Reformfähigkeit. Schriftenreihe des ZEW (Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung GmbH), ZEW Wirtschaftsanalysen, Band 88. Mannheim: Nomos.
- Huber, M. & Frey, D. (2008). Verantwortungsbewusste Elite ist kein Zufall – unser Auswahlverfahren. In D. Frey, M. Notz, F. Durst & H. Geldmacher (2008) (Hrsg.): 10 Jahre Bayerische Eliteakademie – von der Vision zur Institution 1998-2008. 70-72. München: Eigenverlag.
- Jonas, E., Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Greenberg, J. (2008). The path or the goal? Decision vs. information focus in biased information seeking after preliminary decisions. *Journal of Experimental Social Psychology*, 44, 1180-1186.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Frey, D. & Frey-Gaska, A. (2008). Zivilcourage: Theorie, Messung und Training. In: L.-E. Petersen & B. Six (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung: Theorien, Befunde und Interventionen. 329-340. Weinheim: Beltz.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Jonas, E. & Frey, D. (2008). Umweltschutz und Wirtschaftspsychologie: Eine mikro- und makroökonomische Perspektive. In E. -D. Lantermann & V. Linneweber (Hrsg.), *Grundlagen, Paradigmen und Methoden der Umweltpsychologie. Enzyklopädie der Psychologie* (S. 274-299).(Band C/IX1). Göttingen: Hogrefe.
- Kerschreiter, R., Schulz-Hardt, S., Mojzisch, A. and Frey, D. (2008). Biased Information Search in Homogeneous Groups: Confidence as a Moderator for the Effect of Anticipated Task Requirements. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 34, 679-691.
- Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Kerschreiter, R. & Frey, D. (2008). Combined Effects of Knowledge about Others' Opinions and Anticipation of Discussion on Confirmatory Information Search. *Small Group Research*, 39 (2), 203-223.
- Mojzisch, A., Schulz-Hardt, S., Kerschreiter, R., Brodbeck, F. C., & Frey, D. (2008). Social validation in group decision making: Differential effects on the decisional impact of preference-consistent and preference-inconsistent information. *Journal of Experimental Social Psychology*, 44, 1477-1490.
- Streicher, B. & Frey, D. (2008). Fairness-Check bei Wandelprojekten - Vier Dimensionen von Gerechtigkeit und wie man sie berücksichtigt. *OrganisationsEntwicklung*, 4, 70-75.
- Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2008). Fairness lohnt sich. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 39-42. Bonn: DPV.
- Traut-Mattausch, E., Jonas, E., Förg, M., Frey, D., & Heinemann, F. (2008). How should Politicians justify Reforms to avoid Psychological Reactance, negative Attitudes, and Financial Dishonesty? *Journal of Psychology*, 216(4), 218-225. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Peus, C. (2008) (Eds.) Special Issue: Behavioral Economics and Economic Psychology. *Journal of Psychology*, 216(4), 195-253. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Frey, D., & Peus, C. (2008). The Psychology of Homo Economicus. *Journal of Psychology*, 216(4), 195-197. (Editorial) Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Kerschreiter, R., Streicher, B. & Frey, D. (2008). Wegbereiter für Innovationen: Unternehmenskultur und Mitarbeiterführung. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 4, 23.26.
- Weisweiler, S., Frey, D. & Peus, C. (2008). Motivation zu E-Learning. In A. Hohenstein & K. Wilbers (Hrsg.), *Handbuch E-Learning*. Köln: Wolters Kluwer, Fachverlag Deutscher Wirtschaftsdienst.

2009

- Baeckmann, v. S., Porr, O. & Frey, D. (2009). Personalentwicklung bei der LHI Leasing GmbH in München: Lernen in selbstregulierten Gruppen. *Personalführung*, 4, 54-62.
- Brandstätter, V., Frey, D. & Schneider, G. (2009). Zivilcourage: Eine wichtige Tugend in einer Demokratie. *Zeitschrift für Politische Psychologie*, 3+4/06 (erschienen 2009). 375-398. Norderstedt: APP.
- Braun, S., Nazlic, T., Weisweiler, S., Pawlowska, B., Peus, C. & Frey, D. (2009). Effective Leadership Development in Higher Education: Individual and Group Level Approaches. *Journal of Leadership Education*, 8 (1), 195-206. *Online Journal*.
- Fischer, P., Greitemeyer, T., Morton, T., Kastenmüller, A., Postmes, T. Frey, D., Kubitzki, J. & Odenwälder, J. (2009). The Racing-Game-Effect: Why do Video Racing Games Increase Risk-Taking Inclinations? *Personality and Social Psychology Bulletin*, 35, 10, 1395-1409.
- Fischer, P., Kastenmueller, A., Frey, D. & Peus, C. (2009). Social comparison and information transmission in the work context. *Journal of Applied Social Psychology*, 39, 42-61.
- Frey, D. (2009). Ohne Sehnsucht: Stillstand. Interview in *BISS* 3/09. 12-13.
- Frey, D. (2009). Es ging auch um menschliche Gier. Interview in *Perspectives* 2/09. S. 35.
- Frey, D. (2009). Dos and Don'ts für die ersten 100 Tage. *DUZ-Magazin*, 12/09. 14-15.
- Frey, D. (2009). Einige Assoziationen zum Theorie-Praxis-Austausch in der Psychologie: Über die Notwendigkeit, unsere Zukunft durch psychologisches Know-how mit zu gestalten. *Psychologische Rundschau*, 4, 249-250. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Lenz, A. (2009). Gruppendruck, Gier und Verdrängung. *Süddeutsche Zeitung*, 3./4.1.2009.
- Frey, D., Gerhardt, M., Fischer, P., Peus, C. & Traut-Mattausch, E. (2009). Change Management in Organisationen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung. In: L. v. Rosenstiel. E. Regnet & M. Domsch: Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement. 561-572. Stuttgart: Schaeffer-Poeschel.
- Frey, D., Kerschreiter, R., Peus, C., Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Weisweiler, S. (2009). Förderliche und hinderliche Bedingungen hinsichtlich der Umsetzung und des Transfers bei Weiterbildungsmaßnahmen - eine sozialpsychologische Perspektive. In G. Etzel: *Besser mit Weiterbildung! Trainingsexperten präsentieren erfolgreiche Konzepte*. 19-42. Norderstedt: Books on Demand.
- Greitemeyer, T., Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2009). The effects of authentic and contrived dissent on escalation of commitment in group decision making. *European Journal of Social Psychology*, 39, 639-647.
- Greitemeyer, T., Fischer, P., Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2009). Biased assimilation: The role of source position. *European Journal of Social Psychology*, 39, 22-39.
- Mendel, R., Hamann, J., Traut-Mattausch, E., Jonas E, Heres, S., Frey, D. & Kissling, W. (2009). How psychiatrists inform themselves and their patients about risks and benefits of antipsychotic treatment. *Acta Psychiatrica Scandinavica*, 120, 112-119. Wiley: Chichester.
- Nazlic, T. & Frey, D. (2009). Psychologie des Erfolgs: So erreichen Menschen ihre Ziele. *Gehirn und Geist*, 3, 34-41. Heidelberg: Spektrum der Wissenschaft.
- Niesta Kayser, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2009). Why Mood affects Help-Giving, but not Moral Courage: Comparing Two Types of Prosocial Behavior. *European Journal of Social Psychology*. Published online in Wiley InterScience. (www.interscience.wiley.com) DOI: 10.1002/ejsp.717.
- Peus, C. & Frey, D. (2009). Humanism at work: Crucial organizational cultures and leadership principles. In H. Spitzbeck, M. Pirson, W. Amann, S. Khan & E. von Kimakowitz (Eds.), *Humanism in Business*. 220-278. Cambridge: Cambridge University Press.

- Peus, C., Frey, D. & Braun, S. (2009). Einsatz von Gruppenworkshops in Kombination mit Individual-coaching zur Förderung von Führungskompetenzen. In: B. Birgmeier: Coachingwissen. Denn sie wissen nicht, was sie tun? 363-374. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften.
- Peus, C., Frey, D., Gerhardt, M., Fischer, P. & Traut-Mattausch, E. (2009). Leading and Managing organizational change initiatives. *Management Revue*, 20, 158-175.
- Peus, C., Weisweiler, S. & Frey, D. (2009). Coaching für HabilitandInnen am Beispiel der LMU München. *OSC*, 16, 2/09. 193-201. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Schulz-Hardt, S., Thurow-Kröning, B. & Frey, D. (2009). Preference-based escalation: A new interpretation for the responsibility effect in escalating commitment and entrapment. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 108, 175-186.
- Streicher, B. & Frey, D. (2009). Hart aber fair. *Personalmagazin*, 2, 17-19.
- Streicher, B. & Frey, D. (2009). Vier wichtige Dimensionen von Gerechtigkeit bei Reorganisationen. *HR-Today*, (4), 20-21.
- Streicher, B. & Frey, D. (2009). Förderung des Unternehmenserfolgs und Entfaltung der Mitarbeiter durch neue Unternehmens- und Führungskulturen. In: B. Badura, H. Schröder, J. Klose & K. Macco (Hrsg.): *Fehlzeitenreport 2009. Arbeit und Psyche: Belastungen reduzieren – Wohlbefinden fördern*. 129-136. Heidelberg: Springer.
- Streicher, B., Frey, D., Jonas, E. & Maier, G. (2009). Der Einfluss organisationaler Gerechtigkeit auf innovatives Verhalten. In E. H. Witte & C.H. Kahl (Hrsg.), *Sozialpsychologie der Kreativität und Innovation: Tagungsband zum 24. Hamburger Symposium*. 101-119. Lengerich: Papst.

