

ÜBERBLICK SEMINARE UND VERANSTALTUNGEN

LMU CENTER FOR LEADERSHIP AND PEOPLE MANAGEMENT
(CLPM)

STAND: SOMMERSEMESTER 2024

VERANSTALTUNGEN IM SOSe 2024 FÜR PROFESSOR*INNEN, PRIVATDOZENT*INNEN, HABILITAND*INNEN & POSTDOCS



SEMINARANGEBOT

FÜHRUNGSKOMPETENZ:

- (1) BASISSEMINAR: "EXZELLENZ FÜHREN. FÜHREND FORSCHEN."
- (2) (ENGLISH) BASIC SEMINAR: LEADING WITH EXCELLENCE. LEADING IN RESEARCH.
- (3) (ENGLISH) BRIDGING CULTURES
- (4) DEKAN*INNEN IM GESPRÄCH
- (5) SEMINAR FÜR NEUBERUFENE PROFESSOR*INNEN
- (6) HERAUSFORDERNDE FÜHRUNGSSITUATIONEN
- (7) DOKTORAND*INNEN EFFEKTIV FÜHREN
- (8) FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT
- (9) PERSONALAUSWAHL IN DER WISSENSCHAFT

SELBSTKOMPETENZ:

- (10) SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT
- (11) POSITIVE PSYCHOLOGIE
- (12) DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ
- (13) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (14) ÜBERZEUGT!
- (15) BEWERBUNGSUNTERLAGEN CHECK
- (16) NETZWERKEN LEICHT GEMACHT
- (17) VON DER BEWERBUNG BIS ZUR BERUFUNG IN HOCHSCHULEN
- (18) EMOTIONSMANAGEMENT
- (19) GRUNDLAGEN DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (20) KONFLIKTLÖSUNG UND MEDIATION
- (21) KREATIVITÄT
- (22) NICHTS IST PRAKTISCHER ALS EINE GUTE THEORIE
- (23) ACHTSAMKEIT UND MEDITATION – IM HIER UND JETZT SEIN
- (24) REFLEKTIERT DURCH UNSICHERE ZEITEN NAVIGIEREN
- (25) VERTIEFUNG DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (26) KOLLEGIALE FALLBERATUNG FÜR PROFESSOR*INNEN

LEHRKOMPETENZ:

- (27) FÜHRUNG UND MOTIVATION IM LEHR-UND LERNPROZESS

WEITERE VERANSTALTUNGEN

- INDIVIDUELLE WORKSHOPS ZU VERSCHIEDENEN THEMEN (Z. B. FÜHRUNG, KOMMUNIKATION & KONFLIKTMANAGEMENT, GESUNDHEITSPRÄVENTION, DIVERSITY UND ZUSAMMENARBEIT)

INDIVIDUELLES COACHING

- KONFLIKTBERATUNG

VERGANGENE VERANSTALTUNGEN FÜR PROFESSOR*INNEN, PRIVATDOZENT*INNEN, HABILITAND*INNEN & POSTDOCS



SEMINARANGEBOT

FÜHRUNGSKOMPETENZ:

- (1) BASISSEMINAR: "EXZELLENT FÜHREN. FÜHREND FORSCHEN."
- (2) SEMINAR FÜR NEUBERUFENE PROFESSOR*INNEN
- (3) DEKAN*INNEN IM GESPRÄCH
- (4) FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT
- (5) DURCHSTARTEN ALS POSTDOC
- (6) DOKTORAND*INNEN EFFEKTIV FÜHREN
- (7) DAS WIR GEWINNT: WIE SIE EIN STARKES TEAM FORMEN
- (8) BRIDGING CULTURES/LEADING AND COLLABORATING IN INTERCULTURAL TEAMS
- (9) PERSONALAUSWAHL IN DER WISSENSCHAFT
- (10) MANAGEMENT 3.0 - NEUE WEGE IN FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT
- (11) MEINEN FÜHRUNGSSTIL REFLEKTIEREN UND AUSPROBIEREN
- (12) EMOTIONALE KOMPETENZ - IHR SCHLÜSSEL ZU PROFESSIONELLER FÜHRUNG
- (13) SOZIALE EINFLUSSSTRATEGIEN IN FÜHRUNGSPROZESSEN
- (14) CHANGE MANAGEMENT - ENTWICKLUNGSPROZESSE GESTALTEN
- (15) MEETINGS EFFIZIENT GESTALTEN
- (16) POTENZIALE ERKENNEN UND FÖRDERN
- (17) HERAUSFORDERNDE FÜHRUNGSSITUATIONEN

LEHRKOMPETENZ:

- (18) FÜHRUNG UND MOTIVATION IM LEHR- LERNPROZESS
- (19) LEHRE EXZELLEN! – PROFESSIONALISIERUNG VON VORLESUNGEN, SEMINAREN UND PRÜFUNGEN

SELBSTKOMPETENZ:

- (20) KONFLIKTLÖSUNG UND MEDIATION
- (21) ZEITLICHE RESSOURCEN GEWINNEN - STRESS ABBAUEN
- (22) SELBSTPRÄSENTATION
- (23) ÜBERZEUGT! ERFOLGREICH VERHANDELN
- (24) KOMMUNIKATION - EINE FRAGE DER HALTUNG
- (25) VON DER BEWERBUNG BIS ZUR BERUFUNG IN HOCHSCHULEN
- (26) BEWERBUNGSUNTERLAGEN CHECK
- (27) WORK-LIFE-BALANCE
- (28) ACHTSAMKEIT UND MEDITATION
- (29) MINDFULNESS
- (30) ERFOLGREICHE PROJEKTE NACH DER PROMOTION
- (31) KREATIVITÄT
- (32) WORKSHOP ZU ZIVILCOURAGE
- (33) WIDERSTANDSFÄHIG IN HERAUSFORDERNDEN SITUATIONEN
- (34) ERFOLGREICH ZUR PROFESSUR!
- (35) VEREINBARKEIT VON ARBEIT UND FAMILIE
- (36) PERSÖNLICHES KARRIEREPORTFOLIO FÜR DIE WISSENSCHAFT
- (37) NETWORKING IN DER WISSENSCHAFT
- (38) ABENTEUER WISSENSCHAFT - AUSTAUSCHFORMAT MIT KOLLEGIALER FALLBERATUNG
- (39) POSITIVE PSYCHOLOGIE
- (40) PROFESSUR 50PLUS
- (41) EMOTIONSMANAGEMENT
- (42) AUF ZU NEUEN PERSPEKTIVEN: PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG IM SPIEGEL VON SELBST- UND FREMDBILD
- (43) KÖRPERLICHE FITNESS – SPORT ALS HILFSMITTEL ZUR STRESSBEWÄLTIGUNG IM ARBEITSALLTAG
- (44) ELTERN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN
- (45) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (46) NETZWERKEN LEICHT GEMACHT
- (47) SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT
- (48) GRUNDLAGEN DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (49) DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ
- (50) NICHTS IST PRAKTISCHER ALS EINE GUTE THEORIE

WEITERE VERANSTALTUNGEN

- LMU-PERSÖNLICHKEITEN IM GESPRÄCH
- WISSENSWERT VERANSTALTUNGEN
- DIGITALE IMPULSE

INDIVIDUELLES COACHING

- BEWERBUNGSUNTERLAGEN CHECK
- KONFLIKTBERATUNG

VERANSTALTUNGEN IM SoSe 2024 FÜR PROFESSOR*INNEN, PRIVATDOZENT*INNEN, HABILITAND*INNEN & POSTDOCS

- NACH INHALTEN -



LUDWIG-
MAXIMILIANS-
UNIVERSITÄT
MÜNCHEN

LEADERSHIP SEMINARE

- (1) BASISSEMINAR: "EXZELLENT FÜHREN. FÜHREND FORSCHEN."
- (2) (ENGLISH) BASIC SEMINAR: LEADING WITH EXCELLENCE. LEADING IN RESEARCH.
- (3) (ENGLISH) BRIDGING CULTURES
- (4) DEKAN*INNEN IM GESPRÄCH
- (5) HERAUSFORDERNDE FÜHRUNGSSITUATIONEN
- (6) DOKTORAND*INNEN EFFEKTIV FÜHREN
- (7) FÜHREN MIT PERSÖNLICHKEIT
- (8) PERSONALAUSWAHL IN DER WISSENSCHAFT

KOMMUNIKATIONSEMINARE

- (1) ÜBERZEUGT!
- (2) GRUNDLAGEN DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (3) VERTIEFUNG DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (4) KONFLIKTLÖSUNG UND MEDIATION

SELBSTMANAGEMENT SEMINARE

- (1) SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT
- (2) DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ
- (3) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (4) NETZWERKEN LEICHT GEMACHT
- (5) EMOTIONSMANAGEMENT
- (6) KREATIVITÄT
- (7) NICHTS IST PRAKTISCHER ALS EINE GUTE THEORIE
- (8) ACHTSAMKEIT UND MEDITATION – IM HIER UND JETZT SEIN
- (9) REFLEKTIERT DURCH UNSICHERE ZEITEN NAVIGIEREN

LEHRE SEMINAR

- (1) FÜHRUNG UND MOTIVATION IM LEHR- UND LERNPROZESS

ORIENTIERUNG UND KARRIERE SEMINARE

- (1) SEMINAR FÜR NEUBERUFENE PROFESSOR*INNEN
- (2) BEWERBUNGSUNTERLAGEN CHECK
- (3) VON DER BEWERBUNG BIS ZUR BERUFUNG IN HOCHSCHULEN
- (4) KOLLEGIALE FALLBERATUNG FÜR PROFESSOR*INNEN

