

# LMU CENTER FOR LEADERSHIP AND PEOPLE MANAGEMENT NEWSLETTER 1/2010

## Editorial

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

wir freuen uns, Ihnen heute eine neue Ausgabe unseres Newsletters präsentieren zu können! Wir haben die Zeit seit der letzten Ausgabe genutzt, das Konzept und das Erscheinungsbild des Newsletters grundsätzlich zu überarbeiten. Künftig werden wir Sie an dieser Stelle über aktuelle Ereignisse aus unserem Center, kommende Veranstaltungen und sonstige Neuigkeiten rund um unser Angebot informieren. In dieser Ausgabe finden Sie einen **Rückblick** auf unsere Veranstaltungen im Wintersemester 2009/2010, einen **Ausblick** auf das Sommersemester 2010 sowie Informationen zu unserem neuen **Zertifikat „Exzellenz in Führung und Lehre“** und zu unserem neuen **Center-Logo**. Wie immer wünschen wir Ihnen viel Spaß beim Lesen und freuen uns über Ihre Rückmeldung!

Das Team des LMU Center for Leadership and People Management

## Rückblick auf unsere Kurse im Wintersemester 2009/2010

Das LMU Center for Leadership and People Management blickt auf ein erfolgreiches Wintersemester 2009/2010 zurück: Insgesamt konnten wir rund 270 ProfessorInnen, PrivatdozentInnen, HabilitandInnen, PostDocs und DoktorandInnen in unseren Veranstaltungen begrüßen, eine Steigerung von 20% gegenüber dem vorangegangenen Semester. Insbesondere ist es uns gelungen, mehr promovierte TeilnehmerInnen für unsere Kurse zu interessieren, welche damit rund 56% unserer TeilnehmerInnnen ausmachten. Die genaue Zusammensetzung unserer KursteilnehmerInnen finden Sie in Abbildung 1.

Von unseren insgesamt 29 Veranstaltungen im Wintersemester 2009/2010 entfielen 24 auf den Themenschwerpunkt „Exzellenz in Führung und Zusammenarbeit“. Dazu zählen etwa Kurse zu Themen wie Mitarbeiterauswahl, Konfliktmanagement oder interkulturelle Kompetenz.

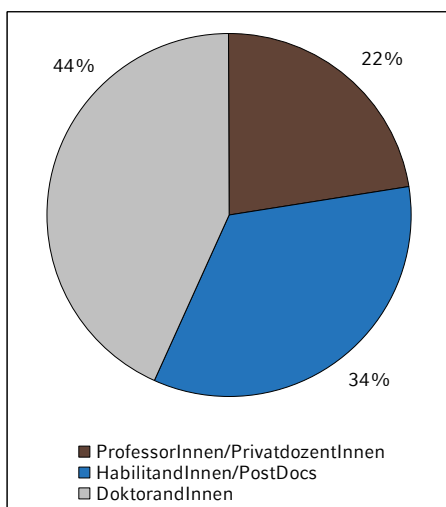


Abb. 1: Zusammensetzung unserer KursteilnehmerInnen

Als weiteren Schwerpunkt haben wir im Wintersemester 2009/2010 das Thema „Exzellenz in der Lehre“ in unser Programm aufgenommen, welcher mit insgesamt fünf Veranstaltungen vertreten war. Ziel dieses neuen Themenschwerpunktes ist es, die WissenschaftlerInnen der LMU noch gezielter auf ihre Tätigkeit als Lehrende vorzubereiten und ihnen je nach Karrierestufe grundlegende und vertiefende Fertigkeiten im Bereich der Seminar- und Vorlesungsgestaltung sowie der Prüfungsdurchführung zu vermitteln.

Um die Qualität unseres Seminarprogramms zu dokumentieren, werden alle unsere Seminare mithilfe standardisierter Vorher- und Nachher-Fragebögen evaluiert. Auch im zurückliegenden Semester fielen die Ergebnisse wieder

sehr positiv aus und knüpfen damit an die Resultate der vorangegangenen Semester an. So zeigten sich unsere TeilnehmerInnen mit den Veranstaltungen und den DozentInnen (Abbildung 2) insgesamt sehr zufrieden.

Besonders freuen wir uns, dass unsere TeilnehmerInnen auch einen großen beruflichen Nutzen in unseren Veranstaltungen sehen: so nahm die Überzeugung, dass durch die Veranstaltung positive Veränderungen für die eigene Arbeit zu erwarten seien, im Vorher-Nachher-Vergleich signifikant zu. Ebenso zeigten sich unsere TeilnehmerInnen nach der Veranstaltung überzeugter, dass von der Veranstaltung positive Veränderungen für die Zusammenarbeit mit KollegInnen ausgehen.

Unser Trainerteam möchte sich an dieser Stelle einmal mehr bei allen TeilnehmerInnen für ihre rege Mitarbeit und positive Begleitung unserer Tätigkeit bedanken. Wir hoffen, Sie auch im kommenden Sommersemester wieder in unseren Kursen begrüßen zu dürfen!