2010

- Aydin, N., Fischer, P., & Frey, D. (2010). Turning to God in the face of ostracism: Effects of social exclusion on religiousness. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 36, 742-753.
- Fisch, R., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. (2010). Innovationen in der öffentlichen Verwaltung Deutschlands sowie Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei Veränderungen in Verwaltungen. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 163-181. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Fischer, P., Ai, A., Aydin, N., Frey, D., & Haslam, A. (2010). The relationship between religious identity and preferred coping strategies: An examination of the relative importance of interpersonal and intrapersonal coping in Muslim and Christian faiths. *Review of General Psychology*, 14, 4, 365-381.
- Fischer, P., Fischer, J., Aydin, N. & Frey, D. (2010). Physically Attractive Social Information Sources Lead to Increased Selective Exposure to Information. *Basic and Applied Social Psychology*, 32, 4, 340-347.
- Fischer, P., Fischer, J., Frey, D., Such, M., Smyth, M., Tester, M. & Kastenmüller, A. (2010). Causal Evidence that Terrorism Salience Increases Authoritarian Parenting Practices. *Social Psychology*, 41, 4, 275-279.
- Fischer, P., Fischer, J., Weisweiler, S. and Frey, D. (2010), Terrorism as Collective Communication: The Collective Communication Model of Terrorism (CCMT). *Social and Personality Psychology Compass*, 4: 692–703. (online Text)
- Fischer, P., Fischer, J., Weisweiler, S., & Frey, D. (2010). Selective exposure to information: How different modes of decision making affect subsequent confirmatory information processing. *British Journal of Social Psychology*, 49, 4, 871-881.
- Frey, D. (2010). Bedingungen für Innovationen und Spitzenleistungen. *ROI Dialog*, 32, 20-21.
- Frey, D. (2010). Raus aus dem Hamsterrad. Lehren aus der Krise aus der Sicht eines Sozial- und Wirtschaftspsychologen. In M. Beise & U. Schäfer (Hrsg.): *Expertenforum Mittelstand – erfolgreich aus der Krise*. 59-85. München: Süddeutsche Zeitung Edition.

- Frey, D. (2010). Ohne Psychologie geht es nicht. Über die Notwendigkeit, unsere Zukunft durch psychologisches Know-how mit zu gestalten. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 210-213. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Frey, D., Braun, S., Wesche, J. S., Kerschreiter, R. & Frey, A. (2010). Nichts ist praktischer als eine gute Theorie - Nichts ist theoriegewinnender als eine gut funktionierende Praxis: Zum Theorie-Praxis-Austausch in der Psychologie. In: U. P. Kanning, L. von Rosenstiel & H. Schuler (Hrsg.), *Jenseits des Elfenbeinturms – Psychologie als nützliche Wissenschaft*. 50-74. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- Frey, D. & Lenz, A. (2010). Wert(e)los: Die wahren Ursachen der Finanzkrise. *Psychologie heute*, 9, 44-48.
- Frey, D. & Lenz, A. (2010). Arroganz und Sorglosigkeit. Das Desaster der Landesbanken hat viele Ursachen. Eine wirtschaftspsychologische Betrachtung. *Süddeutsche Zeitung* vom 7.6.2010, S. 18.
- Frey, D., Nikitopoulos, A., Peus, C., Weisweiler, S. & Kastenmueller, A. (2010). Unternehmenserfolg durch ethikorientierte Unternehmens- und Mitarbeiterführung. In: U. Meier & B. Sill (Hrsg.): *Führung.Macht.Sinn*. 604-623. Regensburg: Pustet.
- Frey, D., Nikitopoulos, A., Traut-Mattausch, E., Förg, M. & Jonas, E. (2010). Führung in turbulenten Zeiten - Akzeptanz von Reformen als Kriterium erfolgreicher Arbeit – in Politik und Wirtschaft. *Zeitschrift Führung und Organisation*, 79, 38-45.
- Kastenmüller, A., Fischer, P., Jonas, E., Greitemeyer, T., Frey, D., Köppl, J., & Aydin, N. (2010). Selective exposure: The impact of framing information search instructions as gains and losses. *European Journal of Social Psychology*, 40, 5, 837-846.
- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Jonas, E., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Selective exposure: The impact of collectivism and individualism. *British Journal of Social Psychology*, 49, 4, 745-763.
- Kirchhof, P., Stürner, R., Bauer, T. & Frey, D. (2010). Podiumsdiskussion. Rotarisches Symposium am 25.7.2009: Die Finanzkrise – Ein Weg zur Erneuerung von Marktwirtschaft und Verfassungsstaat. 95-140. Herausgegeben vom RC Schliersee. Miesbach: Bergemann & Mayr.
- Lenz, A., Frey, D. & Rosenstiel, L. v. (2010). Schöpferische Zerstörung und zerstörerische Schöpfung wie Finanzinnovationen wesentlich zur internationalen Finanzkrise beitrugen. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 139-161. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Mendel, R., Hamann, J., Traut-Mattausch, E., Bühner, M., Kissling, W. & Frey, D. (2010). "What would you do if you were me": A randomised trial of the influence of patient requests for information to guide treatment decisions. *British Journal of Psychiatry*, 197, 441-447.
- Niesta Kayser, D., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Why Mood affects Help-Giving, but not Moral Courage: Comparing Two Types of Prosocial Behavior. *European Journal of Social Psychology*, 40, 1136-1157.
- Oerter, R., Frey, D., Mandl, H., L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.) (2010). *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Osswald, S., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). What is Moral Courage? Definition, Explication and Classification of a Complex Construct. In: C. Pury & S. Lopez (eds.): *Psychology of Courage*. 149-164. Washington: APA.
- Osswald, S., Greitemeyer, T., Fischer, P. & Frey, D. (2010). Moral prototypes and moral behavior: Specific effects on emotional precursors of moral behavior and on moral behavior by the activation of moral prototypes. *European Journal of Social Psychology*, 40, 6, 1078-1094.
- Pawlowska, B., Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2010). Academic leadership: The effect of leader-follower incongruence and cognitive processes on perceptions of leader adversity. In: T. Hansbrough & B. Schyns (Eds.): *When leadership goes wrong: Destructive leadership, mistakes and ethical failures*. 479-512. Charlotte, NC: Information Age Publishing.
- Peus, C., Braun, S., Weisweiler, S. & Frey, D. (2010). Kompetent führen, führend forschen? Professionalisierung der Führungskompetenz an deutschen Universitäten. *Organisationsentwicklung*, 1, 38-45.

- Peus, C., Kerschreiter, R., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (Eds.) (2010). Ethics and economic success. *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, Vol. 218, 4, 2010.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2010). Ethics and Economic Success: Do They Contradict Each Other or Belong Together? *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, 218, 4, 195-197.
- Peus, C., Kerschreiter, R., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2010). What is the Value? Economic Effects of Ethically-Oriented Leadership. *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, 218, 4, 198–212.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (2010). Was fördert Innovation im Unternehmen? In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. Schneewind (Hrsg.): *Neue Wege wagen: Innovation in Bildung, Wirtschaft und Gesellschaft*. 107-137. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Traut-Mattausch, E., Guter, S., Jonas, E. & Frey, D. (2010). Welche Bürger zeigen Widerstand gegenüber politischen Reformen? Ungerechtigkeitsensibilität im Fokus. In: E. H. Witte & T. Gollan (Hrsg.), *Sozialpsychologie und Ökonomie*. 144-155. Lengerich: Pabst.
- Wesche, J.S., May, D., Peus, C. & Frey, D. (2010). Leadership Corruption: Influence factors, process and prevention. In: T. Hansbrough & B. Schyns (Eds.): *When leadership goes wrong: Destructive leadership, mistakes and ethical failures*. 305-353. Charlotte, NC: Information Age Publishing.

2011:

- Althammer, J., Böhmer, M., Frey, D., Hradil, S., Nothelle-Wildfeuer, U., Ott, N., van Schoor, B. & Seyda, S. (2011). *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. (Buch 124 Seiten)
- Althammer, J., Böhmer, M., Frey, D., Hradil, S., Nothelle-Wildfeuer, U., Ott, N., van Schoor, B. & Seyda, S. (2011). Die Zukunft der Familie sichern: ein modernes Familienkonzept in zehn Punkten. In: *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. 120-122.
- Aydin, N., Graupmann, V., Fischer, J., Frey, D., & Fischer, P. (2011). My role is my castle - The appeal of family roles after experiencing social exclusion. *Journal of Experimental Social Psychology*, 47, 981 – 986.
- Aydin, N., Weisweiler, S., Fischer, P., Kastenmüller, A. & Frey, D. (2011). Soziale Urteile und Rationalität bei Entscheidungen: Urteilsheuristiken und Erwartungen. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 165-187. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.-W. & Frey D. (Hrsg.) (2011). *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie – Individuum und soziale Welt*. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.-W., Rohmann, E. & Frey, D. (2011). Positive Psychologie: Glück, prosoziales Verhalten, Verzeihen, Solidarität, Bindung, Freundschaft. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 81-105. Göttingen: Hogrefe.
- Fischer, J., Fischer, P., Englich, B., Aydin, N., & Frey, D. (2011). Empower my decisions: The effects of power gestures on confirmatory information processing. *Journal of Experimental Social Psychology*, 47, 1146 - 1154.
- Fischer, P., Aydin, N., Fischer, J., Frey, D. & Lea, S. E. G. (2011). The cognitive economy model of selective exposure: integrating motivational and cognitive accounts of confirmatory information search. In J. I. Krueger (Ed.). *Social judgment and decision-making*. 21-39. New York: Psychology Press.
- Fischer, P., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, J., Frey, D., & Crelley, D. (2011). Threat and selective exposure: The moderating role of threat and decision context on confirmatory information search after decisions. *Journal of Experimental Psychology: General*. 140 (1), 51-62.
- Fischer, P., Krueger, J., Greitemeyer, T., Vogrincic, C., Kastenmüller, A., Frey, D., Heene, M., Wicher, M., & Kainbacher, M. (2011). The Bystander-Effect: A Meta-Analytic Review on Bystander In-

