

**LMU**

LUDWIG-  
MAXIMILIANS-  
UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN

# CENTER FOR LEADERSHIP AND PEOPLE MANAGEMENT



**Forschung,  
Training und  
Beratung**



**Exzellent führen.  
Führend forschen.**

[www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de)



# EXZELLENT FÜHREN

## Führung und Zusammenarbeit in der Wissenschaft

### VORWORT

Exzellentes wissenschaftliches Arbeiten erfordert nicht nur die Fähigkeit, Ideen zu generieren und zu wissenschaftlichem Erkenntnisgewinn zu gelangen, sondern ebenso eine Sensitivität für das Zusammenbringen von Menschen. So sind es neben fachlichen Fähigkeiten Soft Skills, die eine erfolgreiche Karriere in der Wissenschaft ermöglichen und vorantreiben.

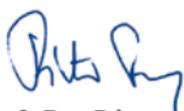
**Exzellente Führung** bedeutet, hohe Maßstäbe hinsichtlich der Qualität und Innovation der Arbeit (Forschung und Lehre) zu setzen und diese den eigenen Mitarbeiter\*innen auch zu vermitteln. Gleichzeitig impliziert exzellente Führung, auch einen fairen und wertschätzenden Umgang mit Menschen anzustreben und die Sehnsüchte der Mitarbeiter\*innen zu berücksichtigen: Sehnsüchte nach Wertschätzung, Fairness, Vertrauen, Sinnvermittlung und umfassender und ehrlicher Kommunikation.

Das LMU Center for Leadership and People Management steht im Kern für drei Kulturen: eine **Kultur der Exzellenz**, eine **Fairness- und Wertschätzungskultur** und eine **Kultur ethikorientierter Führung und Zusammenarbeit**. Im Rahmen eines umfassenden Personalentwicklungsprogramms, das speziell an die Bedürfnisse der Wissenschaftler\*innen angepasst ist, unterstützt das Center die Ludwig-Maximilians-Universität München bei der Etablierung einer professionellen Führungs- und Zusammenarbeitskultur. Neben praxisnahen Seminaren zu den Themen Selbst-, Führungs- und Lehrkompetenz bietet das Center auch individualisierte Maßnahmen wie Führungsstilanalysen, Coachings und lehrstuhlspezifische Workshops an.

# FÜHREND FORSCHEN

## Systematische Qualifizierung zur Förderung von Spitzenforschung und Lehre

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme am Personalentwicklungsangebot des Center for Leadership and People Management. Bei Fragen und Anregungen können Sie uns gerne jederzeit kontaktieren.