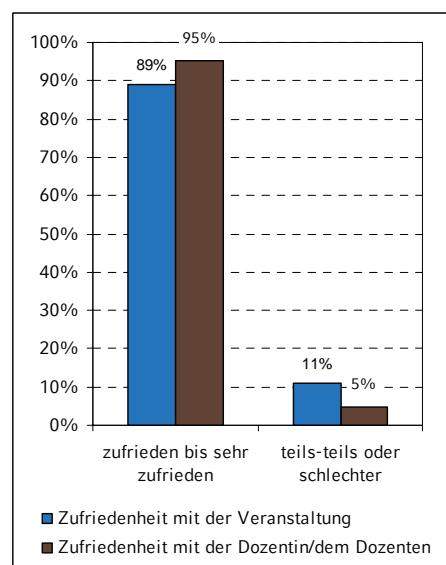


Abb. 2: Bewertung der Veranstaltungen und DozentInnen



## Ausblick auf das Sommersemester 2010

Nach der positiven Resonanz auf unser Seminarprogramm im Wintersemester 2009/2010 werden wir im kommenden Sommersemester unser Kursangebot abermals aufstocken. Wie immer greifen wir dazu auch die vielfältigen Anregungen unserer TeilnehmerInnen auf. Insbesondere werden wir den Themenschwerpunkt „Exzellenz in der Lehre“ ausbauen; neu dabei sind unter anderem Veranstaltungen zur **professionellen Prüfungsgestaltung** und zu **innovativen Lehr-Lernformen**. Darüber hinaus freuen wir uns, im kommenden Semester neue, hochkarätige Dozenten für unser Programm gewonnen zu haben, darunter namhafte Emeriti der LMU. Als Beispiele seien hier Prof. Dr. Oerter, Prof. Dr. Mandl, Prof. Dr. Dr. h.c. Lutz von Rosenstiel und Prof. Dr. Schneewind genannt. Sie verstärken unser Trainer-team mit ihrer einzigartigen Expertise und jahrelangen Erfahrung im Lehr- und Trainingsbereich. Weitere Informationen zu unserem Seminarprogramm im Sommersemester 2010 können Sie in Kürze unserer Website entnehmen: [www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de).

## Zertifikat „Exzellenz in Führung und Lehre“

Ab dem Sommersemester 2010 besteht für Sie die Möglichkeit, durch die Teilnahme an unseren Kursen das Zertifikat „Exzellenz in Führung und Lehre“ zu erwerben. Dieses Zertifikat dient künftig als „Überbau“ für unser Seminarprogramm und ruht auf drei Säulen: **Individuelle Exzellenz**, **Exzellenz in der Führung** und **Exzellenz in der Lehre**. Jede unserer Veranstaltungen ist künftig einer dieser Säulen zugeordnet. Sie erhalten das Zertifikat, sobald Sie durch die Teilnahme an Veranstaltungen aus jeder Säule eine bestimmte Anzahl von Credit Points gesammelt haben. Natür-

lich können Sie sich auch Kursteilnahmen aus früheren Semestern nachträglich anrechnen lassen. Das Zertifikat dokumentiert Ihre erfolgreiche Teilnahme an unserem Veranstaltungsprogramm und kann Ihnen als Nachweis Ihrer außerfachlichen Weiterbildung in künftigen Bewerbungs- und Bewerbungsverfahren dienen.

Genauere Informationen zum Zertifikat „Exzellenz in Führung und Lehre“ und den Zertifizierungsmodalitäten finden Sie in Kürze auf unserer Homepage [www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de)

## Neues Logo des LMU Center for Leadership and People Management

In den zurückliegenden zweieinhalb Jahren hat das LMU Center for Leadership and People Management einen kontinuierlichen Entwicklungsprozess durchlaufen, begonnen bei unseren allerersten Seminarangeboten bis hin zum ausdifferenzierten Kurs- und Dienstleistungsangebot von heute. Dabei haben wir auch beständig an unserem „Markenkern“ gearbeitet – also am Ausdruck dessen, wofür wir stehen und was wir erreichen wollen, prägnant zusammengefasst in unserem Slogan: „Exzellent führen. Führend forschen.“ Als vorläufigen Höhepunkt dieses Entwicklungsprozesses möchten wir Ihnen heute unser neues Logo präsentieren (Abbildung 3). Ausgehend von unserem Kerngedanken, dass wissenschaftliche Exzellenz nur durch hervorragende Team- und Mitarbeiterführung erzielt werden kann, repräsentieren die drei Personen auf der Büchertreppe den Teamgedanken, ebenso wie die steuernde Position einer voran laufenden Führungskraft. Das Aufsteigen der Büchertreppe offenbart dabei Dynamik und Entwicklung. Die Bücherstufen wiederum symbolisieren den akademischen und wissenschaftlichen Kontext unserer Arbeit.

Mit unserem Logo hoffen wir, einmal mehr positiv bei Ihnen in Erinnerung zu bleiben und den Wiedererkennungswert unserer Veranstaltungen und Materialien weiter zu erhöhen. Selbstverständlich freuen wir uns über Ihre Eindrücke und Assoziationen zu unserem neuen Logo. Gerne können Sie unter [peoplemanagement@psy.lmu.de](mailto:peoplemanagement@psy.lmu.de) mit uns in Kontakt treten!



Abb. 3: Logo des LMU Center for Leadership and People Management

## Weitere Neuigkeiten aus dem Center...

Neben ihren Aufgaben für die LMU sind die Mitarbeiter unseres Centers in eine Vielzahl weiterer Aktivitäten eingebunden. Unter anderem haben wir in den vergangenen Monaten im Auftrag der **DFG** Trainings zu den Themen Führung & Teamarbeit sowie Mitarbeiterauswahl durchgeführt. Auch am Exzellenzcluster „Multimodal Computing and Interaction“ der **Universität des Saarlandes** waren wir als Referenten zum Thema Führung & Teamarbeit geladen.

Darüber hinaus sind verschiedene Publikationen neu entstanden, so etwa der Beitrag „**Kompetent führen, führend forschen?**“ in der aktuellen Ausgabe der Organisationsentwicklung. Darin beleuchten Claudia Peus, Susanne Braun, Silke Weisweiler und Dieter Frey das Thema der Personalentwicklung an Hochschulen. Wir freuen uns, Ihnen den Beitrag als Anlage zu diesem Newsletter zur Verfügung stellen zu können. Lesen Sie doch mal rein!