- tervention in Dangerous and Non-Dangerous Emergencies. *Psychological Bulletin*, 137(4), 517-537.
- Fischer, P., Lea, S., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Fischer, J. & Frey, D. (2011). The process of selective exposure: Why confirmatory information processing weakens over time. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 114, 1, 37-48.
- Fischer, J., Sauer, A., Fischer, P. & Frey, D. (2011). Soziale Kognition: Aktivierung kognitiver Konzepte, automatische kognitive Konzepte und die Entwicklung der soziokognitiven Neurowissenschaft. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 189-209. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. (2011). Eltern sollten eine Ausbildung in Menschenführung erhalten. Interview in *Süddeutsche Zeitung* vom 28.6.11, Wirtschaftsteil, S. 32.
- Frey, D. & Bierhoff, H.-W. (Hrsg.) (2011). *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie – Interaktion und Gruppe*. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2011). Werte vermitteln – Sozialpsychologische Modelle und Strategien. In: R. Klein & B. Görder (Hrsg.). *Werte und Normen im beruflichen Alltag. Bedingungen für ihre Entstehung und Durchsetzung*. 25-44. Berlin: LIT-Verlag.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2011). Ist Überzeugen eine Kunst oder ein erlernbares Handwerk? In J. Hagen & U. Schürenkrämer: *Die Wiederentdeckung des Kunden. Neue Perspektiven im Bankgeschäft*. 13-44. Hamburg: Murmann.
- Frey, D. & Lenz, A. (2011). Hedonismus, Sorglosigkeit und kognitive Dissonanz. Ursachen und Lösungsansätze der aktuellen Schuldenkrise in Europa aus Sicht der Wirtschafts- und Sozialpsychologie. *Akademie Aktuell*, 3, 26-29.
- Frey, D. & Lenz, A. (2011). Der Euro ist kein Selbstzweck. *Süddeutsche Zeitung* vom 8.9.2011, Wirtschaftsteil, S. 18.
- Frey, D. & Nöllke, M. (2011). Gartengespräch mit Dieter Frey. In M. Nöllke: *In den Gärten des Managements. Für eine bessere Führungskultur*. 78-84. Freiburg: Haufe.
- Frey, D., Peter, T. & Dirmeier, G. (2011). Die Relevanz von Führung in Unternehmen und Familien. In: *Wie viel Familie verträgt die moderne Gesellschaft?* Roman Herzog Institut e.V. München. 99-119.
- Frey, D., Schmalzried, L.K., Jonas, E., Fischer, P. & Dirmeier, G. (2011). Wissenschaftstheorie und Psychologie: Einführung in den Kritischen Rationalismus von Karl Popper. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 285-303. Göttingen: Hogrefe.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2011). Zivilcourage am Arbeitsplatz: Sind kritische Mitarbeiter erwünscht? *Der Bürger im Staat*, Heft 3/2011, 127-133. Ostfildern: Schwabenverlag.
- Fritsche, I., Jonas, E., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2011). Das Streben nach Kontrolle: Menschen zwischen Freiheit und Hilflosigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 85-110. Göttingen: Hogrefe.
- Graf, J. & Frey, D. (2011). KlasseTeam – Handwerkszeug für Professionalität und Gelassenheit im Schulalltag. In H. Honal, D. Graf & F. Knoll (Hrsg.), *Handbuch der Schulberatung* (39. Ausgabe, S. 1-23). München: Olzog.
- Graupmann, V., Osswald, S., Frey, D., Streicher, B. & Bierhoff, H.-W. (2011). Positive Psychologie: Zivilcourage, soziale Verantwortung, Fairness, Optimismus, Vertrauen. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 107-129. Göttingen: Hogrefe.
- Heinemann, F., Hennighausen, T., Traut-Mattausch, E., Kocher, M., Jonas, E. & Frey, D. (2011). Gerechtigkeitswahrnehmung von Steuer- und Sozialsystemreformen. *Schriftenreihe des ZEW (Zentrum für europäische Wirtschaftsforschung GmbH), ZEW Wirtschaftsanalysen, Band 100*. Mannheim: Nomos.
- Kastenmüller, A., Frey, D., Aydin, N. & Fischer, P. (2011). Soziale Wahrnehmung: naive Theorien, Eindrucksbildung, Verarbeitung von Gesichtern. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 151-163. Göttingen: Hogrefe.

- Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., Aydin, N., Tattersall, A. J., Peus, C., Busmann, P., Fischer, J., Frey, D. & Fischer, P. (2011). Terror threat and networking: Evidence that terrorism salience decreases occupational networking. *Journal of Organizational Behavior*, 32. Online Artikel
- Kastenmüller, A. Greitemeyer, T., Epp, D., Frey, D., & Fischer, P. (2011). Posttraumatic growth: When and why do people grow as a result of their trauma? *Anxiety, Stress, and Coping*. Online Artikel
- Kerschreiter, R., Schyns, B. & Frey, D. (2011). Führung. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 181-200. Göttingen: Hogrefe.
- Mendel R., Traut-Mattausch, E., Frey D., Bühner, M., Berthele, A., Kissling, W. & Hamann, J. (2011). Do physicians recommendations pull patients away from their preferred treatment options? Health expectations. (Article first published online: 16 FEB 2011)
- Osswald, S., Frey, D. & Streicher, B. (2011). Moral courage. In E. Kals & J. Maes (Eds.). *Justice and conflicts: Theoretical and Empirical Contributions*. 391-405. Heidelberg: Springer.
- Peus, C., Frey, D. & Braun, S. (2011). Konsistenztheorien. In H.-W. Bierhoff & D. Frey, *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 61-83. Göttingen: Hogrefe.
- Peus, C., Wesche, J. S., Streicher, B., Braun, S. & Frey, D. (2011). Authentic leadership: An empirical test of its antecedents, consequences, and mediating mechanisms. *Journal of Business Ethics*. Online Artikel
- Streicher, B., Frey, D. & Osswald, S. (2011). Forming fairness judgments: Why people favor unfair information. In E. Kals & J. Maes (Eds.). *Justice and conflicts: Theoretical and Empirical Contributions*. 185-196. Heidelberg: Springer.
- Streicher, B., Frey, D., Traut-Mattausch, E. & Maier, G. (2011). Innovation. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 245-262. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2011). Kommunikation. In D. Frey & H.-W. Bierhoff (Hrsg.), *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Interaktion und Gruppe*. 161-180. Göttingen: Hogrefe.
- Traut-Mattausch, E., Guter, S., Zanna, M., Jonas, E. & Frey, D. (2011). When citizens fight back: Justice Sensitivity and resistance to change toward political reforms. *Social Justice Research*, 24, 1, 25-42.
- Traut-Mattausch, E., Petersen, L., Wesche, J. & Frey, D. (2011). Selbst. In H.-W. Bierhoff & D. Frey: *Bachelorstudium Psychologie: Sozialpsychologie - Individuum und Soziale Welt*. 19-36. Göttingen: Hogrefe.
- Weisweiler, S., Peter, T., Peus, C. & Frey, D. (2011). Personalentwicklung für Wissenschaftler/innen – Professionalisierung von Selbst-, Führungs- und Lehrkompetenzen. *Zeitschrift für Hochschulentwicklung*, Jg. 6/3, 325.340.
- Weisweiler, S., Peus, C., Nikitopoulos, A. & Frey, D. (2011). Insights on human functioning as a basis for humanistic management education. In: W. Amann, C. Dierksmeier, M. Pirson, H. Spitzack & E. von Kimakowitz (Eds.), *Business Schools Under Fire: Humanistic Management Education as the Way Forward (Humanism in Business Reihe)*. 52-64. Houndmills: Palgrave Macmillan.

2012

- Aydin, N., Krüger, J., Fischer, J., Hahn, D., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer, P. (2012). Man's best friend – how the presence of a dog decreases mental distress after social exclusion. *Journal of Experimental Social Psychology*, 48 (1), 446-449.
- Blohm, G., Frey, D. & Traut-Mattausch, E. (2012). Ein psychologisches Rahmenmodell zur Beschreibung von Wirkprozessen der organisierten Freiwilligentätigkeit in Betrieben (Corporate Volunteering). *Wirtschaftspsychologie*, 14 (1), 60-69. (Themenheft: "Freiwilliges Arbeitsengagement in Organisation und Gesellschaft").

- Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2012). Is Beauty Beastly? Gender-Specific Effects of Leader Attractiveness and Leadership Style on Followers' Trust and Loyalty. *Zeitschrift für Psychologie / Journal of Psychology*, 220(2), 98-108.
- Braun, S., Wesche, J. S., Frey, D., Weisweiler, S. & Peus, C. (2012). Literature review: Effectiveness of mission statements in organizations. *Journal of Management & Organization*, 18(4), 430-444.
- Fischer, J., Aydin, N., Kastenmüller, A., Frey, D., & Fischer, P. (2012). The delinquent media effect: Delinquency-reinforcing video games increase players' attitudinal and behavioral inclination towards delinquent behavior. *Journal of Popular Media Culture*, 1, 201 – 205.
- Frey, D. (2012). Noch heute inspirierend und vorbildlich – Gedanken zur Feldtheorie von Kurt Lewin. In Huber Klassiker: Kurt Lewin: Feldtheorie in den Sozialwissenschaften – Ausgewählte theoretische Schriften. 7-10. Bern: Huber.
- Frey D. (2012). Interview von Daniel Rettig mit Dieter Frey in der Wirtschaftswoche: Ständig selbst hinterfragen. *Wirtschaftswoche* Nr. 3 vom 16.1.12. S. 76.
- Frey, D. (2012). Machtdemonstration und Leidenschaft. Das Sammeln aus psychologischer Perspektive. *Forschung und Lehre*, 4/12. 282-283.
- Frey D. (2012). Interview von Michael van den Heuvel mit Dieter Frey in Spektrum (Mitgliederzeitschrift der Apothekergewerkschaft): Innere Kündigung: Oft schlecht und falsch geführt. *Spektrum* Nr. 3/12. 24-25.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2012). Konfliktmediation – Erfolgsfaktoren aus der Sicht der Sozialpsychologie und der Psychologie des Überzeugens. *Zeitschrift für Konfliktmanagement*, 4/12, 127-131.
- Frey, D., Peter, T. & Rosenstiel, L.v. (2012). Defizite der deutschen Universitäten. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 6-17. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Peter, T., Peus, C. & Weisweiler, S. (2012). LMU-Center for Leadership and People Management. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 113-125. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Peus, C. & Weisweiler, S. (2012). Ethikorientierte Führung im HC-Management. In P. Friederichs & S. Armutat (Hrsg.): *Human Capital Auditierung – Aufgabe für das Personalmanagement*. Grundlagen, Verfahren, Anwendungen. 223-244. Bielefeld: Bertelsmann Verlag.
- Frey, D. & Schmalzried, L.K. (2012). Das Modell der ethikorientierten Führung. In F. Zschaler, S. Meck & J. Kleine (Hrsg.): *Finethikon Jahrbuch für Finanz- und Organisationsethik*, Band 2. 61 – 92. Stuttgart: Steinbeis-Edition.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2012). Die Wulffs sind unter uns. *Süddeutsche Zeitung* vom 20.1.12, S. 18.
- Frey, D. & Schnabel, A. (2012). Zivilcourage am Arbeitsplatz: Sind kritische Mitarbeiter erwünscht? In G. Meyer & S. Frech (Hrsg.), *Zivilcourage – Aufrechter Gang im Alltag*. 91-111. Schwalbach: Wochenschau-Verlag.
- Frey, D. & Streicher, B. (2012). Eliteförderung von Studierenden am Beispiel Elitenetzwerk Bayern, Bay. Eliteförderungsgesetz und Bayerische Eliteakademie. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 226-233. München: Rainer Hampp Verlag.
- Frey, D., Streicher, B. & Aydin, N. (2012). Center of Excellence Kulturen sowie professionelle ethikorientierte Führung als Voraussetzung für ökonomischen Erfolg. In S. Grote (Hrsg.). *Die Führung der Zukunft*. 235-253. Berlin: Springer.
- Graupmann, V., Frey, D. & Streicher, B. (2012). The self-fortress: Motivational responses to threats to the self. In B. O. Hunter, T. J. Romero (Eds.), *Psychology of threat*. 1-30. New York: Nova Science Publishers. (ebook)
- Mendel R., Traut-Mattausch, E., Frey D., Bühner, M., Berthele, A., Kissling, W. & Hamann, J. (2012). Do physicians recommendations pull patients away from their preferred treatment options? *Health expectations*, 15, (1), 23-31.
- Oerter, R., Frey, D. Mandl, H., v. Rosenstiel, L. & Schneewind, K. (Hrsg.) (2012), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. München: Rainer Hampp Verlag.

- Peus, C., Braun, S. & Frey, D. (2012). Despite Leaders' Good Intentions? The Role of Follower Attributions in Adverse Leadership – A Multilevel Model. *Zeitschrift für Psychologie*; Vol. 220(4): 241–250.
- Peus, C., Wesche, J. S., Streicher, B., Braun, S. & Frey, D. (2012). Authentic leadership: An empirical test of its antecedents, consequences, and mediating mechanisms. *Journal of Business Ethics*, 107, (3), 331-348.
- Rosenstiel, L. v. & Frey, D. (2012). Universität als Stätte der Bildung und Persönlichkeitsentwicklung. In R. Oerter, D. Frey, H. Mandl, L. v. Rosenstiel & K. A. Schneewind (Hrsg.), *Universitäre Bildung – Fachidiot oder Persönlichkeit*. 49-69. München: Rainer Hampp Verlag.
- Silveira, S., Graupmann, V., Frey, D., Blautzik, J., Meindl, T., Reiser, M., Chen C., Wang, Y., Bao, Y., Pöppel, E. & Gutyrchik, E. (2012). Matching reality in the arts: Self-referential neural processing of naturalistic compared to surrealist images, *Perception*, 41 (5), 569-576.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G. W. & Frey, D. (2012). Procedural justice and innovation: Does procedural justice foster innovative behavior? *Psychology*, 3 (12A), 1100- 1103.
- Streicher, B., Jonas, E., Maier, G. W., Frey, D. & Spießberger, A. (2012). Procedural Fairness and Creativity: Does Voice Maintain People's Creative Vein Over Time? *Creativity Research Journal*, 24:4, 358-363. <http://dx.doi.org/10.1080/10400419.2012.730334>
- Streicher, B. & Frey, D. (2012). Prinzipien der Fairness als Führungskultur der Zukunft. In: S. Grote (Hrsg.). *Die Führung der Zukunft*. 331-345. Berlin: Springer.
- Streicher, B., Frey, D. & Graupmann, V. (2012). Fairness bei Veränderungsprozessen. In L. v. Rosenstiel, E. v. Hornstein & S. Augustin (Hrsg.), *Change Management Praxisfälle: Veränderungsschwerpunkte Organisation, Team, Individuum* (S. 361-375). Berlin: Springer.

2013

- Agthe, M., Spoerle, M., Frey, D., Walper, S. & Maner, J.K. (2013). When romance and rivalry awaken: Attractiveness-based social judgment biases emerge at adolescence. *Human Nature*, 24 (2), 182-195.
- Braun, S., Peus, C., Weisweiler, S. & Frey, D. (2013). Transformational leadership, job satisfaction, and team performance. A multilevel mediation model of trust. *The Leadership Quarterly*, 24 (1), 270-283.
- Fischer, P., Frey, D. & Niedernhuber, J. (2013). Führung und Werte - Humanistische Führung in Theorie und Praxis. In K. Häring & S. Litzke (Hrsg.): *Führungskompetenzen lernen – Eignung, Entwicklung, Aufstieg*. 161-180. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.
- Frey, D. (2013). Wir verzichten auf sehr viel Potenzial. Interview von Nicola Holzapfel mit Dieter Frey zum Weltfrauentag auf der Homepage der LMU am 8.3.2013.
- Frey, D. (2013). Nachruf für Lutz von Rosenstiel. *Psychologische Rundschau*, 3, 169-170.
- Frey, D. (2013). Wir können uns ein politisches Patt nicht leisten. Interview in *Psychologie heute*, 10, 61-65.
- Frey D. (2013). Bloß nicht verzweifeln. Interview in der *Süddeutschen Zeitung* vom 27.12.2013.
- Frey, D. (2013). Jede zweite Führungsposition ist fehlbesetzt. In: M. Tschechne: *Wir haben die Lösungen – Gespräche über die neue Psychologie und ihre wichtigsten Erkenntnisse*. 51-73. Weinheim: Beltz.
- Frey, D. & Hauser, A. (2013). Klassiker der Organisationsforschung (9) Kurt Lewin. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*, 3, 91-96.
- Frey, D., Peter, T. & Weisweiler, S. (2013). Personalentwicklung für WissenschaftlerInnen zur Verbesserung von Forschung und Lehre am Beispiel des LMU Center for Leadership and People Ma-

nagement. Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung, 4/2013, 89-94.

Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Philosophie in der Führung – Gute Führung lernen von Kant, Aristoteles, Popper & Co. Berlin: Springer.

Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Lohn der Moral. Die Philosophie der Führung: Was Manager von Immanuel Kant, Aristoteles, John Stuart Mills, Hans Jonas und Karl Popper lernen können. Süddeutsche Zeitung vom 31.8.13, S. 22.

Frey, D. & Schmalzried, L. (2013). Was wir von Kant und Popper über gute Führung lernen können. Human Resources Manager, 5, S. 14-15. Berlin: Helios.

Frey, D., Schnabel, A. & Böhm, M. (2013). Mitarbeiterorientierte Unternehmensführung. Personalmagazin. Haufe online.

Graupmann, V., Peres, I., Michaely, T., Meindl, T., Frey, D., Reiser, M., Pöppel, E., Fehse, K., Gutyrchik, E. (2013). Culture and its neurofunctional correlates when death is in mind. Neuroscience Letters, 548, 239-243.

Hörner, K., Krane, S., Schelling, J., Braun, S. & Frey, D. (2013). Eine fächerübergreifende Kooperation zur Führungskräfte- und Teamentwicklung an der LMU München. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 4, 95-101.

Kastenmüller, A., Jonas, E., Frey, D., Fischer, J., & Fischer, P. (2013). Selective exposure among advisors: The impact of impression motivation. *Journal of Applied Social Psychology*, 43, 138-146.

Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R. & Frey, D. (2013). How risky? The impact of target person and answer format on risk assessment, *Journal of Risk Research*, 16 (7), 903-919.
[doi:10.1080/13669877.2012.761267](https://doi.org/10.1080/13669877.2012.761267)

Lüdtke, S., Streicher, B., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2013). Chancengleichheit und Nachhaltigkeit: Die Wechselbeziehung der drei Gerechtigkeitsprinzipien need, equality und equity in Abhängigkeit von Chancengleichheit. *Zeitschrift für Umweltpsychologie*, 16(2), 8-28.

Mundt, J., Peter, T. & Frey, D. (2013). Psychologie der Innovation. Mitarbeiterführung und Unternehmenskultur als Determinanten zur Innovationssteigerung in Unternehmen. *Ideenmanagement*, 3, 79-82. (Nachtrag!!!)

Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Zivilcourage. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). SS. 1704-1705.

Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Zivilcourage Förderung. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 1705

Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Göttinger Zivilcourage-Training. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). SS. 647-648.

Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Faustlos. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 541.

Niesta Kayser, D. & Frey, D. (2013). Münchner Zivilcourage-Training. In: *Sozialpsychologie und Kommunikationspsychologie*. Dorsch Psychologisches Wörterbuch. Verlag Hans Huber (Bern, Göttingen, Toronto, Seattle). S. 1070.

Peus, C., Braun, S. & Frey, D. (2013). Situation-Based Measurement of the Full Range of Leadership Model – Development and Validation of a Situational Judgment Test. *The Leadership Quarterly*, 24, 777-795.