**Prof. Dr. Dieter Frey**  
Leitung

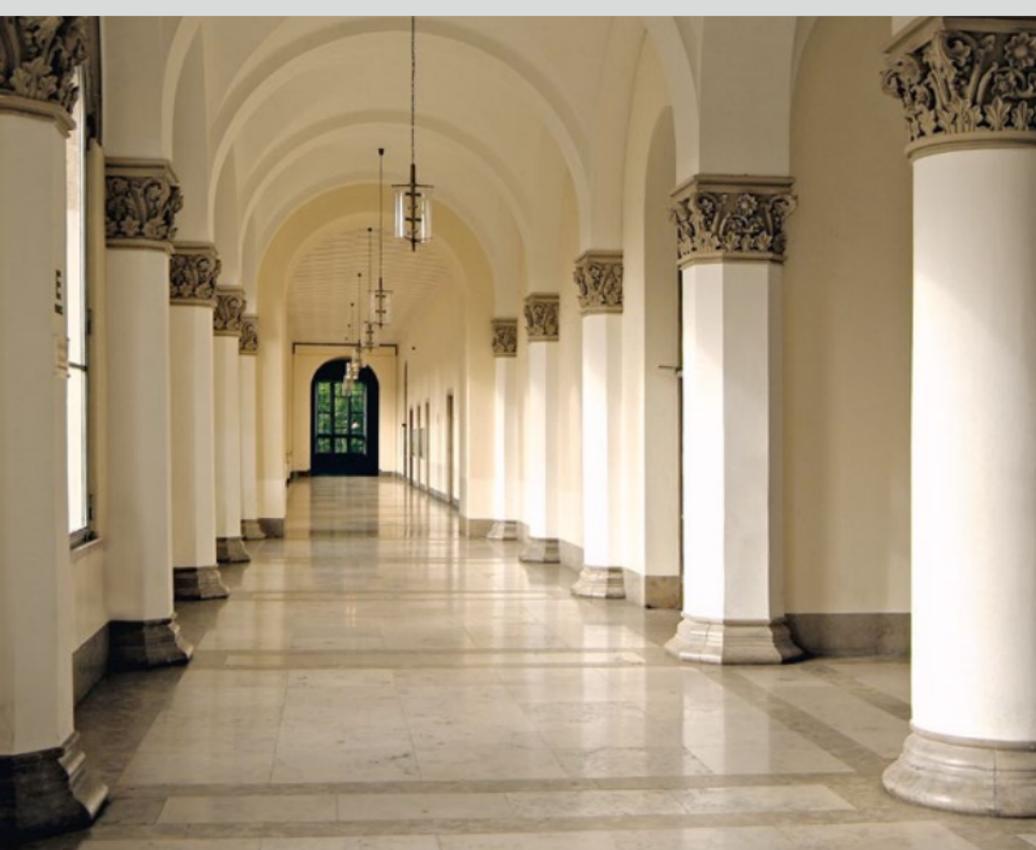


# VISION UND ZIELE

## des Center for Leadership and People Management

Die Vision des Center for Leadership and People Management ist es, an der LMU München eine Führungs- und Zusammenbeitskultur zu etablieren, die durch Exzellenz in den Bereichen **Leistung, Innovation** sowie **Wertschätzung** des einzelnen Individuums geprägt ist.

Dies soll durch gezielte Weiterbildung und Sensibilisierung in den Bereichen **Führung, Zusammenarbeit, Kommunikation, Gesundheit, Werte** sowie **Führung und Motivation im Lehr- und Lernprozess** erreicht werden. Unser Angebot richtet sich dabei insbesondere an Professor\*innen und Wissenschaftler\*innen ab der Promotion. Ergänzend bieten wir für Doktorand\*innen ein an den Bedürfnissen des wissenschaftlichen Nachwuchses ausgerichtetes Seminarprogramm an.



# FORSCHUNG

## Verknüpfung von Theorie und Praxis

Die enge Verknüpfung von Theorie und Praxis zeigt sich in der gezielten Integration aktueller Forschungsbefunde in die Seminar- und Workshopinhalte. Gleichzeitig nutzen wir unseren Trainings- und Beratungsalltag, um Impulse für praxisrelevante Forschung zu gewinnen.



Aktuelle Forschungsschwerpunkte:

- ▶ Führung
- ▶ Nachhaltige Personalentwicklung
- ▶ Gesundes Leben
- ▶ Förderung von Innovation und Spitzenleistungen in Wissenschaft und Wirtschaft

Ein weiterer Forschungsschwerpunkt liegt auf der **Evaluation** unseres Angebotes. Ein speziell entwickeltes, systematisches Evaluationsverfahren mit mehreren Messzeitpunkten ermöglicht die kontinuierliche Qualitätssicherung und Optimierung unseres Programms. Zusätzlich gewinnen wir wissenschaftliche Erkenntnisse über die Effektivität von Trainingsdesigns und Methoden der Transfersicherung.

Darüber hinaus widmet sich das Center for Leadership and People Management in einem von der Volkswagen-Stiftung geförderten Projekt der Erforschung der Interaktion zwischen Menschen und künstlicher Intelligenz im Arbeits- und Gesundheitskontext.

# DAS KONZEPT

Nutzen Sie unsere qualifizierenden Angebote zur Verbesserung der Führung, Zusammenarbeit, Lehre und Kommunikation.