GESUNDHEITSEMINARE

- (1) POSITIVE PSYCHOLOGIE

WEITERE VERANSTALTUNGEN

INDIVIDUELLE WORKSHOPS ZU VERSCHIEDENEN THEMEN
(Z. B. FÜHRUNG, KOMMUNIKATION & KONFLIKTMANAGEMENT,
GESUNDHEITSPRÄVENTION, DIVERSITY UND
ZUSAMMENARBEIT)

SEMINARANGEBOT

FÜHRUNGSKOMPETENZ:

- (1) BASISSEMINAR "EXZELLENT FÜHREN. FÜHREND FORSCHEN."
- (2) (ENGLISH) BRIDGING CULTURES

SELBSTKOMPETENZ:

- (3) POSITIVE PSYCHOLOGIE
- (4) DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ
- (5) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (6) ÜBERZEUGT!
- (7) NETZWERKEN LEICHT GEMACHT
- (8) ERFOLGREICH PRÄSENTIEREN
- (9) GRUNDLAGEN DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (10) KREATIVITÄT
- (11) NICHTS IST PRAKTISCHER ALS EINE GUTE THEORIE
- (12) (MOODLE-KURS) ZEITLICHE RESSOURCEN GEWINNBRINGEND EINSETZEN
- (13) REFLEKTIERT DURCH UNSICHERE ZEITEN NAVIGIEREN
- (14) ACHTSAMKEIT UND MEDITATION – IM HIER UND JETZT SEIN
- (15) VERTIEFUNG DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (16) KONFLIKTMANAGEMENT FÜR DOKTORAND*INNEN

LEHRKOMPETENZ:

- (17) FÜHRUNG UND MOTIVATION IM LEHR- UND LERNPROZESS

WEITERE VERANSTALTUNGEN

- INDIVIDUELLE WORKSHOPS ZU VERSCHIEDENEN THEMEN (Z. B. FÜHRUNG, KOMMUNIKATION & KONFLIKTMANAGEMENT, GESUNDHEITSPRÄVENTION, DIVERSITY UND ZUSAMMENARBEIT)

INDIVIDUELLES COACHING

- KONFLIKTBERATUNG

VERGANGENE VERANSTALTUNGEN FÜR DOKTORAND*INNEN



SEMINARANGEBOT

FÜHRUNGSKOMPETENZ:

- (1) BASISSEMINAR "EXZELLENT FÜHREN, FÜHREND FORSCHEN."
- (2) BRIDGING CULTURES/LEADING AND COLLABORATING IN INTERCULTURAL TEAMS
- (3) UPWARD LEADERSHIP - WIE LENKE ICH MEINE FÜHRUNGSKRAFT?

SELBSTKOMPETENZ:

- (4) ZEIT- UND SELBSTMANAGEMENT
- (5) ERFOLGREICH PRÄSENTIEREN
- (6) ÜBERZEUGT! ERFOLGREICH VERHANDELN
- (7) ACHTSAMKEIT UND MEDITATION
- (8) MINDFULNESS
- (9) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (10) KREATIVITÄT
- (11) WORKSHOP ZU ZIVILCOURAGE
- (12) WISSENSCHAFT KREATIV - GRUNDLAGEN UND METHODEN FÜR KREATIVES UND INNOVATIVES ARBEITEN.
- (13) NETWORKING IN DER WISSENSCHAFT
- (14) ABENTEUER WISSENSCHAFT - AUSTAUSCHFORMAT MIT KOLLEGIALER FALLBERATUNG
- (15) POSITIVE PSYCHOLOGIE
- (16) PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG IM SPIEGEL VON SELBST- UND FREMDBILD
- (17) CRITICAL THINKING
- (18) KÖRPERLICHE FITNESS – SPORT ALS HILFSMITTEL ZUR STRESSBEWÄLTIGUNG IM ARBEITSALLTAG
- (19) ERFOLGREICH DURCH'S PROJEKT
- (20) ZEITLICHE RESSOURCEN GEWINNBRINGEND EINSETZEN (ASYNCHRONES SEMINAR)
- (21) AUF ZU NEUEN PERSPEKTIVEN
- (22) MIT STRESS ERFOLGREICH UMGEHEN
- (23) NETZWERKEN LEICHT GEMACHT
- (24) GRUNDLAGEN DER WISSENSCHAFTSKOMMUNIKATION
- (25) DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ
- (26) NICHTS IST PRAKTISCHER ALS EINE GUTE THEORIE

LEHRKOMPETENZ:

- (27) FÜHRUNG UND MOTIVATION IM LEHR-LERNPROZESS

WEITERE VERANSTALTUNGEN

- LMU-PERSÖNLICHKEITEN IM GESPRÄCH
- WISSENSWERT VERANSTALTUNGEN
- DIGITALE IMPULSE

INDIVIDUELLES COACHING

- BEWERBUNGSUNTERLAGEN CHECK
- KONFLIKTBERATUNG