Schuhegger, T. & Frey, D. (2013). Förderung körperlicher Aktivität von Führungskräften durch Individualtraining – ein theoriegeleitetes Trainingsprogramm. ASU 10/2013 (Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin), 598-605.

Silveira, S., Graupmann, V., Agthe, M., Gutyrchik, E., Blautzik, J., Demircapa, I., Berndt, A., Pöppel, E., Frey, D., Reiser, M. & Hennig-Fast, K. (2013). Existential neuroscience: effects of mortality salience on the neurocognitive processing of attractive opposite-sex faces. *Social Cognitive and Affective Neuroscience*. (published online Oct 27, 2013).

Weisweiler, S., Nikitopoulos, A., Netzel, J. & Frey, D. (2013). Gaining insight to transfer of training through the lens of social psychology. *Educational Research Review*, 8, 14–27.

2014

Agthe, M., Spörrle, M., Frey, D. & Maner, J. (2014). Looking up versus looking down: attractiveness-based organizational biases are moderated by social comparison direction. *Journal of Applied Social Psychology*, 44, 40-45.

Aydin, N., Krueger, J.I., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer, P. (2014). Social exclusion and xenophobia: intolerant attitudes toward ethnic and religious minorities. *Group Processes Intergroup Relations*, 17 (3) 371-387.

Diethert, A., Weisweiler, S., Frey, D. & Kerschreiter, R. (2014). Training motivation of employees in academia: developing and testing a model based on the theory of reasoned action. *Zeitschrift für Erziehungswissenschaft*. Doi: 10.1007/s11618-014-0596-0.

Frey, D. (2014). Vom praktischen Nutzen der Philosophie. Interview von Stefanie Hornung mit Dieter Frey für HRM Personal Süd, Messe Stuttgart. In *Wirtschaft und Weiterbildung*, 4, 54-57. Verlag Haufe, Freiburg.

Frey, D. (2014). Der Mensch kommt...oben an. Beilage Coaching Zone der Süddeutschen Zeitung vom 15.3.14. S.4-6.

Frey, D., Fischer, P., Streicher, B. & Bock, C. (2014). Talent und Begabung als Potenzial für den Führungsnachwuchs - Die Institution der Bayerischen Elite-Akademie als Institution der Bayerischen Universitäten und der Bayerischen Wirtschaft. In M. Stamm (Hrsg.): *Handbuch Talententwicklung*. 83-96. Göttingen: Huber.

Frey, D., Gerhardt, M., Peus, C., Traut-Mattausch, E. & Fischer, P. (2014). Veränderungen managen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung. In L.v. Rosenstiel, E. Regnet & E. Domsch: *Führung von Mitarbeitern. Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement*. 7. Überarbeitete Auflage. 547-559. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.

Frey, D. & Peter, T. (2014). Erfolgsfaktoren für Innovation aus Sicht der Psychologie. In J. Sauer & A. Cisik: *In Deutschland führen die Falschen – wie sich Unternehmen ändern müssen*. 80-101. Berlin: Helios.

Graupmann, V. & Frey, D. (2014). Bad examples: How thinking about blind obedience can induce responsibility and courage. *Peace and Conflict: Journal of Peace Psychology*, 20(2), 124-134.

Kastenmüller, A.; Greitemeyer, T.; Zehl, S.; Tattersall, A.; George, H.; Frey, D.; Fischer, P. (2014). Leadership and Information Processing: The Influence of Transformational and Transactional Leadership on Selective Information Search, Evaluation, and Conveying. *Social Psychology*, Mar 25, 2014, No Pagination Specified. doi: [10.1027/1864-9335/a000177](https://doi.org/10.1027/1864-9335/a000177) (APA)

Kastenmüller, A., Aydin, N., Frey, D., Traut-Mattausch, E., Peus, C. & Fischer, P. (2014). Terrorist threat and employees' perceived ability to cope with organizational change. *Journal of Applied Social Psychology*, 44(6), 423-432.

- Kennecke, S., Frey, D. & Kaschube, J. (2014). Organisationspsychologische Aspekte der Compliance. In W. Schettgen-Sarcher, S. Bachmann, P. Schettgen (Hrsg.): Compliance Officer – Das Augsburger Qualifizierungsmodell. Wiesbaden: Springer Gabler. 221 – 259.
- Kennecke, S. & Frey, D. (2014). Problemverschiebung als zentraler Mechanismus in MvD-Prozessen. Themenheft Managerversagen und Derailment. Zeitschrift Wirtschaftspsychologie, 3, 57-65.
- Kuonath, A., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2014). Coaching im Rahmen des Multiplikatoren-Projekts (Lehre@LMU) an der LMU München. In Wegener, R., Deplazes, S., Graf, E.-M., Hasenbein, M., Kotte, S., & Künzli, H. (Hrsg.), *Kongressband „Coaching in der Gesellschaft von morgen“*. Wiesbaden: Springer VS.
- Lermer, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M. & Frey, D. (2014). The effect of construal level on risk-taking. *European Journal of Social Psychology*, Article first published online: 26 SEP 2014. DOI: 10.1002/ejsp.2067.
- Niesta Kayser, D., Frey, D., Kastenmüller, A., & Fischer, P. (2014). Förderung von Zivilcourage. In: W. Melzer, D. Hermann, U. Sandfuchs, M. Schäfer, W. Schubarth, & P. Daschner (Eds.). *Handbuch Aggression, Gewalt und Kriminalität bei Kindern und Jugendlichen*. Bad Heilbrunn: Julius Klinkhardt. 437-443.
- Peus, C., Welppe, I., Weisweiler, S. & Frey, D. (2014). Führung an Hochschulen. In Felfe, J. (Hrsg.) *Trends der psychologischen Führungsforschung*. 527-539. Göttingen: Hogrefe.
- Pfundmair, M., Graupmann, V. Du, H., Frey, D. & Aydin, N. (2014). Suddenly included: Cultural differences in experiencing re-inclusion. *International Journal of Psychology*. Published online DOI: 10.1002/ijop.12082
- Pfundmair, M., Aydin, N., Frey, D., & Echterhoff, G. (2014). The interplay of oxytocin and collectivistic orientation shields against negative effects of ostracism. *Journal of Experimental Social Psychology*, 55, 246-251. doi: 10.1016/j.jesp.2014.07.016
- Raue, M., Streicher, B., Lermer, E. & Frey, D. (2014). How far does it feel? Construal level and intuitive decision making. Invited submission for a special issue on Modeling and Aiding Intuitions in Organizational Decision Making. *Journal of Applied Research in Memory and Cognition*. doi:10.1016/j.jarmac.2014.09.005
- Silveira, S., Gutyrchik, E., Wetherell, G., Bao, Y., Pöppel, E., Blautzik, J., Reiser, M., Frey, D. & Graupmann, V. (2014). Ceci n'est pas la mort: Evidence for the recruitment of self-reference from surrealist art under mortality salience. *European Journal of Social Psychology*, published online in Wiley Online Library DOI: 10.1002/ejsp.2076.
- Streicher, B. & Frey, D. (2014). Gerechtigkeitsurteile und Konflikte: Warum Menschen unfaire Informationen bevorzugen [Justice judgement and conflicts: Why people select information that support an unfair impression]. *Konfliktdynamik*, 3(1), 8-17.

2015

- Braun, S., Frey, D., Brodbeck, F.C., Hentschel, T. (2015). Group Processes in Organizations. In James D. Wright (editor-in-chief): International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences, 2nd edition, Vol 10, pp. 408–415. Oxford: Elsevier.
- Braun, S. & Frey, D. (2015). Führungstheorien. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 133-136. Berlin: Suhrkamp.
- Braun, S., Hentschel, T., Peus, C. & Frey, D. (2015). Chancengleichheit durch professionelle Personalauswahl in der Wissenschaft. In Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. & Frey, D. (Hrsg.): Personalauswahl in der Wissenschaft - evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis. 29-46. Berlin: Springer.
- Diethert, A., Weisweiler, S., Frey, D. & Kerschreiter, R. (2015). Training motivation of employees in academia: developing and testing a model based on the theory of reasoned action. Zeitschrift für Erziehungswissenschaft, 18, 29-50. Online schon in 2014.
- Frey, D. (2015). Zur Exzellenz geführt – wie motiviert ein Unternehmer seine Mitarbeiter. Süddeutsche Zeitung vom 2.1.15.
- Frey, D. (2015). Ethische Grundlagen guter Führung. Warum gute Führung einfach und schwierig zugleich ist. Roman-Herzog-Institut München.
- Frey, D., Braun, S. & Peus, C. (2015). Berufungsverfahren an deutschen Universitäten. In Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. & Frey, D. (Hrsg.): Personalauswahl in der Wissenschaft - evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis. 3-14. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Draschil, S. (2015). Hypothesentheorie der sozialen Wahrnehmung. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium Sozialpsychologischer Theorien. 197-200. Berlin: Suhrkamp.
- Frey, D., Fischer, P., Kastenmüller, A., Greitemeyer, T., & Moser, K. (2015). Erfolgreiches Überzeugen durch Argumente. In K. Moser (Hrsg.), Lehrbuch Wirtschaftspsychologie. 2. Auflage. 51-65. Heidelberg: Springer.
- Frey, D. & Graupmann, V. (2015). Is persuasion an art or a learnable skill? In J.U. Hagen & U. Schürenkrämer (Hrsg.): Client Centricity – Relationship Management in Banking. 43-72. Hamburg: Murmann Publishers.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2015). Gelernte Sorglosigkeit. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 151-153. Berlin: Suhrkamp.
- Frey, D. & Schulz-Hardt, S. (2015). Modell der Extension. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): Kompendium sozialpsychologischer Theorien. 302-305. Berlin: Suhrkamp.
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2015). Sag ich's – oder besser nicht? Warum Depressive ihre Probleme oft verschweigen. Wirtschaftspsychologie aktuell, 2, 9-12.
- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2015). The effect of construal level on risk taking. European Journal of Social Psychology, 45, 99-109. [doi:10.1002/ejsp.2067](https://doi.org/10.1002/ejsp.2067)
- Lerner, E., Streicher, B., & Frey, D. (2015). The social psychological dimension: Deciding to take more risk (Die Entscheidung für mehr Risiko). In: Union Investment (Hrsg.). Die Vermessung des Risikos. 178-189.
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2015). Das Multiplikatoren-Projekt an der Ludwig-Maximilians-Universität München – ein innovatives Personalentwicklungsangebot im Bereich Hochschullehre. Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung, 10, 71-76.

