

## CREDITÜBERSICHT FÜR DOKTORANDINNEN

KURSE FÜR DOKTORANDINNEN	MODUL	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS	WS	SS
		09/10	10	10/11	11	11/12	12	12/13	13	14	14/15	15	15/16	16	16/17	17	17/18	18	18/19	19
Professionelle Führung und Zusammenarbeit/ Exzellent führen. Führend forschen	Basis	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Erfahrungsaustausch Exzellent führen. Führend forschen/ Follow-up zum Basisseminar/ Praxiswerkstatt Führung & Feedback/ Praxiswerkstatt: Erfolgreich durch Zielsetzung	Basis			2	2	2	2													
Leading with excellence. Leading in Research (englisch)	Basis	6	8	8	8	8	8	4							8					
<b>Modul 1 / Selbstkompetenz</b>																				
Frau und Karriere	Modul 1					4	4													
Emotionale Intelligenz	Modul 1																			
Work-Life-Balance (englisch)	Modul 1																			
Zeit- und Selbstmanagement/ Zeit effizient planen und Projekte erfolgreich steuern	Modul 1			6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	4	4	4		
Work-Life-Balance (Effektives Zeitmanagement)	Modul 1	8	8				6	6	6											
Konfliktmanagement/ Konfliktlösung konstruktiv	Modul 1	4			6	6	6	6	6											
Überzeugend verhandeln/ Überzeugt!	Modul 1/2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Karriereerfolg in der Praxis	Modul 1				4															
Wissenschaft kreativ	Modul 1		8	6	6	6	6							6		6				
Gekonnt/Authentisch kommunizieren	Modul 1/2				6	6	6	6	6					5		5				

Erfolgsfaktor Persönlichkeit	Modul 1							10	10											
Karriereförderung für Doktorandinnen	Modul 1								5											
Grundlagen authentischer Selbstdarstellung, Rhetorik und Körpersprache	Modul 1											9	9	9	9	9				
Kommunikation mal anders	Modul 1														5					
Mach was du willst!/Mit Willenskraft ans Ziel	Modul 1															4	4			
Widerstandsfähig in herausfordernden Situationen	Modul 1															5	5	5		
Networking im beruflichen Kontext in der Wissenschaft	Modul 1															8	8	10	10	
Selbstpräsentation – Überzeugend und authentisch auftreten	Modul 1																	6	6	5
Authentisch kommunizieren	Modul 1																		5	
Selbstorganisation und Zeitmanagement	Modul 1																		4	
<b>Modul 2 / Führungskompetenz</b>																				
Wie führe ich meinen Chef?/ Upward Leadership	Modul 1/2	8	8	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5
Teamarbeit	Modul 2						4	6	5											
Gekonnt kommunizieren	Modul 1/2				6	6	6	6	6											
Alte Werte – Neue Orientierung	Modul 2						4	6	5	5					4					
Unterschiedliche Führungsstile	Modul 2				4															
Überzeugend verhandeln/ Überzeugt!	Modul 1/2	4	4	4	4	4	4	4	4											4
Überblick zur Führungsforschung	Modul 2							2	2	2	3				2		2		2	
Führung – reflektieren, ausprobieren, intensivieren!	Modul 2							6	6	6	6	6	6	6	6	6	6			
Innovatives Arbeiten	Modul 1/2									6	6		6							
Führen auf Augenhöhe	Modul 2																0	0	2/2	

<b>Modul 3 / Lehrkompetenz</b>																				
Lehre exzellent! Professionalisierung von Vorlesungen, Seminaren und Prüfungen	Modul 3			6	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
Professionell Vortragen/Präsentieren	Modul 3	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9								
Teaching in English	Modul 3	4																		
Kompetenz im Dialog	Modul 3	6	5																	
Intercultural competence in academia	Modul 3		4																	
Kompetent als Dozent	Modul 3			6	6															
E-Learning and Blended Learning	Modul 3			4	4	4	4	4	4											
Interkulturelle Kompetenz – Lehren und Arbeiten mit Studierenden und WissenschaftlerInnen aus anderen Kulturen	Modul 3/2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5					
Münchener Inklusionstraining für Lehrende	Modul 3											4								
<b>Kolloquien / Ringvorlesungen</b>																				
Generation Y	Modul 2											2								
Umgang mit Studierenden mit Behinderung/chronischen Erkrankungen	Modul 3											2								
Diversität an der Hochschule	Modul 3											2								
Rechtsaspekte für Prüfende und Lehrende	Modul 3											2								
Kunst und Weisheit von Achtsamkeit für die Führung	Modul 2											2								
Humor in der Wissensvermittlung	Modul 3											2								
Formulieren von Prüfungsfragen	Modul 3											2								
Der Weg ist das Ziel, aber manchmal ist das Ziel im Weg – Aktuelle Trends aus der Motivationsforschung	Modul 1												2							



