

CURRICULUM VITAE

- 1966 Abitur
- 1966 -1970 Studium der Sozialwissenschaften (Psychologie, Ökonomie, Pädagogik u. Soziologie) in Mannheim und Hamburg
- 1970 – 1978 1970: Diplom, 1973: Promotion, 1978: Habilitation in Mannheim (Betreuer: Prof. Dr. Martin Irle, Prof. Dr. Hans Albert);
Mitarbeiter und stellvertretender Leiter des interdisziplinären Sonderforschungsbereichs der Universität Mannheim über Entscheidungsforschung (Kooperation von Ökonomen, Juristen und Psychologen)
- 1976 – 1978 Habilitationsstipendium der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) und der Volkswagen Stiftung;
USA Aufenthalte in Austin, Texas; Madison, Wisconsin und Urbana Champaign, Illinois
- 1978 – 1993 Professor für Sozial- und Organisationspsychologie an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel
- 1982 - 2024 zahlreiche DFG-geförderte Projekte zu Themen wie Zivilcourage, Innovation, Führung, Fairness, Genesung nach Krankheiten, Knew it all along Effekt, Informationssuche bei Einzelentscheidungen und Gruppenentscheidungen, Gerechtigkeit, Escalation of Commitment
wissenschaftliche Begleitung und Beratung zahlreicher DAX- und Mittelstandsunternehmen (z.B. Siemens, Allianz, Infineon, Münchener Rück, BMW, Audi, VW, Mercedes, Banken und Sparkassen)
- 1988 – 1990 Theodor-Heuss-Professor an der Graduate Faculty der New School for Social Research in New York (1990 bis 2010 teilweise Leiter der Theodor-Heuss-Kommission im Außenministerium)
- 1988 -1996 Fachgutachter der DFG für das Fach Psychologie
- Seit 1993 Professor für Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München (zuvor abgelehnte Rufe nach Bielefeld, Bochum, Heidelberg, Hamburg, Zürich)
- 1994 – 1995 Fach-Obergutachter der DFG für das Fach Psychologie
- seit 1995 Mitglied der Bayerischen Akademie der Wissenschaften
- 1998 - 2008 Sprecher der DFG-Forschergruppe Wissen und Handeln mit Lutz von Rosenstiel und Heinz Mandl
- 2000 - 2006 Dekan der Fakultät für Psychologie und Pädagogik der LMU München
- 2003 - 2013 Akademischer Leiter der Bayerischen EliteAkademie
- seit 2005 Konfliktbeauftragter und Antidiskriminierungsbeauftragter der LMU München
- 2006 - 2008 Geschäftsführender Direktor des Departments Psychologie der LMU München
- seit 2007 Akademischer Leiter des LMU Centers for Leadership and People Management, eine Einrichtung der Exzellenzinitiative zur Förderung von Wissenschaft und Forschung an deutschen Hochschulen

2008 - 2017	Mitglied der European School of Management & Technology Visiting Faculty, Berlin; Seminarleiter für das Universitätsseminar der Deutschen Wirtschaft zu Führung von Mitarbeitern
Seit 2010	Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des Huber-Hogrefe Verlags, Roman-Herzog-Instituts, NS Dokumentationszentrums München
2023	h-Index: 82 /Google Scholar Zitationen: 28.400

Preise und Auszeichnungen (Auswahl)

1998	Deutscher Psychologie-Preisträger (Psychologe des Jahres)
2011	Auszeichnung als „Praktischer Ethiker“ und einer der führenden Köpfe im Personalbereich in Deutschland durch die Zeitschrift Personalmagazin
2016	Auszeichnung für Forschung, die zu einer humaneren Welt beiträgt durch die Dr. Margrit Egnér-Stiftung der Universität Zürich
2017	Auszeichnung für die Förderung von wissenschaftlichem Nachwuchs durch die Deutsche Gesellschaft für Psychologie (Betreuung von über 30 Personen bei der Habilitation, die anschließend Professuren erhielten) sowie Förderung von über 80 Promotionen
2020,2021	Auszeichnung als einer der 100 einflussreichsten Ökonomen in den deutschsprachigen Ländern in der Tätigkeit als Wirtschaftspsychologe durch die FAZ
2021	Schirmherr des Vereins Zivilcourage für ALLE e.V.: Auszeichnung Deutscher Engagementpreis in der Kategorie „Demokratie stärken“ unter 500 Mitbewerbern in 2021

Mitgründungen

2001	Mitgründer des Human Capital Clubs (HCC – eine Plattform mit dem Ziel Vorstände und Aufsichtsräte sozialer und kommerzieller Unternehmen zu überzeugen, dass Investitionen in das Humankapital notwendig für zukünftigen Erfolg ist) mit Peter Friederichs und Prof. Dr. Martin Schütte
2010	Mitgründer der bundesdeutschen Initiative Generation D in Kooperation mit Allianz, Süddeutscher Zeitung, Stiftung Marktwirtschaft und Bayerischer EliteAkademie (jedes Jahr werden drei Projekte oder Start-ups von Studierenden deutscher Hochschulen preisgekrönt, die nachweisen können, dass sie mit ihrem Projekt Deutschland voranbringen)
2016	Mitgründer des Munich Centers for Leadership GmbH

Ehemalige Herausgebertätigkeiten (Auswahl):

- Mitherausgeber der Reihe „Die Einheit der Gesellschaftswissenschaften. Studien in den Grenzbereichen der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften“ J.C.B. Mohr (Paul Siebeck), Tübingen
- Mitherausgeber der Enzyklopädie für Psychologie mit über 100 Bänden im Hogrefe Verlag
- Mitherausgeber zahlreicher Zeitschriften, z. B. Psychologische Rundschau, German Journal of Psychology, Zeitschrift für Sozialpsychologie, International Journal of Applied Psychology, Journal of Psychology
- Mitglied des Editorial Board des European Journal of Social Psychology, der Zeitschrift für Sozialpsychologie, des Journal Social Justice Research, des Journal of Applied Psychology

Veröffentlichungen in folgenden Zeitschriften (Auswahl):

Journal of Personality and Social Psychology,
Journal of Experimental Social Psychology,
Personality and Social Psychology Bulletin,
European Journal of Social Psychology,
Advances of Experimental Psychology,
European Journal of Work and Organisational Psychology,
Journal of Experimental and Social Psychology,
Journal of Business Ethics, Journal of Organizational Behavior,
Organizational Behavior and Human Decision Processes,
European Journal of Work and Organizational Psychology

Veröffentlichungen in Zeitungen:

z. B. Süddeutsche Zeitung (34 Beiträge), FAZ (6 Beiträge), die Zeit, Welt, Welt am Sonntag, Handelsblatt, Managermagazin