- Peus, C., Braun, S., Hentschel, T. und Frey, D. (Hrsg.) (2015). Personalauswahl in der Wissenschaft – evidenzbasierte Methoden und Impulse für die Praxis. Berlin: Springer-Verlag.
- Pfundmair, M., Aydin, N., Du, H., Yeung, S., Frey, D. & Graupmann, V. (2015). Exclude me if you can – Cultural effects on the outcomes of social exclusion. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 46, 579-596.
- Pfundmair, M., DeWall, N., Fries, V., Geiger, B., Krämer, T., Krug, S., Frey, D. & Aydin, N. (2015). Sugar or Spice: Using I3 Metatheory to Understand How and Why Glucose Reduces Rejection-Related Aggression. *Aggressive Behavior*, 41 (6), 537-543.
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Du, H., Frey, D. & Aydin, N. (2015). Suddenly included: Cultural differences in experiencing re-inclusion. *International Journal of Psychology*, 50, 85-92. (online schon 2014 erschienen)
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Frey, D. & Aydin, N. (2015). The different behavioral intentions of collectivists and individualists in response to social exclusion. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 41, 363-378.
- Pfundmair, M., Lerner, E., Frey, D., & Aydin, N. (2015). Construal level and social exclusion: Concrete thinking impedes recovery from social exclusion. *Journal of Social Psychology*. Published online Feb 2015. DOI: 10.1080/00224545.2015.1015475
- Raue, M., Streicher, B. Lerner, E. & Frey, D. (2015). Being active when judging risks: Bodily states interfere with accurate risk analysis. *Journal of Risk Research*, Advanced online publication. doi: 10.1080/13669877.2015.1057206
- Schulz-Hardt, S. & Frey, D. (2015). Sinnprinzip. In M. Galliker & U. Wolfradt (Hrsg.): *Kompendium sozialpsychologischer Theorien*. 425-428. Berlin: Suhrkamp.

2016

- Agthe, M., Aydin, N., Pfundmair, M., Frey, D., & Niesta Kayser, D. (2016). Physische Attraktivität. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*, Bd. 2: Soziale Motive und soziale Einstellungen. 379-414. Göttingen: Hogrefe.
- Aydin, N., Pfundmair, M., Agthe, M., Lerner, E., & Frey, D. (2016). Stigma, Stigmatisierung und Ausgrenzung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 675-696. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2016).** *Enzyklopädie der Psychologie / Selbst und soziale Kognition: Sozialpsychologie (Band 1)*. Göttingen: Hogrefe.
- Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2016).** *Enzyklopädie der Psychologie / Soziale Motive und soziale Einstellungen: Sozialpsychologie (Band 2)*. Göttingen: Hogrefe.
- Braun, S., Aydin, N., Frey, D., & Peus, C. (2016). Leader Narcissism Predicts Malicious Envy and Supervisor Targeted Counterproductive Work Behavior: Evidence from Field and Experimental Research. *Journal of Business Ethics*, 17(4), 351-367. <http://dx.doi.org/10.1007/s10551-016-3224-5>
- Braun, S., Hentschel, T., Peus, C. & Frey, D. (2016). Geschlechtsunterschiede und Geschlechtsstereotype. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 759-784. Göttingen: Hogrefe.

- Braun, S., Peus, C., Frey, D. & Knipfer, K. (2016). Leadership in academia: Individual and collective approaches to the quest for creativity and innovation. In C. Peus, S. Braun & B. Schyns (Eds.): Leadership lessons from compelling contexts. 349 – 365. Bingley: Emerald Group.
- Frey, D. (Hrsg.) (2016). **Psychologie der Werte**. Von Achtsamkeit bis Zivilcourage - Basiswissen aus Psychologie und Philosophie. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2016). Was ist Selbstrespekt? – ein Diskurs. In: E. Reichart (Hrsg.): Was heißt hier Respekt? 174-187. München: DTV.
- Frey, D. (2016). Gute Vorsätze im Büro: Man muss das Hamsterrad anhalten. Interview mit Dieter Frey in der FAZ vom 9.3.2016. Online-Artikel.
- Frey, D. (2016). Spinner braucht man. Interview in der Landshuter Zeitung vom 20.2.2016, S. 28.
- Frey, D. (2016). Vorhaben anschaulich und messbar machen. Gespräch mit Ursula Kals. Frankfurter Allgemeine Zeitung, 5./6.3.2016. Beruf und Chance, S. C2.
- Frey, D. (2016). Ich stelle diejenigen ein, mit denen mein Team auch Kaffee trinken möchte. Interview von Franziska von Malsen mit Dieter Frey in: Bayerische Schule – das Magazin des BLLV, Nov. 2016.
- Frey, D. & Frey, L. (2016). Ethisches Miteinander – Miteinander statt Gegeneinander: Kommunikation, Zusammenarbeit und Führung in der Kita. Kita aktuell spezial, 02/2016. 69-71. Kronach: Wolters Kluwer Verlag.
- Frey, D., Graupmann, V. & Fladerer, M.P. (2016). Zum Problem der Wertevermittlung und der Umsetzung in Verhalten. In D. Frey (Hrsg.): Psychologie der Werte. 307-319. Springer: Heidelberg.
- Frey, D., Henninger, M., Lübke, R. & Kluge, A. (2016). Einführung und konzeptionelle Klärung. In D. Frey (Hrsg.): Psychologie der Werte. 1-12. Springer: Heidelberg.
- Frey, D., Ullrich, B., Streicher, B., Schneider, E. & Lermer, E. (2016). Theorie der gelernten Sorglosigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 429-461. Göttingen: Hogrefe.
- Fritsche, I., Jonas, E. & Frey, D. (2016). Das Bedürfnis nach Kontrolle als soziale Motivation. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 54-78. Göttingen: Hogrefe.
- Graf, J., Schmohel, J. & Frey, D. (2016). Die Klasse: ein Team. 12-15. Grundschulmagazin, 3, 2016.
- Graupmann, V., James, L., Silveira, S. & Frey, D. (2016). **Werte**. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 817-842. Göttingen: Hogrefe.
- Graupmann, V., Niesta-Kayer, D. & Frey, D. (2016). Psychologische Reaktanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 31-48. Göttingen: Hogrefe.
- Hauser, A., Frey, D. & Bierhoff, H.W. (2016). Was die Psychologie im Innersten zusammenhält: Leben und Werk des Kurt Lewin. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 55-74. Göttingen: Hogrefe.
- Kuonath, A., Frey, D. & Schmidt-Huber, M. (2016). Selbstwert. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie – Sozialpsychologie. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 213-232. Göttingen: Hogrefe.
- Lermer, E., Raue, M., & Frey, D. (2016). Risikowahrnehmung und Risikoverhalten. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 535-569. Göttingen: Hogrefe.

- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2016). Thinking concretely increases the perceived likelihood of risks: The effect of construal level on risk estimation. *Risk Analysis*, 36, 623-637. doi: [10.1111/risa.12445](https://doi.org/10.1111/risa.12445)
- Lerner, E., Streicher, B., Sachs, R., Raue, M., & Frey, D. (2016). The effect of abstract and concrete thinking on risk-taking behavior in women and men. *SAGE Open*, 1-4. doi: [10.1177/2158244016666127](https://doi.org/10.1177/2158244016666127)
- Netzel, J., Haas, K., Frey, D. (2016). Ethische Führung an Schulen - Leistung, Wertschätzung und Persönlichkeitsentwicklung verbinden. In: Schulleitung und Schulentwicklung. Stuttgart: RAA-BE.
- Niesta-Kayser, D., Agthe, M. & Frey, D. (2016). Wie Integration gelingen kann. *Psychologie Heute*, Jg. 43, 3, S. 36-40.
- Niesta Kayser, D., Frey, D., Kirsch, F., & Brandstätter, V. (2016). Zivilcourage. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 255-275. Göttingen: Hogrefe.
- Niesta-Kayser, D., Graupmann, V., Fryer, J.W. & Frey, D. (2016). Threat to freedom and the detrimental effect of avoidance goal frames: Reactance as a mediating variable. *Frontiers in Psychology*. DOI: [10.3389/fpsyg.2016.00632](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2016.00632).
- Peter, T. & Frey, D. (2016). Führung in der Produktentwicklung. In U. Lindemann (Hrsg.): *Handbuch Produktentwicklung*. 1013-1025. München: Hanser.
- Pfundmair, M., Aydin, N. & Frey, D. (2016). Whatever? The effect of social exclusion on adopting persuasive messages. *The Journal of Social Psychology*. (Online-Artikel) doi: [10.1080/00224545.2016.1192098](https://doi.org/10.1080/00224545.2016.1192098)
- Remus, J. & Frey, D. (2016). Der Wille zum Sinn: Die psychologische Bedeutung der Sinnfindung. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 509-531. Göttingen: Hogrefe.
- Schmalzried, L., Frey, D., Agthe, M., Aydin, N., Lerner, E. & Pfundmair, M. (2016). Wissenschaftstheorie und Sozialpsychologie. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie - Sozialpsychologie*. Bd 1: Selbst und soziale Kognition. 3-20. Göttingen: Hogrefe.
- Vogrinic-Haselbacher, C., Asal, K., Fischer, P. & Frey, D. (2016). Theorie der kognitiven Dissonanz. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie*. Bd 2: Soziale Motive und Soziale Einstellungen. 469-490. Göttingen: Hogrefe.
- Wehrauch, L., Peter, T. & Frey, D. (2016). Führung und Qualitätsmanagement. In H.-D. Zollondz, M. Ketting & R. Pfundtner (Hrsg.): *Lexikon Qualitätsmanagement*. 344-350. Oldenbourg: De Gruyter.