## Ausrichtung an den strategischen Zielen der LMU

Die Grundlage für die strategische Ausrichtung des Center for Leadership and People Management bilden die **strategischen Ziele der LMU**:

- ▶ Akademische Exzellenz
- ▶ Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- ▶ Interdisziplinarität
- ▶ Internationalität und Diversity
- ▶ Gleichstellung

## Bausteine der Personalentwicklung für Professor\*innen und Nachwuchswissenschaftler\*innen

### Orientierung am Bedarf der Wissenschaftler\*innen

Je nach Stufe der wissenschaftlichen Laufbahn bietet unser Programm **unterschiedliche, speziell auf diese Zielgruppe zugeschnittene Veranstaltungen**. Die Weiterbildungsformate sind flexibel und werden laufend den individuellen Kontextbedingungen angepasst, unter anderem durch:

- ▶ Berücksichtigung von zielgruppenrelevanten Trends
- ▶ Teilnehmerorientierte, flexible Weiterbildungsformate
- ▶ Semesterbegleitende Seminarbewertungen durch Teilnehmer\*innen
- ▶ Kontinuierliche Nachfrageorientierung

### Wissenschaftliche Fundierung des Angebotes

Alle angebotenen Personalentwicklungsmaßnahmen stellen aufgrund ihrer Systematik und wissenschaftlichen, evidenzbasierten Fundierung ein einzigartiges Angebot dar. Alle Mitarbeiter\*innen und internen Trainer\*innen sind verpflichtet, zu promovieren und/oder zu habilitieren.



# DAS LEISTUNGSANGEBOT

## Reguläres Seminarprogramm

Jedes Semester bietet das Center for Leadership and People Management ca. 40 **vielfältige Seminare und Veranstaltungen speziell für die Wissenschaftler\*innen der LMU** an. Bei der Vermittlung unserer Inhalte setzen wir auf Intensivtrainings in kleinen Gruppen, Vorträge, Individualcoaching sowie den Erfahrungsaustausch zwischen unseren Teilnehmer\*innen. Unser Angebot umfasst zudem **digitale Seminare**, die eine ortsungebundene Teilnahme ermöglichen.



Bei Interesse ist es für promovierte Wissenschaftler\*innen möglich, mehrere Veranstaltungen zu einem **Curriculum der Selbst-, Führungs- und Lehrkompetenz** zu kombinieren und mit einem Gesamtzertifikat abzuschließen.

Das in jedem Semester aktualisierte Seminarprogramm mit allen Detailinformationen finden Sie auf unserer Homepage unter: **[www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de)**



## Individuelle Angebote

Darüber hinaus bietet das Center for Leadership and People Management **individuelle Personalentwicklungsmaßnahmen** an, beispielsweise in Form von lehrstuhlin-  
ternen Seminaren oder einer individuellen Beratung von  
Lehrstühlen und Forschungseinrichtungen.

Insbesondere für Wissenschaftler\*innen mit Führungs-  
verantwortung bieten wir die Erstellung eines persönli-  
chen **Führungsprofils** an. Im Zentrum stehen dabei die  
Entwicklung der Führungskompetenzen sowie die Opti-  
mierung der Zusammenarbeit im Team.

Zusätzlich besteht die Möglichkeit **Einzel- und Gruppen-  
coachings** in Anspruch zu nehmen. Dieses Angebot rich-  
tet sich an Wissenschaftler\*innen, die sich in verantwor-  
tungsvollen Situationen zeitnahe Unterstützung in ihrer  
Rolle als Führungskraft wünschen oder Hilfestellungen  
für schwierige Konstellationen in Arbeitsbeziehungen  
oder in Karrierephasen benötigen.

Bei allen Maßnahmen kooperiert das Team des Center for  
Leadership and People Management mit erfahrenen exter-  
nen Trainer\*innen und Coaches.

## INFORMATIONEN UND ANMELDUNG

Telefon: +49 (0) 89/21 80-9773

Fax: +49 (0) 89/21 80-16528

E-Mail: [peoplemanagement@psy.lmu.de](mailto:peoplemanagement@psy.lmu.de)

Homepage: [www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de)

### **Postanschrift:**

Ludwig-Maximilians-Universität München

LMU Center for Leadership and

People Management

Geschwister-Scholl-Platz 1

80539 München

### **Büro:**

Giselastr. 10 (3. Etage)

80802 München

## LEITUNG

Prof. Dr. Dieter Frey



**Exzellent führen.  
Führend forschen.**

[www.peoplemanagement.lmu.de](http://www.peoplemanagement.lmu.de)