

**CREDITÜBERSICHT FÜR PROFESSORINNEN, PRIVATDOZENTINNEN, HABILITANDINNEN UND POSTDOCS**

KURSE FÜR PROFESSORINNE <span>N</span> , HABILITANDINNE <span>N</span> & POSTDOCS	MODUL	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS
		09/10	10	10/11	11	11/12	12	12/13	13	13/14	14	14/15	15	15/16	16	16/17	17	17/18	18	18/19	19
Professionelle Führung und Zusammenarbeit/ Exzellent führen. Führend forschen.	Basis	6	6	6	6	6	8	8	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6	8/6
Praxiswerkstatt Führung & Feedback/ Praxiswerkstatt Führung: Führen durch Ziele/ Erfahrungsaustausch	Basis			2	2	2	2														
Leading with excellence. Leading in Research (englisch)	Basis														8						
<b>Modul 1 / Selbstkompetenz</b>																					
Konflikte konstruktiv meistern/ Konfliktlösung und Mediation	Modul 1	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Zeit- und Selbstmanagement/ Zeit effizient planen und nutzen	Modul 1	4		4	4	4	4	4	4	4	4	5				6	4	4	4		
Gelingende Kommunikation	Modul 1/2					4	4	4	6	6											
Wege zur Erholung/ Work-Life-Balance	Modul 1		9						6	6	6	6	6	6						4	5
Individuelle Karriereförderung	Modul 1	16	14																		
Überzeugt!	Modul 1/2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Entschleunigung	Modul 1								3												
Erfolgreiche Berufungsgespräche führen	Modul 1								2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Erfolgreich zur Professur!	Modul 1								6	6	6	9	9	9	9		9		9		9
Kreativitätstechniken	Modul 2																				
Upward Leadership – Führen in der Sandwich-Position	Modul 1/2									4				5		5		5			6
Erfolgsfaktor Persönlichkeit	Modul 1									10		10									
Mensch ärgere dich nicht – Emotionale Gesprächssituationen meistern	Modul 1										6	6	5	5	5	5					
Selbstpräsentation – Überzeugend und authentisch auftreten/ Gelungene Selbstpräsentation	Modul 1											6	6	6						5	5

Ein Leben nach der Universität	Modul 1											3									
Perspektiven außerhalb der Wissenschaft	Modul 1												16		16						
Standortbestimmung für die Wissenschaft	Modul 1												8		8			8			8
Humor am Arbeitsplatz	Modul 1													6							
Mein Forschungsprojekt – Visual Thinking	Modul 1													8							
Karriere Café	Modul 1														2/4	2	2				
Projekte erfolgreich managen	Modul 1																5				5
Erfolgreich durch's Projekt	Modul 1																	4	4		
Kollegiales Coaching – Selbstmanagement / Karriere, Bewerbung	Modul 1																	2	3		
Zeitkompetenz – Zeitliche Ressourcen gewinnbringend einsetzen	Modul 1																		4	4	
Von der Bewerbung bis zur Berufung in Hochschulen	Modul 1																				4
Kollegialer Austausch: Bewerbungsunterlagen Check	Modul 1																				3
Widerstandsfähig in herausfordernden Situationen	Modul 1																				5
<b>Modul 2 / Führungskompetenz</b>																					
Effektives Führen in der Praxis/ Führungskompetenz – praxisnah und intensiv + optional Follow-Up: Kollegiale Beratung	Modul 2	12	12	8	8	8	8	8	8	8	5/7	5/7	5/8	5/8	5/8						
Professionelle Mitarbeiterauswahl/ Mitarbeiterauswahl erfolgreich gestalten//	Modul 2	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6		6		6		6		6		
Führung durch Kommunikation/ Führungsprinzipien in Verhalten umsetzen	Modul 2																				
Seminar für neuberufene ProfessorInnen	Modul 2			6	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3		3	3	3	3	3

Führung im Team / Teamführung	Modul 2					4	4	4	6	6	4		4		5	5	5				
Mitarbeitergespräche und Zielvereinbarungen effektiv umsetzen	Modul 2																				
Change Management/ Universitären Wandel erfolgreich gestalten	Modul 2										6		6		6		6		6		6
Von Philosophen lernen/ Philosophische Impulse	Modul 2		4	4																	
Differenziert Führen	Modul 2		4																		
Souveräner Umgang mit „schwierigen“ Menschen und Situationen/ Umgang mit schwierigen Persönlichkeiten	Modul 2		4	6	4	4	6	6	6												
Erfolgreiche Besprechungen/ Meetings als Führungsinstrument	Modul 2			5	5	5	7	6	6	6		6	6	6	6	6	6				6
Arbeit im Team	Modul 2			4	4	4	4														
Dekanate effektiv managen	Modul 2	3	3	3			3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Alte Werte – Neue Orientierung	Modul 2						4	6	5	5		5				4					
Unterschiedliche Führungsstile	Modul 2				4																
Zum Erfolg führen - Diskussionsworkshop	Modul 2				3																
Überzeugend Verhandeln/Überzeugt!	Modul 1/2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Upward Leadership – Führen in der Sandwich-Position	Modul 1/2									4				5		5		5			6
Supervision Führung	Modul 2							4													
Motivation von Mitarbeitern / Potenziale erkennen und fördern + optional Follow-Up	Modul 2														5/7	5/7		5/7		5	
Überblick zur Führungsforschung	Modul 2									2	2	3	2	2	2		2		2		
Macht und Mikropolitik + optional Follow-Up	Modul 2									4	4	4/7	4/7	4/7			4				
Erfolgreich durch's Projekt / Scrum und Co.	Modul 2										4	4	4	4	5	5					



Grundlagen der Moderation	Modul 3	4	4																	
E-Learning and Blended Learning	Modul 3			4	4	4	4	4	4											
Professionelles Lehren an der Universität	Modul 3	4,5																		
Interkulturelle Kompetenz	Modul 3		4	4																
Humor in der Wissensvermittlung	Modul 3								4											
Münchener Inklusionstraining für Lehrende	Modul 3									4	4									
<b>Kolloquien / Ringvorlesungen / WissensWert</b>																				
Generation Y	Modul 2										2									
Umgang mit Studierenden mit Behinderung / chronischen Erkrankungen	Modul 3										2									
Diversität an der Hochschule	Modul 3										2									
Rechtsaspekte für Prüfende und Lehrende	Modul 3										2									
Kunst und Weisheit von Achtsamkeit für die Führung	Modul 2										2									
Humor in der Wissensvermittlung	Modul 3										2									
Formulieren von Prüfungsfragen	Modul 3										2									
Der Weg ist das Ziel, aber manchmal ist das Ziel im Weg – Aktuelle Trends aus der Motivationsforschung	Modul 1											2								
Wenn ich nur besser abschalten könnte – Empirische Untersuchungen zu Arbeitsstress und Erholung	Modul 1											2								
Alte Werte – Neue Orientierung	Modul 2												2							
Mediation und Konfliktmanagement in Organisationen	Modul 1												2							
„Wie kann man nur so gemein sein?“ –	Modul													2						



Die Rolle von Achtsamkeit und emotionaler Intelligenz für authentische Führung

Modul  
1

2