2017

- Albrecht, J. & Frey, D. (2017). Sprichwörter und Psychologie - eine Annäherung. In D. Frey (Hrsg.): Psychologie der Sprichwörter. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma? S. 3-13. Berlin: Springer.
- Aydin, N., Agthe, M., Pfundmair, M., Frey, D., & DeWall, C. N. (2017). Safety in beauty. Social exclusion, antisocial responses, and the desire to reconnect. *Social Psychology*, 48, 208-225. DOI: 10.1027/1864-9335/a000311
- Bierhoff, H.W. & Frey, D. (Hrsg.) (2017).** Enzyklopädie der Psychologie / Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse: Sozialpsychologie (**Band 3**). Göttingen: Hogrefe.
- Braun, S., Frey, D., Nübold, A. & Maier, G. (2017). Führung. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd.3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 543–598. Göttingen: Hogrefe.
- Braun, S., Haas, K. & Frey, D. (2017). Führung und Kooperation – Wie ethische Werte die Zusammenarbeit in Organisationen prägen. In J. Sautermeister (Hrsg.), *Moralpsychologie: Transdisziplinäre Perspektiven*. 214-233. München: Kohlhammer.
- Fischer, P., Frey, D. & Haselhuhn, J. (2017). Führung und Werte – Humanistische Führung in Theorie und Praxis. In K. Häring & S. Litzke (Hrsg.): *Führungskompetenzen lernen*. 203-221. Stuttgart: Schäffer-Pöschel.
- Fladerer, M. P., Weisweiler, S., Haas, K., & Frey, D. (2017). Das Führungsprofil – Ein strategisches Tool zur Entwicklung der Führungskultur in Wissenschaftseinrichtungen. *Personal in Hochschule und Wissenschaft entwickeln* 1(1), 23-35.
- Frey, D. (Hrsg.) (2017). **Psychologie der Sprichwörter**. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma? Berlin: Springer.
- Frey, D. (Hrsg.) (2017). **Psychologie der Märchen**. 41 Märchen wissenschaftlich analysiert - und was wir heute aus ihnen lernen können. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2017). Sein eigener Freund bleiben – Vorsätze zum Jahreswechsel. In *Forschung & Lehre*, 1/17, S. 148-149.
- Frey, D. (2017). Führung in der Verwaltung – gestern, heute, morgen. *Festschrift 50 Jahre Lehrgang für Verwaltungsführung*.
- Frey, D. (2017). Nischen für die eigene Sichtweise. Dieter Frey hält zu viel Miteinander für ein Problem – die Kreativität des Einzelnen könne behindert werden. Interview von Christina Hertel. *Süddeutsche Zeitung*, 28.2.2017.
- Frey, D. (2017). Deutschland ist ein rücksichtsloses Land. Gewaltausbrüche, Randale, Attacken auf wehrlose Passanten und Polizisten: Ein Sozialpsychologe erklärt die Ursachen der wachsenden Verrohung. Interview: Rosemarie Vielreicher. *Abendzeitung München*, 19.7.17, S. 14.
- Frey, D. (2017). Vorgesetzte müssen Vorbilder sein. Interview von David Lohmann in der *Bay. Staatszeitung*, 11.8.17.
- Frey D. (2017). Interview von Eva Tenzer mit Dieter Frey in *Psychologie Heute*: Da stecken Weisheit und Lebenshilfe drin. Sprichwörter sind ein enormer Erfahrungsschatz, meint Prof. Frey. Höchste Zeit, dass sich die Psychologie mit dem Wissen der Laien befasst. *Psychologie Heute*, 11/2017, 38-39.
- Frey, D. (2017). Zum wissenschaftlichen Nachwuchs in der Psychologie. *Kommentar. Psychologische Rundschau*, 68 (4), 1-3.
- Frey, D. (2017). Von was reden wir, wenn wir von Mut reden? Interview von Jana Nolte in *Haysworld*, 02/2017. S.4.
- Frey, D. (2017). Einleitung: Bedeutung und Relevanz von Sprichwörtern – Warum nutzen wir Sprichwörter? In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Sprichwörter. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma?* S. 1-3. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2017). Vorbemerkung: An wen richtet sich dieses Buch und wie kann man es nutzen? In: D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Märchen*. S.1-3. Berlin: Springer.

- Frey, D. (2017). To junior scientists in psychology. *Psychologische Rundschau*, 68(4), 267-270.
- Frey, D. & Albrecht, J. (2017). Nachwort: Großmütterliche Weisheit vs. wissenschaftliche Weisheit: Die Wahrheit ist ein Plural. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Sprichwörter. Weiß die Wissenschaft mehr als Oma?* S. 275 – 277. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Münster, P. (2017). Einführung: Worin liegt die Faszination der Märchen und Psychologie? In: D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Märchen*. S. 5-11. Berlin: Springer.
- Frey, D. & Mundt, J. (2017). Warum Spitzenmanager tricksen - Es gibt psychologische Erklärungen dafür, wenn führende Mitarbeiter manipulieren. *Süddeutsche Zeitung*, 21.8.2017, S. 16.
- Frey, D. & Schneider, E. (2017). Wie gehen wir angemessen mit Terrorangst um? *Gesundheitsmanager*, 1, Feb. 17, S. 5-7.
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2017). Does the Motivational Orientation Matter? A Regulatory Focus Perspective on Work-Life Enrichment and Work-Life Conflict. *International Journal of Stress Management*, online first. doi:10.1037/str0000074
- Kaminski, S., Kennecke, S., Dlugosch, D. S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2017). Mentoring. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse*. 873–900. Göttingen: Hogrefe.
- Kuonath, A., Specht, J., Kühnel, J., Pachler, D., & Frey, D. (2017). Keeping up day-specific effects of transformational leadership: the role of followers' emotion regulation. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 26, 828-843. doi:10.1080/1359432X.2017.1379993
- Netzel, J., Braun, S. & Frey, D. (2017). Macht. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse*. 493–542. Göttingen: Hogrefe.
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kennecke, S., Agthe, M., & Frey, D. (2017). Workflow Interruptions and Employee Work Outcomes: The Moderating Role of Polychronicity. *Journal of Occupational Health Psychology*. doi:10.1037/ocp0000094
- Peter, T., Frey, D., Mundt, J., Streicher, B. & Hörner, K. (2017). Innovation - Definition, Prozess und förderliche Faktoren. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse*. 299-339. Göttingen: Hogrefe.
- Pfundmair, M., Agthe, M., Aydin, N. & Frey, D. (2017). Konflikt und Konfliktlösung. In H. W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.): *Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse*. 745–772. Göttingen: Hogrefe.
- Pfundmair, M., Aydin, N., & Frey, D. (2017). Whatever? The effect of social exclusion on adopting persuasive messages. *The Journal of Social Psychology*, 157, 181-193. doi:10.1080/00224545.2016.1192098
- Pfundmair, M., Frey, D. & Hodgson, T. (2017). Taking the Focus Away from the Self: Low Individualism Mediates the Effect of Oxytocin on Creativity, *Creativity Research Journal*, 29:1, 91-96, DOI: 10.1080/10400419.2017.1263520.
- Pfundmair, M., Lamprecht, F., Wedemeyer, F. & Frey, D. (2017). Your word is my command: Oxytocin facilitates the understanding of appeal in verbal communication. *Psychoneuroendocrinology*, 73 (2016), 63-66. journal homepage: www.elsevier.com/locate/psyneuen
- Pfundmair, M., Lerner, E. & Frey, D. (2017). Glucose Increases Risky Behavior and Attitudes in People Low in Self-Control - A Pilot Study. *Social Psychology* (2017), 48(1), 47–53. DOI: 10.1027/1864-9335/a000290
- Pfundmair, M., Lerner, E., & Frey, D. (2017). "Willkommen in Deutschland" – Motivationen der Flüchtlingshilfe und deren Folgen. *In-Mind*, 2.
- Raue, M., Streicher, B., Lerner, E., & Frey, D. (2017). Bodily states interfere with accurate risk analysis. *Journal of Risk Research*, 20 (4), 445-462. doi: 10.1080/13669877.2015.1057206
- Schneider, E., Streicher, B., Lerner, E., Sachs, R. & Frey, D. (2017). Measuring the Zero-Risk Bias. Methodological Artefact or Decision-Making Strategy? *Zeitschrift für Psychologie*, 225 (1), 31-44.

- Sittenthaler, S., Traut-Mattausch, E. & Frey, D. (2017). Kommunikationsmodelle. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3 - Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 243-262. Göttingen: Hogrefe.
- Specht, J., Kuonath, A., Pachler, D., Weisweiler, S., & Frey, D. (2017). How Change Agents' Motivation Facilitates Organizational Change: Pathways Through Meaning and Organizational Identification. *Journal of Change Management*, 1-20. doi:10.1080/14697017.2017.1378696
- Streicher, B., Frey, D. & Öttl, M. (2017). Gerechtigkeit. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie Bd. 3 - Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 901-937. Göttingen: Hogrefe.
- Trötschel, R., Höhne, B., Majer, J., Loschelder, D., Deller, J. & Frey, D. (2017). Verhandeln. In H.-W. Bierhoff & D. Frey (Hrsg.). Enzyklopädie der Psychologie: Sozialpsychologie, Bd. 3: Kommunikation, Interaktion und Soziale Gruppenprozesse. 803-846. Göttingen: Hogrefe.

2018

- Braun, S., Aydin, N., Frey, D., & Peus, C. (2018). Leader narcissism predicts malicious envy and supervisor-targeted counterproductive work behavior - evidence from field and experimental research. *Journal of Business Ethics*, 151(3), 725-741.
- Braun, S., Peus, C. & Frey, D. (2018). Connectionism in action: Exploring the links between leader prototypes, leader gender, and perceptions of authentic leadership. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* (149), 129–144.
- Dehe, D., Frey, D., Bürgle, N. & Fischer, P. (2018). Reziproke Führung – Wie führe ich meinen Chef? In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 184-198. Kronach: Wolters Kluwer.
- Dehe, D., Frey, D. & Fischer, P. (2018). Gesundheitsmanagement: Eine organisationspsychologische Perspektive. In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 341-354. Kronach: Wolters Kluwer.
- Eller, E. & Frey, D. (2018). The Group Effect: Social Influences on Risk Identification, Analysis, and Decision Making. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Psychological Perspectives on Risk and Risk Analysis*. 131-150. Berlin: Springer.
- Fischer, P., Lerner, E., Heinrich, H., Frey, D., Dehe, D. & Fischer, J. (2018). Ethikorientierte humanistische Führung. In Riecke-Baulecke, T. (Hrsg.): *Das große Handbuch Personal und Führung in der Kita - Grundlagen und Anregungen für die Praxis*. 288-298. Kronach: Wolters Kluwer.
- Frey, D. (Hrsg.) (2018). **Psychologie der Rituale und Bräuche**. 30 Riten und Gebräuche wissenschaftlich analysiert und erklärt. Berlin: Springer.
- Frey, D. (2018). Regierungskrise: Angela Merkels Führungsstil ist die einzige Chance für Europa. Interview von Jakob Simmank in *Zeit online*, 2.7.18.
- Frey, D. & Bürgle, N. (2018). Psychologie des Misslingens – Was können Unternehmen vom frühen Ausscheiden der deutschen Nationalmannschaft lernen? *Süddeutsche Zeitung* vom 16.7.2008, S. 18.
- Frey, D. & Fladerer, M. (2018). Interview mit Dieter Frey und Martin Fladerer: »Werteerziehung und Persönlichkeitsentwicklung gehören neben der Wissensvermittlung auch auf den Lehrplan«. In R. Rodenstock & N. Sevsay-Tegethoff (Hrsg.): *Werte – und was sie uns wert sind - Eine interdisziplinäre Anthologie*. 165-168. Roman-Herzog-Institut.
- Frey, D. & Mayr, K. (2018). Einleitung: Psychologie der Rituale und Bräuche. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Rituale und Bräuche*. 1-9. Berlin: Springer.

- Frey, D. & Mayr, K. (2018). Nachwort: Rituale als Chance für uns und die Gesellschaft. In D. Frey (Hrsg.): *Psychologie der Rituale und Bräuche*. 343-345. Berlin: Springer.
- Haller, D.K., Fischer, P., & Frey, D. (2018). The power of good: a leader's personal power as a mediator of the ethical leadership-follower outcomes link. *Frontiers in psychology*, *9*, 1094.
- Hauser, A., Weisweiler, S. & Frey, D. (2018). Because 'happy sheets' are not enough – a meta-analytical evaluation of a personnel development program in academia, *Studies in Higher Education, advance online publication*, doi:10.1080/03075079.2018.1509306
- Hauser, A., Weisweiler, S., & Frey, D. (2018). Does the motivational orientation matter? A regulatory focus perspective on work-life enrichment and work-life conflict. *International Journal of Stress Management*, *25*(4),357-376 doi:10.1037/str0000074
- Henley, D.R., Agthe, M., Spörrle, M., Frey, D., Walper, S., Maner, J. K., Aldridge, K ... (2018). Some early prototypes of ego defenses. In *Creative Response Activities for Children on the Spectrum: A Therapeutic and Educational Memoir*.
- Hentschel, T., Braun, S., Peus, C., & Frey, D. (2018). The communality-bonus effect for male transformational leaders – leadership style, gender, and promotability. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, *27*(1),/ 112-125. doi: 10.1080/1359432X.2017.1402759
- Pachler, D., Kuonath, A., Braun, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2018). Advancing Time Perspectives in Leadership Research - Polychronicity in Leader-Follower Interaction. *Academy of Management Proceedings*, *2018*(1):14496. doi:10.5465/AMBPP.2018.14496abstract
- Pachler, D., Kuonath, A., & Frey, D. (2018). How transformational lecturers promote students' engagement, creativity and task performance: The mediating role of trust in lecturer and self-efficacy. *Learning and Individual Differences*, *69*,162-172. doi:10.1016/j.lindif.2018.12.004
- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kennecke, S., Agthe, M., & Frey, D. (2018). Workflow interruptions and employee work outcomes: The moderating role of polychronicity. *Journal of occupational health psychology* *23* (3), 417.
- Pfundmair, M., Graupmann, V., Frey, D., & Aydin, N. (2018). Intercultural Differences in the Experience of and Behavior After Social Exclusion. *Psychologische Rundschau*, *69* (2), 95-103.
- Specht, J., Kuonath, A., & Frey, D. (2018). How to Foster Servant Leadership: The Interplay of Leaders' Moral Identity and Job Autonomy (WITHDRAWN). *Academy of Management Proceedings*, *2018*(1):10627. doi:10.5465/AMBPP.2018.10627abstract
- Specht, J., Kuonath, A., Pachler, D., Weisweiler, S., Frey, D. (2018). How Change Agents' Motivation Facilitates Organizational Change: Pathways Through Meaning and Organizational Identification. *Journal of Change Management*, *18*(3), 1-20. (online schon in 2017)
- Wehrauch, L., Kugler, S., Mausz, I. & Frey, D. (2018). Führungcoaching. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.): *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching*. 1-9. Heidelberg: Springer. (online in 2017, print im Mai 2018)

2019

- Doblhofer, D., Hauser, A., Kuonath, A., Haas, K., Agthe, M. & Frey, D. (2019). Make the best out of the bad: coping with value incongruence through displaying facades of conformity, positive re-framing, and self-disclosure. *European Journal of Work and Organizational Psychology*. <https://doi.org/10.1080/1359432X.2019.1567579>.
- Eller, E. & Frey, D. (2019). Psychological Perspectives on Perceived Safety: Social Factors of Feeling Safe. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective*. 43-60. Springer Nature Switzerland.
- Frey, D. (2019). Ethikorientierte Führung: Synergie von Leistung und Menschlichkeit – Interview von Stephan Grabmeier (Kienbaum) mit Prof. Dieter Frey. <https://grabmeier.kienbaum.com/2019/03/05/ethikorientierte-fuehrung-synergie-von-leistung-und-menschlichkeit-interview-mit-prof-dieter-frey/>
- Frey, D. (2019). Humor wird oft als „Schmiermittel“ für die Kommunikation bezeichnet. Was ist dran und warum kann er diese Wirkung entfalten? Interview von Katharine Linges mit Prof. Frey. Serviceportal LMU 27.2.19.
- Frey, D. (Hrsg.) (2019). **Psychologie des Guten und Bösen**. Licht- und Schattenfiguren der Menschheitsgeschichte – Biografien wissenschaftlich beleuchtet. Berlin: Springer.
- Frey D. (2019). Einleitung, Aufbau und Hintergrund des Buches. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 1-3. Berlin: Springer.
- Frey, D., Mehner, C., Gertz, M. & Zwarg, C. (2019). Nachwort: Die Zukunft des Guten und Bösen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 457-460. Berlin: Springer.
- Frey, D., Zwarg, C., Gertz, M. & Mehner, C. (2019). Der Beitrag der wissenschaftlichen Psychologie zur Analyse des Guten und Bösen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 5-22. Berlin: Springer.
- Gertz, M. und Frey, D. (2019). Einführung zur Psychologie des Bösen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 191-204. Berlin: Springer.
- Gertz, M., Zwarg, C. & Frey, D. (2019). Zur Entstehung des Guten und des Bösen: ein psychologisches Entwicklungsmodell. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 23-26. Berlin: Springer.
- Lerner, E., Streicher, B., Raue M. & Frey, D. (2019). The assessment of risk perception: Influence of answer format, risk perspective and unrealistic optimism. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): *Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective*. 83-100. Springer Nature Switzerland.
- Mausz, I., Dickert, T., Hauser, A., Kuonath, A. & Frey, D. (2019). Untersuchung zur Belastung am Richterarbeitsplatz in Bayern. *Deutsche Richterzeitung* (07/08)19.
- Mehner, C. & Frey, D. (2019). Ein Blick auf das Gute und das Böse aus Sicht der Psychologie und ihrer Nachbardisziplinen. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 439-455. Berlin: Springer.
- Pachler, D., Kuonath, A., & Frey, D. (2019). How transformational lecturers promote students' engagement, creativity, and task performance: The mediating role of trust in lecturer and self-efficacy. *Learning and Individual Differences*, 69, 162-172.

Raue, M., Streicher, B., Lerner, E. & Frey, D. (2019). Perceived Safety while engaging in risk sports. In M. Raue, E. Lerner & B. Streicher (Eds.): Perceived Safety – a multidisciplinary Perspective. 139-150. Springer Nature Switzerland.

Zwarg, C. & Frey, D. (2019). Einführung zur Psychologie des Guten. In: Frey, D. (Hrsg.): **Psychologie des Guten und Bösen**. 29-40. Berlin: Springer.

2020

Frey, D. & Bürgle, N. (2020). Die zentrale Frage für 2020 lautet für uns: Wie erreichen wir, dass ein lebenswertes Leben für alle zur handlungsleitenden Maxime der Weltgemeinschaft wird? In: R. Rodenstock & N. Sevsay-Tegethoff (Hrsg.): 2020 Der Zukunftsnavigator. S. 221. Freiburg: Haufe-Lexware. (nur eine Seite!)

Pachler, D., **Nieberle, K.W.** & Frey, D. (Accepted). Studierende motivieren: Leistung mit Wertschätzung verbinden. Erkenntnisse aus Forschung und Praxis. In Methoden in der Hochschullehre: Interdisziplinäre Perspektiven aus der Praxis. Noller, J., Beitz-Radzio, C., Kugelmann, D., Sontheimer, S. & Westerholz, S. Munich: Springer VS.